

NO.

عقد عمل

الرقم:

موافق : 2024-11-01 الجهة : إنـه في يوم  
الطرف الأول : شركة أوتاد العقارية  
الطرف الثاني : سورهاب سورهاب تعلق دار

ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :  
ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.  
ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

رقم بطاقة / الإقامة : 2500873530 الجنسية : بنجلاديش رقم العامل : 2911 البريد الإلكتروني : sorhabtalukdeder@gmail.com

الجوال : 0548126080 العنوان الوطني :

الحي : العيا  
الرمز البريدي : 12313  
العنوان : طريق الملك عبدالله  
المدينة : الرياض

رقم المـبني : 7862  
رقم المـوحدة : 3845

أولاً : موضوع العقد : في ١ الوظيفة : مدة العقد تبدأ من تاريخ ٢

٢ شهر ٠ يوم ٠ لمنتهى ٢٠٢٦-١٠-٣١ إلى تاريخ ٢٠٢٤-١١-٠١



٣ نقدم الشركة للعامل بالريل السعودي مالي:  
الاجر الأساسي: SAR 1,040.00  
خارج دوام : SAR 780.00  
النقل: SAR 0.00  
الإعاشة: SAR 260.00  
السكن: SAR 260.00  
علاج صحي: SAR 260.00

٤ انقى الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها، أو إشرافها وبالوظيفة أعلاه وب مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية و الفنية وفقا لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل.  
٥ يكون هذا العقد ساريا ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .  
٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمنتهى ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي القطر والأضحى والإجازة المرضية .  
٧ يحق للشركة تعين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

٩ ينتهي هذا العقد بانتهاء مده ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .  
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالسادمة (٨٠) من نظام العمل .  
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع انقى الطرفان على ما يلى :  
(أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .  
(ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فلتلتزم بان يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من سختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البند من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البند من رقم ١٣ إلى ٢٨ ويرق الطرفان وهم بأكمل الألية المعتربة شرعاً ونظماماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علمأً نافياً للجهالة ، ويفقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بند وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجها .

الطرف الثاني (العامل)	الشئون الإدارية	الطرف الأول (الشركة)
الاسم : <i>Sorhab</i>	تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإعتماد	المدير التنفيذي
التوقيع	الشئون الإدارية	ويمثلها : عبد الرحمن بخي محمد بن الشيخ
<i>Sorhab</i>	<i>S</i>	الاسم : <i>Abdulrahman Bakhiet</i>
التوقيع	المفتاح / المدقق	التوقيع