

نـوع عـمل:	الـرـقـم:
مـيلـادـيـ ، تمـ الإـنـفـاقـ بـيـنـ كـلـ مـنـ :	إـنـسـهـ فـيـ يـوـمـ : الأـخـدـ
وـمـقـرـهـ الرـئـيـسـيـ مدـيـنـهـ الـرـياـضـ وـيـشارـ إـلـيـهـ فـيـمـاـ بـعـدـ بـعـارـهـ الـشـرـكـهـ .	شـرـكـهـ الدـفـهـ - الـجـمـهـ
وـيـشارـ إـلـيـهـ فـيـمـاـ بـعـدـ بـعـارـهـ الـشـرـكـهـ .	الـسـطـرـفـ الـأـوـلـ : تـهـانـيـ عـبـدـ اللهـ عـبـدـ اللهـ العـثـامـ
رـقـمـ بـطاـقةـ /ـ الـقـاـمـةـ : 1073151118	رـقـمـ الـعـامـلـ : 2937
الـجـوـالـ : 559755123	الـجـنـسـيـةـ : السـعـودـيـةـ
	الـعنـوـانـ الـوطـنـيـ : tahanialothman55@gmail.com
الـحـيـ الـرـياـضـ	الـشـارـعـ الـمـبـاءـ
الـرـمـزـ الـبـرـيدـيـ : 3283	الـمـدـيـنـهـ الـرـياـضـ
الـرـقـمـ الـإـصـافـيـ : 14964	رـقـمـ الـوـحدـهـ : 6709
أـوـلـاـ : مـوـضـوـعـ الـعـدـ	
[١] الوـظـيفـهـ : أـخـصـائـيـ خـدـمـهـ عـلـاءـ	
سـنةـ مـيلـادـيـ : ٢	مـدةـ الـعـدـ : ٢٠-Nov-2022
٠ شـهـرـ	إـلـىـ تـارـيـخـ : 19-Nov-2024
٠ يـوـمـ	لـمـدـهـ : ٠



الإجمالي: 4,000.00 ريال سعودي | اربعة ألف ريال فقط لا غير

- [٤] أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه وب مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، السنون) من نظام العمل.
- [٥] يكون هذا العقد ساري ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه.
- [٦] يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية.
- [٧] يحق للشركة تعين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشروعاتها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.

ثانياً: أيام وساعات العمل :

[٨] ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع.

ثالثاً: انتهاء العقد أو إنهاءه :

- [٩] ينتهي هذا العقد بانتهاء منتهـهـ ولا يتجدد تلقـائـيـاـ كما لا يحقـ لـالـعـاـمـلـ الـاسـتـمـرـارـ فـيـ الـعـلـمـ بـعـدـ اـنـتـهـاءـ مـدـهـ الـعـدـ ، كـماـ يـنـتـهـيـ الـعـدـ بـتـقـيـقـ الـطـرـفـينـ عـلـىـ اـنـهـانـهـ بـشـرـطـ موـافـقـةـ الـعـاـمـلـ كـاتـابـةـ .
- [١٠] يحقـ لـالـشـرـكـهـ فـسـخـ الـعـدـ دونـ مـكـافـأـهـ أوـ إـشـعـارـ لـالـعـاـمـلـ أوـ تـعـوـيـضـهـ شـرـيـطـةـ إـتـاحـةـ الـفـرـصـةـ لـالـعـاـمـلـ فـيـ إـيـادـهـ أـسـبـابـ مـعـارـضـتـهـ لـالـفـسـخـ وـذـكـرـ الـحـالـاتـ الـوارـدـةـ بـالـسـمـادـةـ (٨٠)ـ مـنـ نـظـامـ الـعـمـلـ .
- [١١] فيـ حـالـ فـسـخـ الـعـدـ دونـ سـبـبـ مـشـرـوـعـ أـنـقـضـ الـطـرـفـانـ عـلـىـ مـاـ يـلـيـ :
- (أ) إذاـ كـانـ فـسـخـ الـعـدـ مـنـ قـبـلـ الشـرـكـهـ فـتـنـتـزـمـ بـدـفـعـ مـبـلـغـ لـأـقـلـ عـنـ شـهـرـينـ مـنـ الـأـجـرـ الـأـسـاسـيـ لـالـعـاـمـلـ أـوـ مـبـلـغـ ٢٠٠٠ـ رـيـالـ أـيـهـماـ أـكـبـرـ .
- (ب) إذاـ كـانـ فـسـخـ الـعـدـ مـنـ قـبـلـ الـعـاـمـلـ فـيـلـتـزـمـ بـأـنـ دـفـعـ لـالـشـرـكـهـ قـيـمـةـ باـقـيـ مـدـهـ الـعـدـ .

رابعاً: إلتزامات الشركة :

- [١٢] حرـرـ هـذـاـ عـدـ مـنـ نـسـختـيـنـ أـصـليـتـيـنـ ، كـلـ نـسـخـةـ عـبـارـةـ عـنـ وـرـقـةـ وـاحـدـةـ عـلـىـ الـوـجـهـيـنـ ، الـوـجـهـ الـأـوـلـ يـتـكـونـ مـنـ الـبـنـودـ مـنـ رـقـمـ ١٣ـ إـلـىـ ٣٨ـ وـيـقـرـ الطـرـفـانـ وـهـماـ بـكـامـلـ الـأـهـلـيـةـ الـمعـتـبـرـةـ شـرـعـاـ وـنـظـامـاـ بـالـإـطـلاـعـ وـالـمـوـافـقـةـ عـلـىـ كـافـيـةـ شـرـوـطـ وـبـنـودـ هـذـاـ عـدـ وـلـعـلـمـ بـهـاـ عـلـمـاـ نـافـيـاـ لـلـجـاهـةـ ، وـيـقـرـ الطـرـفـانـ أـنـ التـوـقـعـ عـلـىـ الـوـجـهـ الـأـوـلـ مـنـ هـذـاـ عـدـ يـعـنيـ الـمـوـافـقـةـ عـلـىـ كـلـ بـنـودـ وـشـرـوـطـ هـذـاـ عـدـ مـنـ رـقـمـ ١ـ إـلـىـ ٢٨ـ ، وـقـدـ تـسـلـمـ كـلـ طـرـفـ نـسـخـةـ مـنـ هـذـاـ عـدـ بـمـوجـبـهـ .

الطرف الثاني (العامل) _____ الشؤون الإدارية _____

الـإـسـمـ : تـهـانـيـ عـبـدـ اللهـ عـبـدـ اللهـ العـثـامـ	تمـ أـنـذـرـ توـقـيـعـ المـوـظـفـ أـسـمـيـ وـعـلـيـهـ نـرـجـوـ الـاعـتمـادـ	الـمـدـيـنـهـ الـرـياـضـ	الـمـدـيـنـهـ الـرـياـضـ
التـوـقـعـ	الـمـفـقـ /ـ المـدـقـ	التـوـقـعـ	التـوـقـعـ