

اشعار تمديد فترة التجربة



التاريخ الإشعاع	2025-06-02
رقم الموظف	3089
اسم الموظف	محمد سهيل ميا ميا
الجنسية	بنجلاديش
رقم الهوية / الاقامة	2519271304
رقم العقد	1823
تاريخ بدء العقد	2025-06-02
الوظيفة	عامل نظافة مباني وواجهات

الشعار تمدد فترة التحرية

إِشارةً إِلَى الْبَيَانَاتِ الْوَارِدَةِ بِعَالِيَّةٍ، يَقُرُّ الْمُوَظَّفُ الْمُوَقَّعُ أَدْنَاهُ بِالْمُوَافَقَةِ عَلَى تَمْدِيدِ فَتْرَةِ التَّجْرِيبَةِ لِتَصْبِحُ 180 يَوْمًا بَدَلًا مِنْ 90 يَوْمًا وَهَذِهِ إِقْرَارٌ مِنْهُ بِذَالِكَ وَهُوَ بِكَامِ الْأَهْلِيَّةِ  
الْمُعْتَرِفَةِ شَعَاعًا وَنَظَمًا وَطَقْنًا لِلائِحَةِ الدَّاخِلِيَّةِ بِالشَّرْكَةِ رقم 519827 وَ حَسْبِ نَظَامِ الْعَمَلِ السُّعُودِيِّ وَاسْتَنادًا لِلِّمَادِيَّةِ رقم ( 11 ) ”

( ١١ ) المادّة

لا يعتبر العامل الذي يعمل لدى الشركة وفقاً للمواد السابقة تحت التجربة ما لم ينص في عقده صراحة وكتابة على انه معين تحت التجربة وتحدد مدة التجربة في عقد عمله بصورة واضحة بشرط ألا تتجاوز تسعين يوماً، ويجوز بمراجعة العامل الكتابية تمديد فترة التجربة للعامل لتسعين يوماً آخر بشرط أن يكون هناك اتفاقاً كتابياً مع العامل على ذلك وألا تزيد مدة التجربة على مائة وثمانين يوماً ولا تدخل في حساب فترة التجربة إجازة عيد الفطر وعيد الأضحى والاحزنة المرضية وفقاً لأحكام المادة (٥٣) من نظام العمل.

كما يجوز اخضاع العامل لفترة تجربة ثانية ملدة لا تزيد عن تسعةون يوماً بشرط أن تكون في مهنة أخرى أو عمل آخر وفقاً لأحكام المادة (٥٤) من نظام العمل.

الموارد البشرية
الأسم
التوقيع