

NO.

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم : الأربعاء الموافق : 2020-07-01

الطرف الأول : شركة الدفاف
ومن مقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.
ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

الطرف الثاني : كل نسيم لال محمد

رقم العامل : 1701

البريد الإلكتروني :

رقم بطاقة / الإقامة : 2153234113

الجنسية : باكستاني

الجوال : 0597293315

العنوان الوطني :

رقم المبني : 7245 الشارع : حي الملك فهد

الرمز البريدي : 31433 المدينة : الدمام

رقم الوحدة : 8

أولاً : موضوع العقد :

١ الوظيفة : سائق

سنة ميلادي 2022-06-30 إلى تاريخ 2020-07-01 مدة العقد تبدأ من تاريخ ٢



ريال سعودي

الإجمالي : 2,600.00 ريال فقط لا غير

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه وب مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون ، التاسعة والخمسون ، ستون) من نظام العمل .

٥ يكون هذا العقد ساري ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمرة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية .

٧ يحق للشركة تعين العامل (أو نطقه) في أي موقع من مواقعها أو فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تتضمنه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

٩ ينتهي هذا العقد بانتهاء منته كاملاً لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .

١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل .

١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع اتفاق الطرفان على ما يلى :

أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .

ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فلتلزم بان يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصلتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٢٨ وبقى الطرفان وبما يكمل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظمأً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، وبقر الطرفين أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الثاني (العامل) _____

الشؤون الإدارية

الطرف الأول (الشركة) :

ويمثلها : السيد التنفيذي

الإسم : ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

التوقيع

الإسم : خالد نسيم

التوقيع

تم أخذ توقيع الموظف أسامي وعليه نرجو الإعتماد

الشؤون الإدارية

المفتش / المدقق

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وملاءة وأن يتلزم
بأن يكون العمل السادس بالشركة ويتضمنه الأجهزة والعلل بالشركة
وما قد يطرأ عليها من تغيرات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده أن يتمتنع عن
العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أي حرفة أو مهنة حسنة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع
شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمازجاً شاشطاً مشابهاً
لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/ بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/ قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
٣/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً

متصلة دون غير متوقف.

٤/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند
٣/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد
أو ينبع عنه لاملاحة العاملين على إن تخرط الشركة برجليها في فتح العقد
خلال فترة ما دون أن تكون ملائمة للشركة لرأي جهة أخرى ولا يتحقق الطرف
الثاني في هذه الحالة مطلبية الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٥/٩ : يغادر الطرف الثاني عجزاً كلما عن أدائه عمله أو انقطاعه عن
العمل بسبب المرض.

٦/٩ : عدم الالتزام بأدلة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا
ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إدعاءات وشهادات
باطلة أو أساء لها من الصدق . أو إذا تسبب أو سمع فأصادى الحقائق الصدر
باحتياجاته الخاصة بالشركة لرأي جهة أخرى ولا يتحقق الطرف الثاني في
هذه الحالة مطلبية الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٧/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة وبالنسبة لأدائه
تاريحة مبارئته العمل بالشركة.

٨/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً مجرماً .
٩/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف
عوذه وتختلف إلى موظبه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويgor من
التزاماته المالية قبل الشركة إلى الآخرين من رأيه ومحسنته الأخرى ويجب على
الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وأعلانها في
بياناته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستخدام وغيرها
في حالة انتقال العامل غير سعودي للعمل في جهة أخرى بالملكة
فتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعيده الشركة.

١١ : في حال رغبته في الاستقالة من العمل أوفصلي من العمل بسبب
إخلاله بشرط من شروط العقد فقد يفهمت بأن على أندفع للشركة جميع
مصاريف ثوبته وعودته مثل رسوم ثانوية ، رسوم قامة ، رخصة قيادة ،
ذكرة القوائم ، ذكره العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٢ : مع عدم الالتزام بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عن نهاية خدمته
بالشركة مدارها بنصف راتب شهر من كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافأة أو عمولة أو رواتب أو إجازات فلا يحتسب
عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجرة وتحبس على المرتب فقط.

١٤ : أن يغادر العامل الشركة في أي فرع من فروعها
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل .
١٥ : أن يصر على العامل الذي يتبعه إصداره لاصحاح الملف.

١٦ : يحق للشركة إصدار أي وظيفة ليتدخل ضمن الوظائف التي تتطلب
المهبل الموجوب مني في أي قسم أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية
أو المالية أو المشتريات أو العيارات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات
العمل و الشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان
عمله ومكان سكنه .

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لاملاحة العاملين بالشركة وكذلك نظم
العمل والعمال بالملكة العربية السعودية . وقد تحرير هذا العقد من ستين
وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجتها والمعتقد هو النص العربي لا
التزجة . وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما
يفيد التزمهما بنصوصه .

١٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لاملاحة العاملين بالشركة وكذلك نظم
العمل والعمال بالملكة العربية السعودية . وقد تحرير هذا العقد من ستين
وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجتها والمعتقد هو النص العربي لا
التزجة . وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما
يفيد التزمهما بنصوصه .

الطرف الثاني
شريف
الاسم :

التواقيع

2018/03/14 الموافق:

الرابع
اليوم في:

تم الإتفاق بين كل من:

أولاً : الطرف الأول *بrian company limited* التي تتعهد بالأس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد /

باكتستاني الجنسية

ومقر إقامته في /الدولة:

الديرة:

الحي:

رقم التليفون:

4115500

فакс:

نظام العمل الذي يعمل فيها وظيفة:

سانق

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقصد

الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن سعادت

العمل أو يشترط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهرها

٤/١٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يتحقق الطرف الثاني أجرة إضافية

بدون مرتب بعد ستين من آخر أحرازه لم تزيد عن شهرين .

١٥ : يتعهد الطرف الثاني بحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسائل والرسومات والأوراق والمستندات

وال서류 المصوره والاسطوانات المصنعة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفه أو بسبب عمله بالشركة سواء لم يأته أو زملاؤه بالعمل

و يكون إخلاله بشروط هذا البند بما يليه إلقاء هذا العقد ستين يوماً على

مكافأة له مع فقط حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق اتخاذ إجراءات قضائية تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

٢/٥ : يلتزم ويعهد الطرف الثاني بأخذ إدخال طرف ثالثي من الشركة عند

نهاية عقد ويعتبر غير خالي للوظيفة في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه .

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو انتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحفظ لذلك خلال فترة عمله المتفق عليه في العقد وذلك وفق

وتقديرها دون خسائر ويعود بالمالك من توقيعات جميع المستندات في العمل

الذكى من صحة توقيعاتهمثناء سير العمل والإبلاغ عنها والذكى من صحتها

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو انتهاء عقده بتحذير جميع

الأشخاص التي استعانته بتنفيذ قراره في علاقته بالشركة أو الشهيرية أو

السنوية التي استعانته بتنفيذ قراره في علاقته بالشركة أو الشهيرية أو

السنوية التي استعانته بتنفيذ قراره في علاقته بالشركة أو الشهيرية أو

من تاريخ العودة من آخر أجراء قرارها .

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مستنداته في العمل

وتقديرها دون خسائر ويعود بالمالك من توقيعات جميع المستندات في العمل

الذكى من صحة توقيعاتهمثناء سير العمل والإبلاغ عنها والذكى من صحتها

٦/٥ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتبت بالريل المغربي كما يلي:

المرتب : 1040 ريال

خارج دوام : 780 ريال

النقل : 0 ريال

الإعاشة : 260 ريال

السكن : 260 ريال

علاج صحي : 260 ريال

الإجمالي : 2600 ريال

الطرف الأول : *brian company limited* التي تتعهد بالأس التجارية

ويمثلها : المدير التنفيذي

الإسم : ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

صورة أولى للموظف

شركة الدفة

الشئون الإدارية

تم إعداد العقد وفق لاملاحة العاملين، المرتب والمساعدات وفق السلسل الوظيفي
للعاملين وعليه تجاهه اعتقاد العقد.

الشئون الإدارية

ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

المفتش / المدقق

