

NO. 1594

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم: الثلاثاء الموافق: 01-Nov-2022 ميلادي، تم الإتفاق بين كلا من:  
الطرف الأول: شركة أوتاد العقارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.  
الطرف الثاني: عبدالله يوسف سعد الحمود ويشار إليه فيما بعد بالعامل.  
رقم العامل: 2936 الجنسية: السعودية رقم بطاقة / الإقامة: 1105004889  
البريد الإلكتروني: abdullahyosuf@icloud.com الجوال: 0545522201  
العنوان الوطني:  
رقم السبني: 7865 الشارع: الشيخ بن باز الحى: الدرعية  
رقم الوحدة: 7856 المدينة: الدرعية الرمز البريدي: 13712 الرقم الإضافي: 4302  
أولاً: موضوع العقد:

١ الوظيفة: موظف استقبال  
٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ: 01-Nov-2022 إلى تاريخ: 31-Oct-2023 لمدة: 0 يوم، 0 شهر، 1 سنة ميلادي



٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:  
الأجر الأساسي: SAR 1,600.00  
خارج دوام: SAR 1,200.00  
النقل: SAR 0.00  
الإعاشة: SAR 400.00  
السكن: SAR 400.00  
علاج صحي: SAR 400.00

الإجمالي: 4,000.00 ريال  
أربعة الف ريال فقط لاغير  
ريال سعودي

٤ اتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.  
٥ يكون هذا العقد سارياً وناقذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه.  
٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية.  
٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.

ثانياً: أيام وساعات العمل:

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع.

ثالثاً: انتهاء العقد أو إنهائه:

٩ ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابياً.  
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل.  
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع اتفق الطرفان على ما يلي:  
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر.  
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد.

رابعاً: التزامات الشركة:

١٢ حذر هذا العقد من نسختين أصليتين، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.

الطرف الأول (الشركة):

الشؤون الإدارية

ويمثلها: المدير التنفيذي

تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإحتضاد

الإسم: عبدالرحمن يحيى بن الشيخ

الشؤون الإدارية

الإسم: عبدالله يوسف سعد الحمود

المفتش / المدقق

التوقيع

التوقيع