

الرقم: **عقد عمل**  
NO. **2024-03-01** الموافق: **الجمعة**  
إنه في يوم: **الجمعة**  
الطرف الأول: **شركة الدفة - الجملة**  
الطرف الثاني: **خالد جمال عبد الوهاب زكي**  
رقم العامل: **2529** الجنسية: **مصري**  
رقم بطاقة / الإقامة: **2480219357**  
البريد الإلكتروني: **khaldjma1013@gmail.com**  
الجوال: **0580232378**  
العنوان الوطني:  
رقم السمنى: **6628** الشارع: **المنفوحة الجديد**  
رقم الوحدة: **4** المدينة: **الرياض**  
الرمز البريدي: **3187** الرقم الإضافي: **12655**  
أولاً : موضوع العقد:

الوظيفة: **محاسب**

مدة العقد تبدأ من تاريخ: **2024-03-01** إلى تاريخ: **2025-02-28** لمدة: **0** يوم **0** شهر **1** سنة ميلادي



تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:  
الأجر الأساسي: SAR 1,600.00  
خارج دوام: SAR 1,200.00  
المنقل: SAR 0.00  
الإعاشة: SAR 400.00  
السكن: SAR 400.00  
علاج صحي: SAR 400.00

ريال سعودي

الأجمالي: **4,000.00** ريال **أربعة الف ريال فقط لاغير**

4 أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل.  
5 يكون هذا العقد ساريًا ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال 7 أيام من تاريخه .  
6 يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة 180 يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية.  
7 يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.  
8 ساعات العمل 8 ساعات يومياً أو 48 ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية 6 أيام في الأسبوع.  
ثانياً : أيام وساعات العمل :  
ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :  
9 ينتهي هذا العقد بإنهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .  
10 يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (80) من نظام العمل.  
11 في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي :  
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ 2000 ريال أيهما أكبر .  
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : اللتزامات الشركة :

12 حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم 1 إلى 12 والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم 13 إلى 38 ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم 1 إلى 38 ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الثاني (العامل)

الشؤون الإدارية

الطرف الأول (الشركة):

تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإعتداد

ويتمثلها:

الشؤون الإدارية

الإسم: **سعد عبدالرحمن بن الشيخ**

المفتش / المدقق

التوقيع

التوقيع

الأصل للمدير المالي