

عقد عمل

NO. 2047

الرقم:

إنه في يوم: **الثلاثاء** الموافق: **23-Jul-2024** ميلادي، تم الإتفاق بين كلا من:
الطرف الأول: **شركة أوتاد العقارية**
الطرف الثاني: **سعود سعد احمد كحيل**
رقم العامل: **3207** الجنسية: **السعودية** رقم بطاقة / الإقامة: **1074983295**
البريد الإلكتروني: **saud.kuhail@gmail.com** الجوال: **0502559933**

العنوان الوطني:

رقم المبنى: **7354** الشارع: **جرير بن عبدالله الجلي** الحي: **حي المغربات**
رقم الوحدة: **3772** المدينة: **الرياض** الرمز البريدي: **12482** الرقم الإضافي: **3772**

أولاً : موضوع العقد :

١ الوظيفة: **مدير مكتب**
٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ: **23-Jul-2024** إلى تاريخ: **22-Jul-2026** لمدة: **0** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي



٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:
الأجر الأساسي: **SAR 8,000.00**
خارج دوام: **SAR 3,200.00**
النقل: **SAR 800.00**
الإعاشة: **SAR 0.00**
السكن: **SAR 2,000.00**
علاج صحي: **SAR 0.00**

الإجمالي: **14,000.00** ريال **اربع عشر الف ريال فقط لاغير** ريال سعودي

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون، التاسعة والخمسون، الستون) من نظام العمل.
٥ يكون هذا العقد سارياً وناظماً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه.
٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨ يوماً، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية.
٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع.

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

٩ ينتهي هذا العقد بإنهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد، كما ينتهي العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابةً.
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل.
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي:
(أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
(ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المتعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها.

الطرف الأول (الشركة):
المدير التنفيذي: **عبدالرحمن يحيى محمد بن الشيخ** الاسم:
الشؤون الإدارية: **سعود سعد احمد كحيل** الاسم:
تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الاعتماد
الشؤون الإدارية