

NO. 1537

عقد عمل

الرقم:

إنـه في يوم : الخميس الموافق: 01-Sep-2022

شركة أوتاد العقارية

الطرف الأول: محمد اشرف كايل

الطرف الثاني: رقم العامل: 2909

الجنسية: هندي البريد الإلكتروني: abuasharafmkd@gmail.com

مويلدی ، تم الإتفاق بين كلا من :
ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.
ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

رقم بطاقة / الإقامة: 2280349578 رقم العامل: 2909

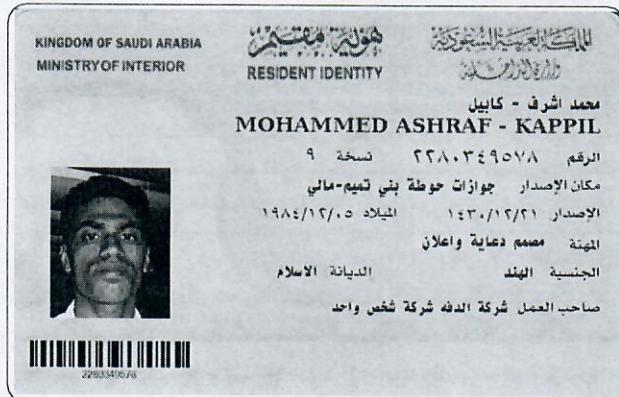
الجوال: 0531119607 العنوان الوطني:

الشارع: الامام محمد بن سعود بن مقرن رقم العامل: 2702
الحي: الديرة المدينة: الرياض رقم العامل: 6811
الرمز البريدي: 12634 رقم العامل: 6811

أولاً: موضوع العقد:

مسمى الوظيفة:

مدة العقد تبدأ من تاريخ 01-Sep-2022 إلى تاريخ 31-Aug-2024



شركة أوتاد العقارية

ريال سعودي

ستة ألف ريال فقط لغير ريال 6,000.00

تفهم الشركـة للعامل بالرـيـال السـعـوـدـي ماـيلـى: [3]
الأـجـرـ الأسـاسـيـ: SAR 2,400.00

خـارـجـ دـوـامـ: SAR 1,800.00
الـنـقلـ: SAR 0.00
الـإـعـاشـةـ: SAR 600.00
الـسـكـنـ: SAR 600.00
علاـجـ صـحـىـ: SAR 600.00

تفهم الشركـة إـنـهـ العـدـلـ تـحـتـ إـدـارـتـهاـ ، أوـ إـشـرـافـهاـ بـالـوـظـيفـةـ أـعـلـاهـ وـمـبـاـشـرـةـ الـأـعـمـالـ التـيـ يـكـلـفـ بـهاـ بـماـ يـنـتـصـابـ مـعـ قـدـرـاتـهـ الـعـلـمـيـةـ وـالـفـنـيـةـ وـفـقـاـ لـإـحـتـيـاجـاتـ

الـعـلـمـ وـبـمـاـ لـيـتـعـارـضـ مـعـ الضـوـابـطـ الـمـنـصـوصـ عـلـيـهـ فـيـ الـمـوـادـ (ـالـثـامـنـةـ وـالـخـمـسـونـ ،ـالـتـاسـعـةـ وـالـخـمـسـونـ ،ـالـسـتـونـ)ـ مـنـ نـظـامـ الـعـمـلـ .

[5] يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتعدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه.

[6] يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية.

[7] يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.

ثانياً: أيام وساعات العمل:

[8] ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع.

ثالثاً: انتهاء العقد أو إنهاءه:

[9] ينتهي هذا العقد بـإـنـتـهـاءـ مـدـتـهـ وـلـاـ يـتـعـدـ تـلـقـائـيـ كـمـاـ لـيـتـعـارـضـ مـعـ مـوـافـقـةـ العـالـمـ كتابـةـ .

[10] يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته لفسخ وذلك للحالات الواردة بالسماحة (٨٠) من نظام العمل.

[11] في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :

(أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال ليهما أكبر .

(ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً: التزامات الشركة:

[12] حرر هذا العقد من نسختين أصلتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكمال الأهلية المعترية شرعاً ونظماماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً تاماً للجهة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة): الشؤون الإدارية: ويعملها: عبد الرحمن يحيى بن الشيخ

الإسم: MOHAMMED ASHRAF

التـوـقـعـ

تم أخذ توقيع الموظف أسامي وعليه نرجو الإعتماد

الشـؤـونـ الإـادـارـيـةـ

المـوقـعـ / المـدـقـ

الإـلـصـالـ لـلـمـدـيرـ المـالـيـ

الإـلـصـالـ لـلـمـدـيرـ التـقـنيـ

NO. 1537

عقد عمل

الرقم:

رابعاً : التزامات الشركة :

- [١٣] يستحق العامل عن كل عام أجازة سنوية مدتها ٢١ يوماً مدفوعة الأجر (أو ثالثون يوماً إذا زادت خدمة العامل عن خمس سنوات) وتحدد الشركة تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجازة مقدماً عند إستحقاقها ، ولشركة تأجيل الأجازة بعد نهاية سنة إستحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له بمعرفة الشركة كتابة تأجيلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الإستحقاق ، وذلك حسب متطلبات ظروف العمل .
- [٤] بعد مضي فترة التجربة وثبت الموظف في عمله تلتزم الشركة بتوفير الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني .
- [٥] تلتزم الشركة بتسجيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وسداد الإشتراكات حسب أنظمتها .

خامساً : التزامات الشركة للعامل غير السعودي :

- [٦] فيما يخص العامل غير السعودي يستحق تذكرة أجازة (ذهب وعودة) بعد مضي سنتين من مباشرة عمله أو تذكرة ذهاب في حال انتهاء عمله وتكون التذكرة من مدينة الرياض إلى عاصمة بلد العامل وفي حالة عدم قيام العامل بالأجازة لا يتم التعويض عنها نقداً .
- [٧] فيما يخص العامل غير السعودي تلتزم الشركة ببنقات تجهيز جثمان العامل ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو يستقيم العامل منها ، مالم يدفع بمعرفة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .

سادساً : التزامات الشركة للمرأة العاملة :

- [٨] فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجه ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها .
- [٩] فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجازة وضع بأجر كامل لمدة عشر أسابيع توزعها كيف تشاء ، تبدأ بعد أقصى باربعية أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ الممرج للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية .
- [١٠] لمدة سنتين من تاريخ الوضع يحق للعاملة أن تأخذ بقصد ارضاع مولودها فترة ، أو فترات للإسترحة ، لا تزيد في مجموعها عن ساعة واحدة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .
- [١١] فيما يخص العاملة المسلمة يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرين أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الأجازة دون أجر إن كانت حاملاً – خلال هذه الفترة – حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الإستفادة من باقي إجازة العدة المنوحة لها بعد وضع حملها .
- [١٢] فيما يخص العاملة غير المسلمة في حالة وفاة زوجها يحق لها إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

سابعاً : التزامات الطرف الثاني (العامل) :

- [١٣] ينجز العامل العمل الموكل إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأدب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .
- [١٤] يعتني العامل عنابة كافية بالمهام المسندة إليه والأدوات والأصول والبضائع والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التي تكون في عهديته) ويلتزم العامل بأن يعيد إلى الشركة كافة ما في ذمته .
- [١٥] عند نهاية عقد العامل يلتزم ويتمهد بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عن كل ما في ذمته وخلاف ذلك يعتبر غير خالى الطرف بغض النظر عن نهاية عقده من عدمه .
- [١٦] يقدم العامل كل عون ومساعدة (دون أن يشترط لذلك اجرا إضافي) في حالات الأخطار التي تهدى سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه .
- [١٧] يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة لفحوص الطبية التي ترغب في إجرائها عليه قبل الإلتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .
- [١٨] فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يلتزم بآلا يقوم بمنافسة الشركة بآى مكان في دول مجلس التعاون الخليجي لمدة سنتين .
- [١٩] فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يلتزم بعدم إنشاء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً .
- [٢٠] أثناء عمل العامل وفي جميع الأوقات يلتزم العامل بحسن السلوك الأخلاق وبالأنظمة والأعراف والعادات والأداب المرعية (في المملكة العربية السعودية) وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الشركة ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لائق الأنظمة .
- [٢١] يواافق العامل على إستقطاع الشركة نسبة الإشتراك من الأجر الشهري والمقررة عليه بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .

ثامناً : مكافأة نهاية الخدمة :

- [٢٢] عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأساسي الأخير .
- [٢٣] في حالة منح العامل أي مكافآت أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية الخدمة أو مكافأة الأجازة .

تاسعاً : النظام الواجب التطبيق والإختصاص القضائي :

- [٢٤] يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت ، وكل ما لم يرد به نص في هذا العقد فيخضع لنظام العمل والعمال ولائحته التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له .
- [٢٥] في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية .

عاشرًا : الإخطارات والإشعارات ونسخ العقد :

- [٢٦] تتم الإخطارات والإشعارات للعامل على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الإلكتروني أو رسائل الهاتف الجوال ويلتزم العامل بإشعار الشركة كتابة في حال تغيير عنوانه الوطني أو بريده الإلكتروني أو هاتفه الجوال وإلا اعتبرت سارية ويعمل بها نظاماً .
- [٢٧] تتم الإخطارات والإشعارات للشركة كتابة على عنوانها الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز .
- [٢٨] يعتبر التوقيع في المكان المخصص من الوجه الأول موافقة من الطرفين على كافة بنود هذا العقد وشروطه كما هو مشار إليه في البند ١٢ من هذا العقد .