الرقم: NO.

عقد عمل

إنـــــه فى يوم : الأحد .... الموافق : 2021-08-01 .... ميلادى ، تم الإتفاق بين كلا من :

الـطرف الأول : شركة الدفه – الجملة .... ومقرها الرئيسى مدينة الرياض ويشار إليها فيمـا بعد بعبـارة الـشركـة.

الـطرف الثانى : احمد مجاهد محمد شلبى .... ويشار إليه فيما بـعد بالعامل.

رقم العامـــل : 0989 .... الجنسية : مصري .... رقم بطاقة / الإقامة : 2257385647

البريد الإلكترونى : shalabby2008@yahoo.com .... الجوال: 0552993657

العنوان الوطنى :

رقم الـمبنى : 7009 .... الشارع : العطايف .... الحى : الديرة

رقم الـوحدة : 5 .... المدينة : الرياض .... الرمز البريدى : 12633 .... الرقم الإضافى : 2527

أولاً : موضوع العقد :

١ الوظيفة : مشرف

٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 2021-08-01 .... إلى تاريخ 2023-07-31 .... لمدة 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادى .

٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودى مايلى:

الأجر الأساسى:	2,400.00	SAR
خـارج دوام :	1,800.00	SAR
الـنقل :	0.00	SAR
الإعـاشـة :	600.00	SAR
الـسكن :	600.00	SAR
علاج صحى :	600.00	SAR

شركة الدفه – الجملة

الإجمـــالى : 6,000.00	ريال	ستة الف ريال فقط لاغير	ريال سعودى

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتنـاسب مع قـدراته العملية والعلمية والفنية وفقا لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمـل.

٥ يكون هذا العقد ساريا ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالـشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خـلال ٧ أيام من تاريخـه .

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتى تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيدى الفطر والأضحـى والأجازة الـمرضيـة.

٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانيا : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع.

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

٩ ينتهى هذا العقد بإنتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافـقة الـعامل كتابـة.

١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالـمادة (٨٠) من نظام العمـل.

١١ فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :

أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .

ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : إلتزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من الـبنود من رقم ١٣ إلـى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفين أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.

الطرف الأول (الشركة) :	الشؤون الإدارية	الطرف الثانى (العامل)
ويمثلها : الـمدير التنفيذى	تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإعتماد	
الإســم : عبدالرحمن يحيى محمد بن الشيخ	الشؤون الإدارية	الإسـم: أحمد مجاهد شلبي
التوقيع	المفتش / المدقق	التوقيع