



الرئيسية



إدارة المنشأة

خدمات
المشتركينالخدمات
المالية

صندوق البريد

طباعة تفاصيل العقد

معاينة العقد

ملخص العقد

تاريخ إنهاء العقد
07/06/2022تاريخ الاستلام
-حالة العقد
تم استبعادسبب الاستبعاد
تم إنهاء خدمات المشترك

Unified Employment Contract

عقد العمل الموحد

<p>This Agreement was made in 29/11/2021 between:</p> <p>شركة الدفه</p> <p>Establishment Number in General Organization for Social Insurance: 13254273</p> <p>Establishment Number in Ministry of Labor: 1 - 20400</p> <p>Authorized Signatory: Abdulrahman Alshaikh</p> <p>Capacity of: HR Admin</p> <p>Referred to hereinafter as (First Party).</p> <p>And; MEGRIN SAMI O ALOTAIBI</p> <p>Nationality: Saudi Arabia</p> <p>National ID: 1090733377</p> <p>Referred to hereinafter as (Second Party).</p>	<p>أبرم هذا القعد في 2021/11/29 بين:</p> <p>شركة الدفه</p> <p>رقم المنشأة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية: 13254273</p> <p>رقم المنشأة بوزارة العمل: 20400 - 1</p> <p>يمثلها في توقيع هذا العقد: عبدالرحمن بن الشيخ</p> <p>بصفته: مسؤول الموارد البشرية</p> <p>يشار إليه فيما بعد (بالطرف الأول).</p> <p>وبين: مقرن سامي عبيد العتيبي</p> <p>الجنسية: السعودية</p> <p>رقم الهوية الوطنية: 1090733377</p> <p>ويشار إليه فيما بعد (بالطرف الثاني).</p>
---	---

And together they are referred to as (the two parties or both parties).	(ويشار لهما معاً بـ (الطرفين أو الطرفان).
---	---

The above Parties details shall be deemed as an integral part of this Contract, and together with its Annexes, they form an integrated unit and are considered part of the contract to be interpreted and complemented by each other.	تعتبر بيانات الطرفين أعلاه جزءاً لا يتجزأ من هذا العقد، وتشكل مع ملاحقه وحدة متكاملة وتعتبر جزءاً من العقد بحيث تفسر ويتم بعضها بعضاً.
---	--

First Party's Information	بيانات الطرف الأول
National Address:	العنوان الوطني:
2702 الامام محمد بن سعود الديرة Riyadh 12634 406 6811	الامام محمد بن سعود 2702 الرياض الديرة 12634 406 6811

Second Party's Information	بيانات الطرف الثاني
-----------------------------------	----------------------------

Gender:	Male	ذكر	الجنس:
Birth Date:	05/07/1994	05/07/1994	تاريخ الميلاد:
Religion:	Muslim	مسلم	الديانة:
Mobile Number:	0596066696	0596066696	رقم الجوال:
Email:	megrinotb@gmail.com	megrinotb@gmail.com	البريد الإلكتروني:



الرئيسية



إدارة المنشأة



خدمات المشتركين



الخدمات المالية



صندوق البريد

Contract Terms

بنود العقد

1. Job's Title & Work's Location		1. المهنة ومكان العمل	
Job Title:	Showroom Salesman	بائع معرض	المسمى الوظيفي:
Work Domain:	Inside Saudi	داخل المملكة	نطاق العمل:
Work Type:	Full Time	دوام كامل	نوع العمل:

2. Contract's Period		2. مدة العقد	
The contract shall be effective for a period of 1 year which starts from the joining date on day Monday, 29/11/2021 and it ends on 30/11/2022		يسري نفاذ هذا العقد لمدة 1 سنة تبدأ من تاريخ مباشرة الطرف الثاني للعمل في الإثنيالموافق 29/11/2021 وتنتهي بتاريخ 30/11/2022	

3. Probationary Period		3. فترة التجربة	
The second party shall be under probationary period of 90 days beginning from the official date of reporting to work and it does not include Eid AL-FITR holiday nor Eid AL-ADHA holiday nor sick leaves		يخضع الطرف الثاني لفترة تجربة مدتها 90 يوم تبدأ من تاريخ مباشرته للعمل ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطروالأضحى والإجازة المرضية	

4. Work Hours & Weekly Rest		4. ساعات العمل والراحة الأسبوعية	
Normal working days shall be 6 days per week and working hours shall be 48 hours (DAILY). In addition, the second party shall be entitled to 1 day rest per week		تحدد أيام العمل العادية بـ 6 أيام في الأسبوع وتحدد ساعات العمل اليومية بـ 48 ساعات في اليوم. ويحق للطرف الثاني 1 يوم راحة في الأسبوع	

5. Annual Leave		5. الإجازات السنوية	
The second party shall be entitled to a paid vacation of 21 calendar days, each year		يحق للطرف الثاني عن كل عام إجازة سنوية مدفوعة الأجر مدتها 21 أيام التقويم	

6. Wage & Financial Benefits		6. الأجر والمزايا المالية	
The second party shall be given the following wage and benefits:		يستحق الطرف الثاني الأجر والبدلات والمزايا التالية:	
Basic Wage:	1,600.00	1,600.00	الأجر الأساسي:
Housing:	400.00	400.00	السكن:
Commissions:	2,000.00	2,000.00	العمولات:
Other Allowance:	0.00	0.00	بدلات أخرى:

The first party pays the second party each month a total amount of 4,000.00 Saudi riyals.	يدفع الطرف الأول للطرف الثاني اجرا قدرة 4,000.00 فقط ريال سعودي يستحق نهاية كل شهر.
---	---

7. Second Party's Bank Account Information		7. معلومات الحساب البنكي للطرف الثاني	
Bank Name:	RJHI	الراجحي	اسم البنك:
IBAN:	SA4980000114608016084199		رقم الآيبان:

8. First Party's Obligations		8. التزامات الطرف الأول	
8.1. Providing the second party with health care in accordance with the rules and regulations of Cooperative Health Insurance Law	1.8. تقديم الرعاية الطبية للطرف الثاني بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني		
8.2. Registering the second party in General Organization for Social Insurance (GOSI) and fulfill the payments of contributions according to their systems	2.8. تسجيل الطرف الثاني لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها		
8.3. Granting the second party annual leave, official holidays and sick leave as required by the labor regulations approved by the Ministry of Human Resources and Social Development	3.8. منح الطرف الثاني الإجازات السنوية والعطل الرسمية والإجازات المرضية وفق ما تقتضيه لأئحة تنظيم العمل المعتمدة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما لا يتعارض مه نظام العمل ولائحته التنفيذية		
8.4. Returning to the second party all certificates or documents that has been submitted	4.8. أن يعيد إلى الطرف الثاني جميع ما أودعه لديه من شهادات أو وثائق		
8.5. Paying the first party's wages and settle his entitlements within a maximum period of one week from the date of the end of the contractual relation. If the worker ends the contract, the employer shall settle all his entitlements within a period not exceeding two weeks	5.8. دفع أجر العامل وتصفية حقوقه خلال أسبوع -على الأكثر- من تاريخ انتهاء العلاقة العقدية. أما إذا كان العامل هو الذي أنهى العقد، وجب على صاحب العمل تصفية حقوقه كاملة خلال مدة لا تزيد على أسبوعين		

9. Second Party's Obligations		9. التزامات الطرف الثاني	
9.1. To finish assigned in accordance with the principles of the profession and in accordance with the instructions of the employer, if these instructions do not violate the contract, order, public morals, or has a potential danger	1.9. إنجاز العمل الموكل إليه؛ وفقاً لأصول المهنة، ووفق تعليمات الطرف الأول، إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد، أو النظام، أو الآداب العامة، ولم يكن في تنفيذها ما يعرضها للخطر		
9.2. To take adequate care of the tools and tasks assigned and the first party's ores that at the second party's disposal or in which in his/her custody, and restores the first party's materials that did not consumed	2.9. أن يعتني عناية كافية بالأدوات، والمهمات المسندة إليه والخامات المملوكة للطرف الأول؛ الموضوعة تحت تصرفه، أو التي تكون في عهده، وأن يعيد إلى الطرف الأول المواد غير المستهلكة		
9.3. Approval of the first party deducting the prescribed percentage from him/her from the monthly wage to participate in the General Organization for Social Insurance	3.9. الموافقة على استقطاع الطرف الأول للنسبة المقررة عليه من الأجر الشهري للاشتراك في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية		
9.4. Committing to good behavior at work and at all times committing to law, rules, and etiquette in kingdom of Saudi Arabia. As well as rules, regulations and directives enforced by the first party and bearing all fines about breaching the regulations	4.9. أن يلتزم حسن السلوك والأخلاق أثناء العمل، وفي جميع الأوقات يلتزم بالأنظمة، والأعراف، والعادات، والآداب المرعية في المملكة العربية السعودية وكذلك بالقواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الطرف الأول، ويتحمل الطرف الثاني كامل الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة		
9.5. To provide all assistance and support without requiring additional wages in the event of disasters and threats to the safety of the place of work or the people working in it	5.9. أن يقدم كل عون ومساعدة دون أن يشترط لذلك أجرا إضافيا في حالات الكوارث والأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه		



الرئيسية



إدارة المنشأة



خدمات المشتركين



الخدمات المالية



صندوق البريد

9.6. To undergo medical examination according to the first party's request prior to or during the course of work in order to ascertain whether he or she is free of chronic or occupational diseases	6.9. أن يخضع -وفق لطلب صاحب العمل- للفحوص الطبية التي يرغب في إجرائها عليه قبل الإلحاق بالعمل أو أثناءه، للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية
--	---

10. General Provisions	10. أحكام عامة
10.1. The Labor Law and its executive regulations and the ministerial regulations and resolutions and the organization's work regulation approved by the Ministry of Human Resources and Social Development, shall be the reference in all matters not explicitly stated herein, and it shall be deemed as an integral part of this Contract. In addition, this Contract replaces all previous agreements and contracts including oral or written if any	1.10. يكون نظام العمل ولائحته التنفيذية واللوائح والقرارات الوزارية ولائحة تنظيم العمل بالمنشأة المعتمدة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، المراجع في أي بند أو أمر لم يرد به نص بهذا العقد وتعد جزءاً لا يتجزأ من العقد. ويحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت
10.2. Both parties agreed that the addresses stated at the head of this Contract are the official addresses for exchanging notifications, announcements and warnings and the correspondence is considered a legal argument	2.10. اتفق الطرفان على أن العناوين الموضحة في صدر العقد هي العناوين النظامية لتبادل الإشعارات والإخطارات والإنذارات وتعتبر المخاطبات ذات حجة نظامية
10.3. Both parties acknowledge that they have known and understood all the provisions and contents of this contract	3.10. يقر الطرفان بأنهما قد علما وفهما كل أحكام هذا العقد ومضمونه
10.4. The singular form includes the plural and the plural form includes the singular, and the reference to one gender means both genders, and the reference to persons includes natural and legal persons unless the context of the text requires otherwise	4.10. صيغة المفرد تشمل الجمع وصيغة الجمع تشمل المفرد، والإشارة إلى جنس واحد تعني الجنسين والإشارة إلى الأشخاص تشمل الأشخاص الطبيعيين والاعتباريين ما لم يقتض سياق النص غير ذلك
10.5. References to any law, regulation, decision, or instructions shall be interpreted as including amendments that may occur to them from time to time	5.10. تفسر الإشارة إلى أي نظام أو لائحة أو قرار أو تعليمات على أنها تشمل التعديلات التي تطرأ عليها من حين لآخر

Additional Terms	بنود إضافية
1. The company has the right to appoint the worker or transfer him to any of its sites or one of its branches or one of its projects in the Kingdom of Saudi Arabia according to the needs of the work	1. يحق للشركة تعيين العامل أو نقله في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجه العمل.
2. In case the contract is terminated without a legitimate reason the two parties have agreed if the contract is terminated by the company it shall pay an amount of no less than two months of the workers basic wage or an amount of two thousand riyals whichever is greater and If the contract is terminated by the worker then they are obligated to pay his value for the remainder of the contract period	2. في حال فسخ العقد دون سبب مشروع اتفق الطرفان على إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ الفين ريال ايهما أكبر ر و إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع قيمه باقي مدة العقد.
3. End of service bounces excludes any bonuses or commissions or incentives or other allowances given to the employee	3. لا يحتسب ضمن مكافئة نهاية الخدمة أي مكافئات او عمولات او حوافز او بدلات تم منحها للموظف.