

NO. 1852

عقد عمل

الرقم:

الأخذ : 01-Oct-2023 الموافق : تم الإتفاق بين كلا من : ميلادي ،  
شركة الدفاه - الجملة : ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة .  
الطرف الأول : خالد راشد ابراهيم الرقيب التميمي  
الطرف الثاني :  
رقم العامل : 3098 الجنسية : السعودية رقم بطاقة / الإقامة : 1058888437  
Kbr.law@hotmail.com الجوال : 0530000113  
البريد الإلكتروني :  
العنوان الوطني :  
رقم المبنى : 7277 الشارع : الملك فهد العميق  
رقم الوحدة : الرياض المدينة : الملك فهد العميق  
الرقم الإضافي : 3333 الرمز البريدي : 12212

أولاً : موضوع العقد :

مدير الإدارة القانونية

١ الوظيفة : 01-Oct-2023 إلى تاريخ 30-Sep-2025 لمدة 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي  
٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 01-Oct-2023 إلى تاريخ 30-Sep-2025 لمدة 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي



٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:

الأجر الأساسي: SAR 12,400.00  
خارج دوام: SAR 9,300.00  
النقل: SAR 0.00  
الإعاشة: SAR 3,100.00  
السكن: SAR 3,100.00  
علاج صحي: SAR 3,100.00

ريال سعودي الإجمالي: 31,000.00 ريال واحد وثلاثون الف ريال فقط لاغير

- ٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل .  
٥ يكون هذا العقد سارياً وناظراً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .  
٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجزة المرضية .  
٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

- ٩ ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابية .  
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل .  
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي :  
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .  
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

- ١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البند رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الشؤون الإدارية	الطرف الأول (الشركة):
تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإعتداد	ويمثلها : الاسم : سعد عبدالرحمن بن الشيخ
الشؤون الإدارية	التوقيع :
المفتش / المدقق	

الطرف الثاني (العامل):  
الاسم : خالد راشد التميمي  
التوقيع :