

الرقم: العقد عمل NO.

إنه في يوم: الإثنين الموافق: 2024-07-01 ميلادى ، تم الإتفاق بين كلا من :
الطرف الأول: شركة أوتاد العقارية
الطرف الثانى: مد حسين حسين مد
رقم العامل: 2860 الجنسية: بنجلاديش
البريد الإلكتروني: shamimkorunadhara@gmail.com رقم بطاقة / الإقامة: 2508440530
العنوان الوطنى :
رقم المبنى: 3605 الشارع: الحى: 7691
رقم الوحدة: 7691 المدينة: الرياض الرمز البريدي: 19858 الرقم الإضافى: 7691

أولاً : موضوع العقد :

١) الوظيفة: عامل
٢) مدة العقد تبدأ من تاريخ: 2024-07-01 إلى تاريخ: 2026-06-30 لمدة: 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادى

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
RESIDENT IDENTITY
MD SHAMIM HOSSAIN
مد حسين حسين مد
الرقم: ٢٥٠٨٤٤٠٥٣٠ نسخة ١
مكان الإصدار: الخدمات الإلكترونية
الإصدار: ١٩٨٨/٠٦/٠٥ الميلاد: ١٤٤٣/٠٦/١٠
المهنة: عامل
الجنسية: بنجلاديش
صاحب العمل: مؤسسة غازي ضويحي سهيل العتيبي لبيع
الجوالات ومبيداتها



٣) تقدم الشركة للعامل بالريال السعودى مايلى:
الأجر الأساسى: SAR 680.00
خارج دوام: SAR 510.00
النقل: SAR 0.00
الإعاشة: SAR 170.00
السكن: SAR 170.00
علاج صحى: SAR 170.00

الإجمالى: 1,700.00 ريال الف وسبعمائة ريال فقط لاغير ريال سعودى

٤) أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل.
٥) يكون هذا العقد سارياً وناظراً للمفعول من تاريخ مباشرة عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .
٦) يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيىد الفطر والأضحى والأجازة المرضية .
٧) يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨) ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

٩) ينتهى هذا العقد بإنهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد بإتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .
١٠) يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل .
١١) فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :
ا) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : إلتزامات الشركة :

١٢) حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة): ويمثلها: المدير التنفيذي الإسم: عبدالرحمن يحيى بن الشيخ التوقيع: [Signature]	الشؤون الإدارية: تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإعتامد الشؤون الإدارية: المفتش / المدقق التوقيع: [Signature]	الطرف الثانى (العامل): الإسم: Shamim التوقيع: Shamim
---	--	--