

اشعار تمديد فترة التجربة



التاريخ الإشعاع	2025-05-19
رقم الموظف	3307
اسم الموظف	بدر القطني قاعد الحافي العتيبي
الجنسية	المغربية
رقم الهوية / الاقامة	1101717385
رقم العقد	2194
تاريخ بدء العقد	2025-05-19
الوظيفة	منسق علاقات العملاء

اشعار تمدد فترة التجربة

إِشارةً إِلَى الْبَيَانَاتِ الْوَارِدَةِ بِعَالِيَّةٍ، يَقُرُّ الْمُوَظَّفُ الْمُوَقَّعُ أَدَنَاهُ بِالْمُوَافَقَةِ عَلَى تَمْدِيدِ فَتْرَةِ التَّجْرِيبَةِ لِتَصْبِحُ 180 يَوْمًا بَدَلًا مِنْ 90 يَوْمًا وَهَذَا إِقْرَارٌ مِنْهُ بِذَالِكَ وَهُوَ بِكَامِ الْأَهْلِيَّةِ
الْمُعْتَنِيَّةُ شَعَّاً وَنَظَمًا وَطَبِقًا لِلائِحَةِ الدَّاخِلِيَّةِ بِالشَّكْرَةِ رقم 519827 وَ حَسْبَ نَظَامِ الْعَمَلِ السُّعُودِيِّ وَاسْتَنادًا لِلِّمَادِيَّةِ رقم (11) ”

(١١) المقادير

لا يعتبر العامل الذي يعمل لدى الشركة وفقاً للمواد السابقة تحت التجربة ما لم ينص في عقده صراحة وكتابة على انه معين تحت التجربة وتحدد مدة التجربة في عقد عمله بصورة واضحة بشرط ألا تتجاوز تسعين يوماً، ويجوز بمراجعة العامل الكتابية تمديد فترة التجربة للعامل لتسعين يوماً آخر بشرط أن يكون هناك اتفاقاً كتابياً مع العامل على ذلك وألا تزيد مدة التجربة على مائة وثمانين يوماً ولا تدخل في حساب فترة التجربة إجازة عيد الفطر وعيد الأضحى والاحزنة المرضية وفقاً لأحكام المادة (٥٣) من نظام العمل.

كما يجوز اخضاع العامل لفترة تجربة ثانية ملدة لا تزيد عن تسعةون يوماً بشرط أن تكون في مهنة أخرى أو عمل آخر وفقاً لأحكام المادة (٥٤) من نظام العمل.