

NO. 2184

عقد عمل

الرقم:

الموافق: 28-Jul-2025

إنـهـ في يوم: الاثنين

شركة أوتاد العقارية

ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.
ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

الطرف الأول: انور كونهي مون مانيفيتيل

2189806942

الجنسية: هندي

رقم العامل: 3304

0502433059

البريد الإلكتروني: yemkanwar@yahoo.com

الجوال:

العنوان الوطني:

6921 13221 الرمز البريدي:

الحي: النهضة

الشارع: الشیخ عبدالرحمن بن حسین

رقم المبني: 3402

المدينة: الرياض

6921 13221 الرمز البريدي:

أولاً : موضوع العقد:

مشرف مدنى ١ الوظيفة:

شهر 2 0 0 0 0 0 سنة ميلادي

إلى تاريخ 2027-06-01 2025-06-02 مدة العقد تبدأ من تاريخ



ريال سعودي

خمسة الف وخمسمائة ريال فقط لا غير

الإجمالي: 5,500.00 ريال

- ٤ اتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه وب مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل .
٥ يكون هذا العقد ساري ونافذا المعمول من تاريخ مباشره العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .
٦ بحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشره العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية .
٧ بحق للشركة تعين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

- ٩ ينتهي هذا العقد بانتهاء منتهيه ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار العامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالسادسة (٨٠) من نظام العمل .
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع اتفق الطرفان على ما يلى :
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

- ١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعترية شرعاً ونظمها بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علمأً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجها .

الطرف الأول (الشركة):	الشئون الإدارية:	الطرف الثاني (العامل):
الاسم:	تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه ثرثرو الإعتماد	التوقيع
التوقيع	الشئون الإدارية	الاسم: عبد الرحمن يحيى محمد بن الشیخ

NO. 2184

فَقْدَ عَوْلَمْ

الرقم:

رابعاً : التزامات الشركة :

- ١٣** يستحق العامل عن كل عام أجازة سنوية مدتها ٢١ يوماً مدفوعة الأجر (أو ثلاثة أيام إذا زادت خدمة العامل عن خمس سنوات) وتحدد الشركة تاريخها خلال سنة الإستحقاق وفقاً لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجازة مقدماً عند استحقاقها ، ولشركة تأجيل الأجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له بمعرفة الشركة كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق ، وذلك حسب متطلبات ظروف العمل .

١٤ بعد مضي فترة التجربة وتثبيت الموظف في عمله تلتزم الشركة بتوفير الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني .

١٥ تلتزم الشركة بتسجيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وسداد الإشتراكات حسب أنظمتها.

خامساً: التزامات الشركة للعامل غير السعودي :

- ١٦** فيما يخص العامل غير السعودى يستحق تذكرة أجازة (ذهب وعودة) بعد مضى سنتين من مباشرة عمله أو تذكرة ذهاب فى حال انتهاء عمله وتكون التذكرة من مدينة الرياض إلى عاصمة بلد العامل وفي حالة عدم قيام العامل بالأجازة لا يتم التعويض عنها نفأا.

١٧ فيما يخص العامل غير السعودى تلتزم الشركة ببنقات تجهيز جثمان العامل ونقله إلى الجهة التى أبرم فيها العقد أو يستقدم العامل منها ، مالم يدفع بموافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .

سادساً : التزامات الشركة للمرأة العاملة:

- ١٨ فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجها ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها.

١٩ فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجازة وضع بأجر كامل لمدة عشر أيام بحسب اتفاقية أسباب وضع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ الم المرجح للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقه من جهة صحية.

٢٠ لمدة سنتين من تاريخ الوضع يحق للعاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فتره ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعها عن ساعة واحدة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .

٢١ فيما يخص العاملة المسلمة يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عده بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرة أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الأجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الإستفادة من باقى إجازة العدة المنوحة لها بعد وضع حملها.

٢٢ فيما يخص العاملة غير المسلمة في حالة وفاة زوجها يحق لها أجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

سابعاً : التزامات الطرف الثاني (العامل) :

- ٣٣** ينجز العامل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر.

٣٤ يعني العامل عنابة كافية بالمهارات المسندة إليه والأدوات والأصول والبضائع والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التي تكون في عهديته) ويلتزم العامل بأن يعيده إلى الشركة كافة ما في ذمته.

٣٥ عند نهاية عقد العامل يلتزم ويتعهد بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عن كل ما في ذمته وخلاف ذلك يعتبر غير خالى الطرف بغض النظر عن نهاية عقده من عدمه.

٣٦ يقسم العامل كل عنون ومساعدة (دون أن يشترط لذلك أجرًا إضافيا) في حالات الأخطار التي تهدى سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه.

٣٧ يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة للفحوص الطبية التي ترغب في إجرانها عليه قبل الإنتحاق بالعمل أو أثناءه للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية.

٣٨ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يلتزم بألا يقوم بمنافسة الشركة بأى مكان في دول مجلس التعاون الخليجي لمدة سنتين.

٣٩ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يلتزم بعدم إفشاء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً.

٤٠ أثناء عمل العامل وفي جميع الأوقات يلتزم العامل بحسن السلوك والأحترام والأخلاق وبالأنظمة والأعراف والعادات والأداب المرعية (في المملكة العربية السعودية) وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الشركة ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة.

٤١ يوافق العامل على إستقطاع الشركة لنسبة الإشتراك من الأجر الشهري والمقررة عليه بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية.

ثامناً : مكافأة نهاية الخدمة :

- ٣٣** عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأساسي الأخير .

٣٤ في حالة من العامل أي مكافآت أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية الخدمة أو مكافأة الاجازة .

واسعاً : النظام الواجب التطبيق والإختصاص القضائي :

- ٤** يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت ، وكل ما لم يرد به نص في هذا العقد فينحصر لنظام العمل والعمال ولائحة التنفيذية والقرارات الصادرة تفيدها له .

Digitized by srujanika@gmail.com

- ٣٣** تم الإخطارات والإشارات للعامل على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الإلكتروني أو رسائل الهاتف الجوال ويلتزم العامل بإشعار الشركة كتابةً في حال تغيير عنوانه الوطني أو بريده الإلكتروني أو هاتفه الجوال وإلا اعتبرت سارية ويعمل بها نظاماً.

٣٤ تم الإخطارات والإشارات للشركة كتابةً على عنوانها الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد المسجل.

٣٥ يعتبر التوقيع في المكان المخصص من الوجه الأول من الطرفين على كافة بنود هذا العقد وشروطه كما هو مشار إليه في البند ١٢ من هذا العقد.