

NO. 1551

مقدمة عمل

الرقم:

الموافق : 15-Oct-2022 السبت في يوم إنـه ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :
 شركة أوتاد العقارية الطرف الأول : ومقـرـها الرئيـسـيـ مدـيـنـةـ الـرـيـاضـ وـيـشـارـ إـلـيـهاـ فـيـمـاـ بـعـدـ بـعـبـارـةـ الشـرـكـةـ .
 وـيـشـارـ إـلـيـهـ فـيـمـاـ بـعـدـ بـعـالـعـامـلـ .
 سعود عبدالله بن فهد العامري السبيسيي
 اـنـثـانـيـ

رقم العامل : 2917 . الجنسية : السعودية . رقم بطاقة / الإقامة : 1105650426 . البريد الإلكتروني : saudii@hotmail.com .
الجوال : 0538285582 .

العنوان الوطني :

رقم المبني: 7470 الشارع: الدلم الحى: الدلم رقم المبنى: 7470 المدينة: الضبعة رمز البريدى: 16333 رقم الإضافى: 3978

أولاً : موضوع العقد :

٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 15-Oct-2022 . ١ الى تاريخ 14-Oct-2023 . ٠ لمنتهى المدة . ٠ يوم . ٠ شهر . ١ سنة ميلادي .



شركة أوتاد العقارية

ریال سعودی

الإجمالي : 5 000.00

٤ أتفق الطرفان على أن ي العمل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه و مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون ، التاسعة والخمسون ، ستون) من نظام العمل .

٥ يكون هذا العقد مبرأة العامل عمله بالشركة ولا يتعدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية .

٧ يحق للشركة تعين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فروعها أو مشروع من مشروعاتها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانية : أيام وساعات العمل :

A لافتات الطرق، لافتات ملاحة، ساعة على السطح، عدد أيام العمل العادلة، أيام في الأسبوع

ثالثاً : انتهاع العقد أو انهاقه

٩- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .

١٠- يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالسمادة (٨٠) من نظام العمل .

١١- في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أنفق الطرفان على ما يلي :

- ا) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
- ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فلتلزم بأن يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصلتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وبما يكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علمانياً للجهالة ، ويقر الطرفين أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجتها .

الاسم: <u>محمد عبد الله</u>	الشئون الإدارية: <u>الشئون الإدارية</u>	الطرف الأول (شركة): <u>الطرف الثاني (العامل)</u>
تمأخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإعتماد <u>_____</u> المفتش / المدقق: <u>_____</u>		والممثلها: <u>المدير التنفيذي</u> الاسم: <u>عبدالرحمن يحيى بن الشيخ</u>
<u>_____</u> <u>_____</u>		<u>_____</u> <u>_____</u>

رابعاً : التزامات الشركة :

ون يوماً إذا زادت خدمة العام

- ١٤** تلتزم الشركة بتسجيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وسداد الإشتراكات حسب أنظمتها.

١٥ بعد مضي فترة التجربة وتثبيت الموظف في عمله تلتزم الشركة بتوفير الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني.

١٦ تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الإستحقاق، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل.

١٧ لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجازة مقدماً عند استحقاقها ، ولشركة تأجيل الأجازة بعد نهاية سنة استحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له موافقة الشركة كتابة يتحقق العامل من عدم ممارسة أي نشاط آخر ، ودون إخلال به ، وذلك حسب مقتضيات ظروف العمل .

خامساً : التزامات الشركة للعامل غير السعودى :

- ١٦ فيما يخص العامل غير السعودى يستحق تذكرة أجراة (ذهب وعودة) بعد مضى سنتين من مباشرة عمله أو تذكرة ذهاب فى حال انتهاء عمله وتكون التذكرة من مدينة الرياض إلى عاصمة بلد العامل وفي حالة عدم قيام العامل بالأجراء لا يتم التعويض عنها نقداً.

١٧ فيما يخص العامل غير السعودى تلتزم الشركة بتفاقعات تجهيز جثمان العامل ونقله إلى الجهة التى أبرم فيها العقد أو يستقدم العامل منها ، مالم يدفع موافقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .

سادساً - التزامات الشركة للمرأة العاملة:

- ١٨ فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجهما ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها.

١٩ فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجازة ووضع بأجر كامل لمدة عشر أسابيع توuzziها كيف تشاء ، تبدأ بعد أقصى باربعية أسبوع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ الممرجح للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية.

٢٠ لمدة ستين من تاريخ الوضع يحق للعاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للإسترحة ، لا تزيد في مجموعها عن ساعة واحدة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .

٢١ فيما يخص العاملة المسلمة يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدّة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرين أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الأجازة دون اجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تتضع حملها ، ولا يجوز لها الإستفادة من باقى إجازة العدة المتوفّحة لها بعد وضع حملها.

٢٢ فيما يخص العاملة غير المسلمة في حالة وفاة زوجها يحق لها أجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

سامعاً : التذاكر الطيف الثانية (العام) :

- ٢٣** ينجز العامل العمل الموكلي إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأداب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .
٢٤ يعتني العامل عناية كافية بالمهام المسندة إليه والأدوات والأصول والبضائع والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التي تكون في عهده) ويلتزم العامل بأن يبعد إلى الشركة كافة ما في ذمته .

²⁵ عند نهاية عقد العالما، يلتقي ويعتمد بأخذ إخالء طف خط، من الشركة عن كل ما في ذمتها، وخلاف ذلك يعتبر غير صالح، الطرف بغض النظر عن أنه أية عقدة من عدمه.

تمت المراجعة كل يوم وتمت إضافة محتوى جديد كل يوم، مما يزيد سلامة مكان العمل، و الأشخاص العاملين فيه.

يقدم العمل على شعور وسعادة (روي ان يسرد حكمة ابن سينا في الماء والرياح والرياح في الماء

٢٦ يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة للتحقيق الطيفي التي ترحب في إجرائها عليه قبل الإتفاق بالعمل أو إعادة للتحقق من حلوه من الأمانة

٢٨ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يتلزم بألا يقيم بمنافسة الشركة بأى مكان في دول مجلس التعاون الخليجي لمدة سنتين .

٢٩ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يتلزم بعدم إفشاء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً.

٣٠ إثناء عمل العامل وفي جميع الأوقات يتلزم بالحسن السلوك والأخلاق والأعراف والعادات والأذاب المرعية (في المملكة العربية السعودية) وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات

ثامناً - مكافأة زواية الخدمة :

- ٣٢** عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأساسي الأخير .

تاسعاً: النظام الواحد التطبيق، والاختصاص، القضائي:

ضائى ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية

- عشرأً : الإخطارات والإشعارات ونسخ العقد :**

[٣] تم الإخطارات والإشعارات للعامل على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الإلكتروني أو رسائل الهاتف الجوال ويلتزم العامل بإشعار الشركة كتابةً في حال تغيير عنوانه الوطني أو بريده الإلكتروني أو هاتقه الجوال وإلا اعتبرت ساريةً ويعلم بها نظاماً.

[٤] تم الإخطارات والإشعارات للشركة كتابةً على عنوانها الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز.

[٥] يعتد التقييم في المكان المخصص من الوجه الآخر، وهو أفقيةً من الطرفين، على كافة بندود هذا العقد وشريطه كما هو مشار إليه في البند ١٢ من هذا العقد.