

From:
Sent:
To:
Cc:
Subject:

MOHAMED E. ABOUELFADL - 716
06/ربيع الثاني/1444 06:41 م
Abdullah R. Eid - 110
Khaled R. Altamimi - 711
إفادة قانونية بشأن محمود صلاح

السادة / الشؤون الإدارية
تحية طيبة وبعد

بالاطلاع على عقد الموظف رقم (1344) واسم (محمود صلاح محمد أحمد) والمبرم في تاريخ 2021/10/01 والذي ينتهي في تاريخ 2022/09/30م نفيكم بما يلي:

بما ان عقد عمل الموظف انتهى بتاريخ 2022/09/30م ، واستمر العامل في العمل بموافقة صاحب العمل بدون ان يوقع ملحقا على تمديد مدة العقد، فيكون بذلك عقد العمل قد تجدد لمدة أخرى تنتهي بتاريخ انتهاء رخصة عمل الموظف باعتباره غير سعودي، وذلك وفقا للمواد الواردة في نظام العمل رقم (55) فقرة (1) ورقم (37) واللذان ينصان على ما يلي:
المادة (55) فقرة (1) (ينتهي عقد العمل المحدد المدة بانقضاء مدته، فإذا استمر طرفاه في تنفيذ عُدِّ العقدُ مجدداً لمدة غير محددة. مع مراعاة ما نصت عليه المادة (السابعة والثلاثون) من هذا النظام بالنسبة إلى غير السعوديين).
المادة (37) (يجب أن يكون عقد عمل غير السعودي مكتوباً ومحدد المدة. وإذا خلا العقد من بيان مدته تعد مدة رخصة العمل هي مدة العقد).

الرأي القانوني: يستلزم أحد الأمرين التاليين:

- توقيع ملحق لعقد عمل العامل بتمديد مدة العقد بحيث يتمدد من تاريخ 2022/09/30 إلى تاريخ 2022/10/31م مع توقيع الموظف على مخالصة نهائية بتاريخ نهاية المدة المجددة في تاريخ 2022/10/31م .
- توقيع استقالة من العامل بحيث يكون آخر يوم عمل هو 2022/10/31م مع توقيع الموظف على مخالصة نهائية بتاريخ نهاية المدة المجددة في تاريخ 2022/10/31م .

وذلك للعلم والاطلاع واتخاذ اللازم.