شـركـة أوتـاد العـقـاريـة
AWTAD AL AKARIA COMPANY

٢٧٠٢ الهيرة مركز المعظلية التجاري
مكتب ٤٠٦ بج ح الدور الرابع
الرياض ١٢٣٤ - ٢٨١٤
المملكة العربية السعودية
رأس المال ٢,٠٠٠,٠٠٠

٠٤١١٨٥٧٤ ٠٤١١٥٥
110@awtad.sa
http://awtad.sa
غرفة تجارية: ١٣٨٥٨٠
سجل تجاري: ١٠١٠٣٩٥٦١١

الرقم: NO. 2080

عقد عمل

إنـــــه فى يوم : الأربعاء الموافق : 16-Oct-2024 ميلادى ، تم الإتفاق بين كلا من :

الـــطرف الأول : شركة أوتاد العقارية ومقرها الرئيسى مدينة الرياض ويشار إليها فيمـــا بعد بعبـــارة الـــشركـة.

الـــطرف الثانى : متعب قاسم علي شراحيلي ويشار إليه فيما بـــعد بالعامـل.

رقم العامـــــل : 3230 الجنسية : السعودية رقم بطاقة / الإقامة : 1204571010

البريد الإلكترونى : aaaaakkkkk3@icloud.com الجوال : 0509308034

العنوان الوطنى :

رقم الـــــمبنى : 7013 الشـارع : سالم بن معقل الحـى : اليمامة

رقم الـــــوحدة : المدينـة : الرياض الرمز البريدى : 12674 الرقم الإضافى : 3452

أولاً : موضوع العقد :

١ الوظيفة : حارس

٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 16-Oct-2024 إلى تاريخ 15-Oct-2026 لمدة 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادى

٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودى مايلى:

الأجر الأساسى :	SAR	3,000.00
خـارج دوام :	SAR	1,400.00
الـــــنقل :	SAR	500.00
الإعـاشـــة :	SAR	0.00
الـــــسكن :	SAR	1,000.00
علاج صحى :	SAR	0.00

الإجمـــالى : 5,900.00 ريال | خمسة الف وتسعمائة ريال فقط لاغير | ريال سعودى

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتنـاسب مع قـدراته العملية والعلمية والفنية وفقا لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمـل.

٥ يكون هذا العقد ساريا ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالـشركـة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخـــه.

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتى تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيدى الفطر والأضحـى والأجـازة المـرضيـة.

٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانيا : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع.

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

٩ ينتهى هذا العقد بإنتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافـــقة الـــعامل كتابـــة.

١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالـــمادة (٨٠) من نظام العمـــل.

١١ فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :

أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ريال أيهما أكبر .

ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : إلتزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من الـبنود من رقم ١٣ إلـى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفين أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة):	الشؤون الإدارية	الطرف الثانى (العامل)
ويمثلها : المـدير الـتنفيذى	تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإعتماد	الإسـم: متعب شراحيلي
الإسـم : عبدالرحمن يحيى محمد بن الشيخ	الشؤون الإدارية	التوقيع
التوقيع	المعتمد / المدقق	

الأصل للمدير المالى