

NO.

مخطط عمل

الرقم:

إنـه في يوم : الثلاثاء الموافق : 07-Nov-2023

الطرف الأول : شركة أوتاد العقارية

و مقراها الرئيسي مدينة الرياض و يشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.

الطرف الثاني : محمد احمد رمضان القيوبي

و يشار إليه فيما بعد بالعامل.

رقم العامل : 101672 الجنسية : مصرى

رقم بطاقة / الإقامة : 2506702295 العنوان الوطـنـي :

الجوـال:

..... العنـوانـ الوـطـنـي :

الـشـارـع:

الـحـي:

الـدـيـنـة:

الـرـمـزـ البرـيدـي:

الـرـقـمـ الإـضـاضـي:

أولاً : موضوع العقد:

_____ [1] الوظيفة: مشرف

_____ [2] مدة العقد تبدأ من تاريخ إلى تاريخ سنة ميلادي 3.0 شهر يوم لـمـدة



تقديم الشركة للعامل بالريل المـسـعـودـيـ مـلـيـلـي:	
SAR 4,000.00	الأجر الأسـاسـي:
SAR 3,000.00	خارج دوام:
SAR 0.00	الـسـنـقل:
SAR 1,000.00	الإـعـاشـة:
SAR 1,000.00	الـسـكـن:
SAR 1,000.00	علاـجـ صـحي:

الإجمالي : 10,000.00 رـيـال

عشـرـةـ الفـ رـيـالـ فـقـطـ لـاغـيرـ

_____ [3] إنـقـ الطـرـفـانـ عـلـىـ أـنـ يـعـلـمـ العـاـمـلـ لـدىـ الشـرـكـةـ تـحـتـ إـداـرـتهاـ، أـوـ اـشـرـافـهاـ بـالـوظـيفـةـ عـلـىـ أـعـلاـهـ وـمـبـاـشـرـةـ الـأـعـمـالـ يـكـلـفـ بـهاـ بـماـ يـنـتـسـابـ معـ قـدـرـاتـ الـعـمـلـةـ وـالـعـلـمـيـةـ وـالـفـنـيـةـ وـفـقـاـ لـاـحـتـاجـاتـ

الـعـمـلـ وـبـاـ لـيـتـعـارـضـ معـ الضـوابـطـ الـمـنـصـوصـ عـلـيـهاـ فـيـ الـمـوـادـ (ـ الثـامـنـةـ وـالـخـمـسـونـ ،ـ التـاسـعـةـ وـالـخـمـسـونـ ،ـ السـتوـنـ)ـ مـنـ نـظـامـ الـعـمـلـ.

_____ [4] يـكـونـ هـذـاـ عـدـ سـارـياـ وـنـاقـذاـ الـمـغـفـلـ مـنـ تـارـيخـ مـيـاثـرـةـ الـعـاـمـلـ عـلـهـ بـالـشـرـكـةـ وـلـاـ يـكـددـ الـعـتـقـاتـيـاـ وـلـاـ يـكـونـ الـعـاـمـلـ فـاسـخـاـ لـلـعـدـ فـيـ حـالـ عـدـمـ مـيـاثـرـةـ الـعـمـلـ خـلـالـ ٧ـ أـيـامـ مـنـ تـارـيخـهـ.

_____ [5] يـحـقـ لـلـشـرـكـةـ إـنـهـاءـ الـعـدـ خـلـالـ فـتـرـةـ التـجـرـبـةـ وـلـتـيـ تـبـدـيـ مـدـتـهاـ مـنـ تـارـيخـ مـيـاثـرـةـ الـعـاـمـلـ لـلـعـمـلـ وـلـمـدةـ ١٨٠ـ يـوـمـ ،ـ وـلـاـ يـدـخـلـ فـيـ حـالـاـتـ إـجـازـهـ عـيـدـ الـفـطـرـ وـالـأـصـحـيـ وـالـأـجـازـةـ الـمـرـضـيـةـ.

_____ [6] يـحـقـ لـلـشـرـكـةـ تـعـيـنـ الـعـاـمـلـ (أـوـ نـقـلـ)ـ فـيـ أـيـ مـوـقـعـ مـنـ مـاـ يـعـلـمـ بـهـ مـشـارـعـهاـ فـيـ الـمـلـكـةـ الـعـرـبـيـةـ السـعـوـدـيـةـ وـفـقـاـ لـمـاـ تـنـتـصـبـ حـاجـةـ الـعـمـلـ.

ثـانـيـاـ : أـيـامـ وـسـاعـاتـ الـعـمـلـ

_____ [7] ساعـاتـ الـعـمـلـ ٨ـ ساعـاتـ يـوـمـيـاـ أـوـ ٤٨ـ ساعـاتـ عـلـىـ أـسـبـرـ عـيـاـ وـعـدـ أـيـامـ الـعـمـلـ العـادـيـةـ ٦ـ أـيـامـ فـيـ الـأـسـبـوعـ.

ثـالـثـاـ : اـنـتـهـاءـ الـعـدـ أـوـ إـنـهـاءـ :

_____ [8] يـتـنـهيـ هـذـاـ عـدـ بـاـنـتـهـاءـ مـدـتـهـ وـلـاـ يـتـجـدـ تـلـقـائـاـ كـمـاـ لـاـ يـحـقـ لـلـعـاـمـلـ الـإـسـتـرـارـ فـيـ الـعـمـلـ بـعـدـ اـنـتـهـاءـ مـدـةـ الـعـدـ ،ـ كـمـاـ يـتـنـهيـ الـعـدـ بـاـنـتـقـاطـ الـطـرـفـينـ عـلـىـ إـنـيـانـهـ بـشـرـطـ مـوـافـقـةـ الـعـاـمـلـ كـتـبـةـ.

_____ [9] يـحـقـ لـلـشـرـكـةـ فـسـخـ الـعـدـ دـونـ مـكـافـأـةـ أـوـ إـشـاعـرـ لـلـعـاـمـلـ أـوـ تـعـوـيـضـهـ شـرـيـطـةـ إـتـاحـةـ الـفـرـصـةـ لـلـعـاـمـلـ فـيـ إـيـادـ أـسـبـابـ مـعـارـضـتـهـ لـلـفـسـخـ وـذـكـ لـلـحـالـاتـ الـوارـدـةـ بـالـسـمـادـةـ (ـ٨٠ـ)ـ مـنـ نـظـامـ الـعـمـلـ.

_____ [10] يـحـقـ لـلـشـرـكـةـ فـسـخـ الـعـدـ دـونـ سـبـبـ مـشـارـعـ أـنـقـ الطـرـفـانـ عـلـىـ مـاـ يـلـيـ :

(ـاـ)ـ إـذـاـ كـانـ فـسـخـ الـعـدـ مـنـ قـبـلـ الـشـرـكـةـ فـتـلـقـ يـمـلـعـ لـاـ يـقـلـ عـنـ شـهـرـيـنـ مـنـ الـأـجـرـ الـأـسـاسـيـ لـلـعـاـمـلـ أـوـ مـلـعـ ٢٠٠٠ـ رـيـالـ أـيـمـاـكـرـ .

(ـبـ)ـ إـذـاـ كـانـ فـسـخـ الـعـدـ مـنـ قـبـلـ الـعـاـمـلـ فـيـلـقـ يـمـلـعـ بـاـنـ يـدـعـ لـلـشـرـكـةـ قـيـمـةـ باـقـيـ مـدـةـ الـعـدـ .

رابـعاـ : إـلتـرامـاتـ الـشـرـكـةـ :

حرـرـ هـذـاـ عـدـ مـنـ نـسـخـتـيـنـ أـصـلـيـتـيـنـ ،ـ كـلـ نـسـخـةـ عـيـارـةـ عـلـىـ وـرـقـةـ وـاحـدـةـ عـلـىـ الـرـجـيبـينـ ،ـ اـنـوـجـهـ الـأـوـلـ يـتـكـونـ مـنـ الـبـيـنـوـدـ مـنـ رـقـمـ ١٢ـ وـالـرـجـهـ الـثـانـيـ يـتـكـونـ مـنـ الـبـيـنـوـدـ مـنـ رـقـمـ ١٣ـ إـلـىـ ٣٨ـ وـيـقـرـرـ الـطـرـفـانـ وـهـماـ بـكـامـلـ الـأـهـلـيـةـ الـمـعـتـبـرـةـ شـرـعـاـ وـنظـاماـ بـالـإـطـلاـعـ وـالـموـافـقـةـ عـلـىـ كـافـيـةـ شـرـوـطـ وـبـنـوـدـ هـذـاـ عـدـ وـبـلـغـهـ الـعـلـمـ بـهـ عـلـىـ نـافـيـاـ لـلـجـهـةـ ،ـ وـيـقـرـرـ الـطـرـفـانـ أـنـ التـوـقـيـعـ عـلـىـ الـرـجـهـ الـأـوـلـ مـنـ هـذـاـ عـدـ يـعـنـيـ الـمـوـافـقـةـ عـلـىـ كـلـ بـنـوـدـ وـشـرـوـطـ هـذـاـ عـدـ مـنـ رـقـمـ ١ إـلـىـ ٣٨ـ ،ـ وـقـدـ تـسـلـمـ كـلـ طـرـفـ نـسـخـةـ مـنـ هـذـاـ عـدـ بـمـوـجـبـهـ .

الـطـرـفـ الـأـوـلـ (ـالـعـاـمـلـ)

الـشـؤـونـ الـادـارـيـةـ

الـطـرـفـ الـثـانـيـ (ـالـشـرـكـةـ)

وـيـمـثـلـهاـ : المـدـيرـ الـتـنـفـيـذـيـ

الـإـسـمـ : عـبـدـ الرـحـمـنـ يـحـيـيـ بـنـ الشـيـخـ

تمـ أـخـذـ تـوـقـيـعـ الـمـوـظـفـ اـسـمـ وـعـلـيـهـ تـرـجـوـ الإـعـتـادـ

الـشـؤـونـ الـادـارـيـةـ

الـمـفـسـدـ /ـ الـمـنـاقـ

الـمـفـسـدـ /ـ الـمـنـاقـ

التـوـقـيـعـ

الـإـسـمـ : مـحـمـدـ اـهـمـ رـمـضـانـ الـفـيـومـيـ

التـوـقـيـعـ

NO.

مقدمة العمل

الرقم:

رابعاً : التزامات الشركة :

[١٦] يستحق العامل عن كل عام أجازة سنوية مدتها ٢١ يوماً مدفوعة الأجر (أو ثلاثون يوماً إذا زادت خدمة العامل عن خمس سنوات) وتحدد الشركة تاريخها خلال سنة الاستحقاق وفقاً لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجازة مقدماً عند إستحقاقها ، والشركة تأجّل الأجازة بعد نهاية سنة إستحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له بعلاقة الشركة كتابة تأجّلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الاستحقاق ، وذلك حسب متطلبات ظروف العمل .

[١٧] بعد مضي فترة التجربة وثبتت الطرف في عمله تلتزم الشركة بتغطية الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني .

[١٨] تلتزم الشركة بتسجيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وسداد الإشتراكات حسب أنظمتها .

خامساً : التزامات الشركة للعامل غير السعودي :

[١٩] فيما يخص العامل غير السعودي يستحق ذكره أجازة (ذهب وعوده) بعد مضي سنتين من مباشرة عمله أو ذكره ذهب في حال انتهاء عمله وتكون الذكرة من مدينة الرياض إلى عاصمة بلد العامل وفي حالة عدم قيام العامل بالأجازة لا يتم التعويض عنها نقداً .

[٢٠] فيما يخص العامل غير السعودي تلتزم الشركة بتفاق توسيع جثمان العامل ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو يستقيم العامل منها ، مالم يتفق بعلاقة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .

سادساً : التزامات الشركة للمرأة العاملة :

[٢١] فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عد زواجه ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها .

[٢٢] فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجازة وضع بأجر كامل لمدة عشر أيام توزيعها كييف تشاء ، تبدأ بعد أقصى باربع أيام قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقه من جهة صحية .

[٢٣] لمدة سنتين من تاريخ الوضع يحق للعاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعها عن ساعة واحدة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .

[٢٤] فيما يخص العاملة المسلمة يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرين أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الأجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تتضع حملها ، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة المنوحة لها بعد وضع حملها .

[٢٥] فيما يخص العاملة غير المسلمة في حالة وفاة زوجها يحق لها أجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (ستون بعد العادة) من نظام العمل .

سابعاً : التزامات الطرف الثاني (العامل) :

[٢٦] ينجز العامل العمل الموكلي إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأدب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .

[٢٧] يعتني العامل عناية كافية بالمهام المسندة إليه والأدوات والأصول والبصائر والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التي تكون في عهده) ويلتزم العامل بأن يعيد إلى الشركة كافة ما في ذمته .

[٢٨] عند نهاية عقد العامل يتلزم وبتعهد بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عن كل ما في ذمته وخلاف ذلك يعتبر غير خالى الطرف بغض النظر عن نهاية عقده من عدمه .

[٢٩] يقدر العامل كل عون ومساعدة (دون أن يشترط لذلك أجراً إضافياً) في حالات الأخطار التي تهدى سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه .

[٣٠] يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة للتحرسن الطبية التي ترغب فيإجرانها عليه قبل الإنفاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .

[٣١] فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يتلزم بآلا يقوم بمنافسة الشركة بأي مكان في دول مجلس التعاون الخليجي لمدة سنتين .

[٣٢] فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يتلزم بعد إفشاء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً .

[٣٣] اثناء عمل العامل وفي جميع الأوقات يتلتزم العامل بحسن السلوك والأخلاق وبالأنظمة والأعراف والعادات والأدب المرعية (في المملكة العربية السعودية) وكذلك التراويد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الشركة ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لذلك الأنظمة .

[٣٤] يوافق العامل على إستقطاع الشركة نسبة الإشتراك من الأجر الشهري والمقررة عليه بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .

ثامناً : مكافأة نهاية الخدمة :

[٣٥] عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأساسي الأخير .

[٣٦] في حالة من العامل أي مكافأة أو حوالات أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية الخدمة أو مكافأة الأجازة .

تاسعاً : النظام الواجب التطبيق والإختصاص القضائي :

[٣٧] يحل هذا العقد محل كافة الاتفاقيات والعقود السابقة الشفوية منها أو الكتابية إن وجدت ، وكل ما لم يرد به نص في هذا العقد فيخضع لنظام العمل والعمال ولاحتجه التقنية والقرارات الصادرة تنفيذاً لها .

[٣٨] في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية .

عاشرأ : الإخطارات والإشعارات ونسخ العقد :

[٣٩] تتم الإخطارات والإشعارات للعامل على العنوان الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز أو رسائل الهاتف الجوال ويلتزم العامل بإشعار الشركة كتابةً في حال تغيير عنوانه الوطني أو بريده الإلكتروني أو هاتفه الجوال وإلا اعتبرت سارية ويعلم بها تماماً .

[٤٠] تتم الإخطارات والإشعارات للشركة كتابةً على عنوانها الموضح بصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز .

[٤١] يعتبر التوقيع في المكان المخصص من الوجه الأول موافقةً من الطرفين على كافة بنود هذا العقد وشروطه كما هو مشار إليه في البند ١٢ من هذا العقد .