

NO.

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم : **الثلاثاء** الموافق : **2019-01-01** ميلادي ، تم الإتفاق بين كلاً من :  
 الطرف الأول : **شركة أوتاد العقارية** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة .  
 الطرف الثاني : **عاصم ربيع طه كاشك** ويشار إليه فيما بعد بالعمال .  
 رقم العامل : **2034** الجنسية : **مصري** رقم بطاقة / الإقامة : **2460869676**  
 البريد الإلكتروني : **asim.rabea2000@yahoo.com** الجوال : **0562439383**  
 رقم المبنى : **7862** الشارع : **ثلاثون** الحى : **العليا**  
 رقم الوحدة : **10** المدينة : **الرياض** الرمز البريدي : **12313** الرقم الإضافي : **3845**  
 أولاً : موضوع العقد :

فني

١ الوظيفة : **2019-01-01** إلى تاريخ **2020-12-31** لمدة **0** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي  
 ٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ **2019-01-01** إلى تاريخ **2020-12-31** لمدة **0** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي



٣ تقدم الشركة للعمال بالريال السعودي مايلي:  
 الأجر الأساسي: **2800.00** ريال  
 خارج دوام: **2100.00** ريال  
 النقل: **0.00** ريال  
 الإعاشة: **700.00** ريال  
 السكن: **700.00** ريال  
 علاج صحى: **700.00** ريال

شركة أوتاد العقارية

ريال سعودى

سبعة الف ريال فقط لا غير

الإجمالى: **7000** ريال

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد ( الثانية والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل .  
 ٥ يكون هذا العقد سارياً وناظراً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .  
 ٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية .  
 ٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

٩ ينتهى هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعمال الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابية .  
 ١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعمال أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعمال فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل .  
 ١١ فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :  
 (أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعمال أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .  
 (ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : إلتزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعم بها علماً نافياً للجحالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الثانى (العمال)

الشؤون الإدارية

الطرف الأول (الشركة):

تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإحتداد

المدير التنفيذي

محمد بن فهد بن الشيخ  
المفتش / المدققيحيى بن محمد بن الشيخ  
التوقيع

عاصم ربيع طه كاشك

التوقيع