

NO. 1591

عقد عمل

الرقم:

إنـه في يوم : الثلاثاء الموافق : 29-Nov-2022

شركة الدفـه - الجملة

الطرف الأول :

محمد الروبي عبد الحميد الروبي

رقم العامل : 2934

الجنسية : مصرى البريد الإلكتروني : mohamedelrob963@gmail.com

ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :

ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما يلي فيما بعد بعبارة الشركة.

ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

رقم بطاقة / الإقامة : 2499535868

الجوال: 0549545059

العنوان الوطني :

رقم المـبني : 3300

الشارع : زرقاء اليمامة رقم المـوحدة : -

الحي : الماز المدينة : الرياض

الرمز البريدي : 12629 رقم الإضافي : 6652

أولاً : موضوع العقد :

مندوب مبيعات

١ الوظيفة: مدة العقد تبدأ من تاريخ 29-Nov-2022 إلى تاريخ 28-Nov-2024 مدة العامل ٢ سنة ميلادي شهر ٢ يوم ٠ لـ ٠



تقديم الشركة للعامل بالريال السعودي ماليـل:  
SAR 1,400.00 الأجر الأسـاسـي:  
SAR 1,050.00 خارج دوام :  
SAR 0.00 السـنـقـلـ:  
SAR 350.00 الإـاعـاشـةـ:  
SAR 350.00 الـسـكـنـ:  
SAR 350.00 علاج صحي :

الإجمـالـيـ: 3,500.00 ريال

ثلاثـةـ الفـ وـ خـمـسـانـةـ ريالـ فـقـطـ لـأـغـيرـ

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه وب مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، المائة ، المائة ) من نظام العمل .

٥ يكون هذا العقد ساري ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمرة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية .

٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تتقتضيه حاجة العمل .

ثانية: أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثـةـ: انتهاء العـقدـ أوـ إـنهـاءـ :

٩ ينتهي هذا العقد بانتهاء مدة ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .

١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار العامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالـ (٨٠) من نظام العمل .

١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :

(أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأسـاسـيـ للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .

(ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بان يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصلتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهمـاـ بـكـامـلـ الـأـهـلـيـةـ الـمـعـتـرـبـةـ شـرـعـاـ وـنـظـامـاـ بـالـإـطـلاـعـ وـالـموـافـقـةـ عـلـىـ كـافـيـةـ شـرـطـوـنـ وـبـنـوـنـ هـذـاـ عـدـقـ وـالـعـلـمـ بـهـ عـلـمـاـ نـافـيـاـ لـلـجـاهـةـ ، وـيـقـرـ الـطـرـفـيـنـ أـنـ التـوـقـيـعـ عـلـىـ الـوـجـهـ الـأـوـلـ منـ هـذـاـ عـدـقـ يـعـنيـ الـمـوـافـقـةـ عـلـىـ كـلـ بـنـوـنـ وـشـرـطـوـنـ هـذـاـ عـدـقـ مـنـ رـقـمـ ١ـ إـلـىـ ٣ـ٨ـ ، وـقـدـ تـسـلـمـ كـلـ طـرـفـ نـسـخـةـ مـنـ لـهـ الـعـلـمـ بـمـوجـبـهاـ .

الطرف الأول (العامل) \_\_\_\_\_ الشؤون الإدارية \_\_\_\_\_

ويمثلها : المدير التنفيذي

الإسم : عبدالرحمن محمد بن الشيخ

الطرف الثاني (العامل) \_\_\_\_\_

تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإعتماد

الشؤون الإدارية \_\_\_\_\_

الافتـشـ / المـدـقـقـ \_\_\_\_\_

التـوـقـيـعـ \_\_\_\_\_