شـركـة أوتـاد العـقـاريـة
AWTAD AL AKARIA COMPANY

٢٧٠٢ الخبرة مركز المعقلية التجارى
مكتب ٤٠٦ برج ج الدور الرابع
الرياض ١٢٦٣٤ - ٦٨١١
المملكة العربية السعودية
رأس المال ٢,٠٠٠,٠٠٠

٤١١٨٥٧٤ ☎ ٤١١٥٥٠٠
110@awtad.sa
http://awtad.sa
غرفة تجارية: ٣٣٨٥٨٣
سجل تجارى: ١٠١٠٣٩٥٦٦١

عقد عمل

الرقم: NO. 1

إنـــــه فى يوم : الأربعاء .... الموافق : 29-Jan-2025 .... ميلادى ، تم الإتفاق بين كلا من :

الـــطرف الأول : شركة أوتاد العقارية .... ومقرها الرئيسى مدينة الرياض ويشار إليها فيمـــا بعد بعبـــارة الـــشركـة .

الـــطرف الثانى : Maram Yahia Mohammad Alshaikh .... ويشار إليه فيما بـعـد بالعامل .

رقم العامـــــل : 1076 .... الجنسية : السعودية .... رقم بطاقة / الإقامة : 1078423652 ....

البريد الإلكترونى : Maramalshaikh@gmail.com .... الجوال : 0505511502 ....

العنوان الوطنى :

رقم الـــمبنى : 0 .... الشارع : .... الحى : ....

رقم الـــوحدة : .... المدينة : .... الرمز البريدى : .... الرقم الإضافى : 0 ....

أولاً : موضوع العقد :

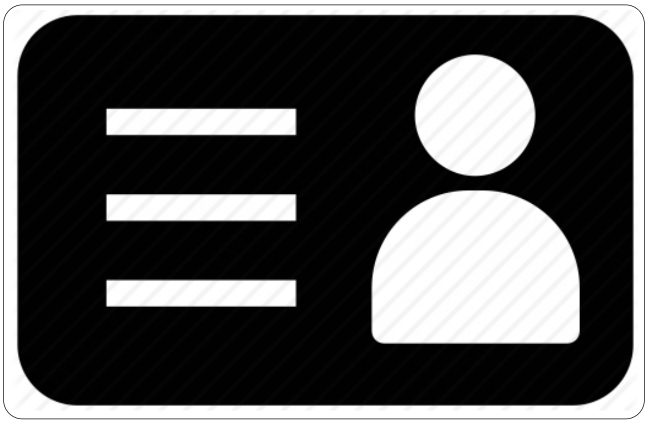
١ الوظيفة : مندوب مبيعات الكترونية ....

٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 2025-01-01 .... إلى تاريخ 2027-12-31 .... لمدة 0 .... يوم 0 .... شهر 3 .... سنة ميلادى

٣ تقدم الشركة للعامل بالريال الـسعودى مايلى:

الأجرالأساسى:	3,000.00	SAR
خـــارج دوام :	0.00	SAR
الــــنقل :	0.00	SAR
الإعـــاشـــة :	0.00	SAR
الــــسكن :	1,000.00	SAR
علاج صحى :	0.00	SAR

شركة أوتاد العقارية



الإجمـــالى : 4,000.00 ريال | اربعة الف ريال فقط لاغير ريال سعودى

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتنـــاسب مع قـدراته العملية والعلمية والفنية وفقا لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمــل.

٥ يكون هذا العقد ساريا ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالـشركـة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خـلال ٧ أيام من تاريخـــه .

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتى تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيدى الفطر والأضحـى والأجـازة الـمرضـية.

٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانيا : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

٩ ينتهى هذا العقد بإنتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافـــقة الـــعامل كتابــة.

١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالــــمادة (٨٠) من نظام العمــل.

١١ فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :

أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ريال أيهما أكبر .

ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : إلتزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من الــبنود من رقم ١٣ إلـى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفين أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة) :	الشؤون الإدارية	الطرف الثانى (العامل)
ويمثلها : الـمدير الـتنفيذى	تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإعتماد	
الإسـم :	الشؤون الإدارية	الإسـم: ....
التوقيع	المفتش / المدقق	التوقيع

الرقم: **عقد عمل** NO. 1

رابعاً : إلتزامات الشركة :

١٣ يستحق العامل عن كل عام أجازة سنوية مدتها ٢١ يوماً مدفوعة الأجر (أو ثلاثون يوماً إذا زادت خدمة العامل عن خمس سنوات) وتحدد الشركة تاريخها خلال سنـــة الإستحقـاق وفقاً لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجـازة مقدمـاً عنـد إستحقاقها ، وللشركة تأجيل الأجازة بعد نهاية سنة إستحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له بموافقة الـــشركـة كتابـة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لـسنة الإستحقـاق ، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .

١٤ بعد مضي فترة التجربة وتثبيت الموظف في عمله تلتزم الشركة بتوفير الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحى وفقاً لأحكام نظام الضمان الـــصحى التعـــاونى .

١٥ تلتزم الشركة بتسجيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية وسداد الإشتراكـــات حسب أنظـــمتها .

خامساً : إلتزامات الشركة للعامل غير السعودى :

١٦ فيما يخص العامل غير السعودى يستحق تذكرة أجازة (ذهاب وعودة) بعد مضى سنتين من مباشرة عمله أو تذكرة ذهاب فى حال انتهاء عمله وتكون التذكرة من مدينـــة الريـــاض إلى عاصمـــة بلد العـــامل وفى حالة عدم قيام العامل بالأجازة لا يتم التعويض عنها نقداً .

١٧ فيما يخص العامل غير السعودى تلتزم الشركة بنفقات تجهيز جثمان العامل ونقله إلى الجهة التى أبرم فيها العقد أو إستقدم العامل منهـــا ، مالم يدفن بموافقة ذويه داخل المملكـــة أو تلـتزم المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية بذلك .

سادساً : إلتزامات الشركة للمرأة العاملة :

١٨ فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها .

١٩ فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجازة وضع بأجر كامل لمدة عشر أسابيع توزعها كيف تشاء ، تبدأ بحد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحــدد التــاريخ الــمرجح للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية.

٢٠ لمدة سنتين من تاريخ الوضع يحق للعاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للإستراحـة ، لا تزيـد فى مجموعها عن ساعة واحدة فى اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفتـرة ،أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .

٢١ فيما يخص العاملة المسلمة يحق للعاملة فى حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الــحق فى تمديد هذه الأجـــازة دون أجر إن كانت حاملاً – خلال هذه الفترة – حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الإستفادة من باقى إجازة العدة الممنوحة لها بعد وضع حملها .

٢٢ فيما يخص العاملة غير المسلمة فى حالة وفاة زوجها يحق لها أجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظـــام الــعمل .

سابعاً : إلتزامات الطرف الثانى (العامل) :

٢٣ ينجز العامل العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن فى هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأداب العامة ولم يكن فى تنفيذها ما يعرضه لــلـخطر .

٢٤ يعتنى العامل عناية كافية بالمهمات المسندة إليه والأدوات والأصول والبضائع والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التى تكـــون فى عهدتـــــه) ويلتزم الـــعامل بأن يعيد إلى الــــشركة كافة ما فى ذمته .

٢٥ عند نهاية عقد العامل يلتزم ويتعهد بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عن كل ما فى ذمته وخلاف ذلك يعتبر غير خالى الطرف بغض النظر عن نهـــاية عقـده من عدمه .

٢٦ يقدم العامل كل عون ومساعدة (دون أن يشترط لذلك اجرا إضافيا) فى حالات الأخطار التى تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه.

٢٧ يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة للفحوص الطبية التى ترغب فى إجرائها عليه قبل الإلتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .

٢٨ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يلتزم بألا يقوم بمنافسة الشركة بأى مكان فى دول مجلس التعاون الخليجى لمدة سنتين .

٢٩ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يلتزم بعدم إفشاء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً.

٣٠ أثناء عمل العامل وفى جميع الأوقات يلتزم العامل بحسن السلوك والأخلاق وبالأنظمة والأعراف والعادات والأداب المرعية (فى المملكة العربية السعودية) وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الشركة ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

٣١ يوافق العامل على إستقطاع الشركة لنسبة الإشتراك من الأجر الشهرى والمقررة عليه بالمؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية.

ثامناً : مكافأة نهاية الخدمة :

٣٢ عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنـة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها فى العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأسـاسى الأخير.

٣٣ فى حالة منح العامل أى مكافأت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية الخدمة أو مكافأة الأجازة .

تاسعاً : النظام الواجب التطبيق والإختصاص القضائى :

٣٤ يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات والعقود السابقـــة الشفهية منهـــا أو الكتابية إن وجدت ، وكل ما لم يرد به نص فى هذا العقد فيخضع لنظام العمل والعمال ولائحته التنفيذية والـــقرارات الصادرة تنفيذا له .

٣٥ فى حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائى ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية فى المملكة العربية السعودية .

عاشراً : الإخطارات والإشعارات ونسخ العقد :

٣٦ تتم الإخطارات والإشعارات للعامل على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز أو البريد الإلكترونى أو رسائل الهاتف الـجوال ويلتزم الـعامل بإشعار الشركة كتابةً فى حال تغيير عنوانه الوطنى أو بريده الإلكترونى أو هاتفه الجوال وإلا أعتبرت سارية ويعمل بها نظاماً .

٣٧ تتم الإخطارات والإشعارات للشركة كتابة على عنوانها الـموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز .

٣٨ يعتبر التوقيع فى المكان المخصص من الوجه الأول موافقةً من الطرفين على كافة بنود هذا العقد وشروطه كما هو مشار إليه فى البند ١٢ من هذا العقد .