

الرقم: **عقد عمل** NO.

إسنه في يوم: **الخميس** الموافق: **09-Nov-2023** ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :
الطرف الأول: **شركة أوتاد العقارية**
الطرف الثاني: **سرفراز يوسف زانجيو**
رقم العامل: **101674** الجنسية: **هندي** رقم بطاقة / الإقامة: **2335554735**
البريد الإلكتروني: **الجوال:**
رقم الهوية: **الشارع:** الحي:
رقم الوحدة: **المدينة:** الرمز البريدي: **الرقم الإضافي:**

أولاً : موضوع العقد :

1. الوظيفة: **فني تكلفة وتبوية وتكليف**
2. مدة العقد تبدأ من تاريخ: **يوم** لمدة **يوم** شهر **3.0** سنة ميلادي

شهادة مقبول
(5) النسبة 8

سرفراز يوسف زانجيو
SARFARAZ YUSUF ZHANJU

رقم الهوية: 2335554735 تاريخ الميلاد: 20/03/1974
تاريخ الميلاد: 20/03/1974 مكان الميلاد: الهند
الجنسية: الهند
العضوية: سابق شاحنة
هوية صاحب العمل: 7032476900
محل العمل: جوارات الرياض
محل العمل: منتهية الرياض
العام نائب العمل: شركة هوارونج للتجارة

3. تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:
الأجر الأساسي: SAR 1,320.00
خارج دوام: SAR 990.00
المنقل: SAR 0.00
الإعاشة: SAR 330.00
السكن: SAR 330.00
علاج صحي: SAR 330.00

الإجمالي: **3,300.00** ريال **ثلاثة الف و ثلاثمائة ريال فقط لاغير** ريال سعودي

4. أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المتصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل.
5. يكون هذا العقد سارياً ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال 7 أيام من تاريخه.
6. يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة 180 يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية.
7. يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

8. ساعات العمل 8 ساعات يومياً أو 48 ساعة عمل أسبوعياً وعند أيام العمل العادية 6 أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

9. ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابةً.
10. يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إيداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (80) من نظام العمل.
11. في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي :
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ 2000 ريال أيهما أكبر .
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فلتتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

12. حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم 1 إلى 12 والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم 13 إلى 38 ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نائياً للجهة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم 1 إلى 38 ، وقد تامل كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة): ويمثلها: المدير التنفيذي الإسم: عبدالرحمن يحيى بن الشيخ التوقيع:	الشؤون الإدارية تم أخذ توقيع الموظف أسامى وعليه نرجو الاعتماد الشؤون الإدارية الإسم: سرفراز يوسف التوقيع:
---	--

