

NO. 1537

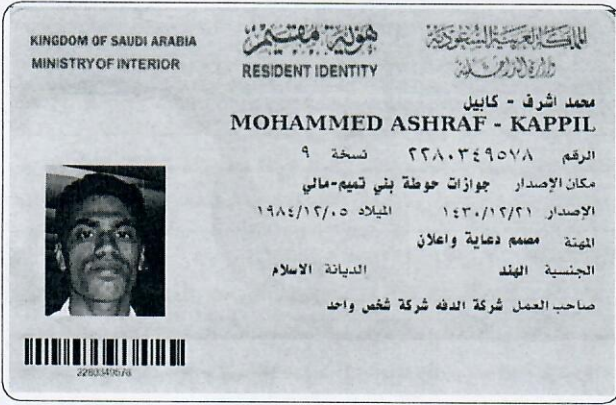
عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم: **الخميس** الموافق: **01-Sep-2022** ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :  
الطرف الأول: **شركة أوتاد العقارية** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.  
الطرف الثاني: **محمد اشرف كابيل** ويشار إليه فيما بعد بالعامل.  
رقم العامل: **2909** الجنسية: **هندي** رقم بطاقة / الإقامة: **2280349578**  
البريد الإلكتروني: **abuasharafmkd@gmail.com** الجوال: **0531119607**  
رقم السمنى: **2702** الشارع: **الامام محمد بن سعود بن مقرن** الحي: **الديرة**  
رقم الوحدة: **6811** المدينة: **الرياض** الرمز البريدي: **12634** الرقم الإضافي: **6811**

أولاً : موضوع العقد:

١ الوظيفة: **مصمم**  
٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ **01-Sep-2022** إلى تاريخ **31-Aug-2024** لمدة **0** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي



٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:  
الأجر الأساسي: **SAR 2,400.00**  
خارج دوام: **SAR 1,800.00**  
النقل: **SAR 0.00**  
الإعاشة: **SAR 600.00**  
السكن: **SAR 600.00**  
علاج صحي: **SAR 600.00**

الإجمالي: **6,000.00** ريال **ستة الف ريال فقط لاغير** ريال سعودي

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل.  
٥ يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه.  
٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية.  
٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

٩ ينتهي هذا العقد بإنهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابياً .  
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل.  
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي :  
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .  
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١٢ إلى ١٣ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهرالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة):	الشؤون الإدارية	الطرف الثاني (العامل)
ويمثلها: الإسم: <b>عبدالرحمن يحيى بن الشيخ</b>	تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإعتداف الشؤون الإدارية المفتش / المنقذ	الإسم: <b>MOHAMMED ASHRAF</b> التوقيع: <b>KMS</b>

