

NO. 1451

## عقد عمل

الرقم:

إنـه في يوم : الجمعة الموافق : 01-Jul-2022  
الطرف الأول : شركة أوتاد العقارية  
الطرف الثاني : سيد عبد العليم سيد  
وهي تقع في مدينة الرياض ويشير إليها فيما بعد بعبارة الشركة.  
ويشار إليها فيما بعد بالعامل.

رقم العامل : 2859  
الجنسية : هندي  
البريد الإلكتروني : syedabdulaleem2007@rediffmail.com  
رقم بطاقـة / الإقامة : 2210950610  
الجوال : 0509367440

العنوان الوطني :

Ad Dirah Dist.	الحي : 12633	الشارع : Riyadh	رقم المبني : 7009
2527	الرمز البريدي : 2527	المدينة : Riyadh	رقم الوحدة : 2417

أولاً : موضوع العقد :

مراجع :

١ الوظيفة : مدة العقد تبدأ من تاريخ : 01-Jul-2022  
٢ سنة ميلادي : ٢ شهر : ٠ يوم : ٠ لمدة : ٣٠-Jun-2024



شركة أوتاد العقارية

٤ الإجمالي : 9,000.00 ريال سعودي ريال فقط لغير

٤ اتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه وبما يناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل و بما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل .

٥ يكون هذا العقد ساري ونافذا المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتعدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخ للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .

٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية .

٧ يحق للشركة تعيين العامل ( أو نقله ) في أي موقع من مواقعها أو فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

٩ ينتهي هذا العقد بانتهائه مدةه ولا يتعدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .

١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته لفسخ وذلك للحالات الواردة بالساعة ( ٨٠ ) من نظام العمل .

١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :

(أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .

(ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلزم بأن يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصلتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجبين ، الوجه الأول ين تكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ و يقر الطرفان وهو بكم الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، و يقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (العامل) ..... الشهود الإدارية ..... الطرف الأول (الشركة) :

الإسم : سيد عبد العليم سيد	تم أخذ توقيع الموظف أسامي وعليه ترجو الإعتماد	ويمثلها : عبد الرحمن يحيى بن الشيخ
S.A. Aleem	الشهود الإدارية	التوقيع

NO. 1451

## حق عمل

### رابعاً : التزامات الشركة :

١٧ يستحق العامل عن كل عام أجازة سنوية مدتها ٢١ يوماً مفتوحة للأجر ( أو ثلاثة شهور يوماً إذا زالت خدمة العامل عن خمس سنوات ) وتحدد الشركة تاريخها خلال سنة الإستحقاق وفقاً لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجازة مقدماً عند إستحقاقها ، ولشركة تأجيل الأجازة بعد نهاية سنة إستحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له بمعرفة الشركة كتابة تنتهي إلى نهاية السنة التالية لسنة الإستحقاق ، وذلك حسب متطلبات ظروف العمل .

١٨ بعد مضي فترة التجربة وثبتت الموظف في عمله تلتزم الشركة بتوفير الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني .

١٩ تلتزم الشركة بتسحيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وسداد الإشتراكات حسب انتظامها .

### خامساً : التزامات الشركة للعامل غير سعودي :

٢٠ فيما يخص العامل غير سعودي يستحق تذكرة أجازة (ذهاب وعودة) بعد مضي ستين من مباشرة عمله أو تذكرة ذهاب في حال انتهاء عمله وتكون التذكرة من مدينة الرياض إلى عاصمة بلد العامل وفي حالة عدم قيام العامل بالأجازة لا يتم التعويض عنها نقداً .

٢١ فيما يخص العامل غير سعودي تلتزم الشركة ببنقات تجهيز جثمان العامل ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو يستقدم العامل منها ، مالم يدفع بمعرفة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .

### سادساً : التزامات الشركة للمرأة العاملة :

٢٢ فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجهما ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها .

٢٣ فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجازة وضع بأجر كامل لمدة عشر أسابيع توزعها كيف شاء ، تبدأ بعد أقصى باربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحيحة .

٢٤ لمدة ستين من تاريخ الوضع يحق للعاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعها عن ساعة واحدة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .

٢٥ فيما يخص العاملة المسلمة يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرين أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الأجازة دون أجر إن كانت حاملاً – خلال هذه الفترة – حتى تضع حملها ، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة المنوحة لها بعد وضع حملها .

٢٦ فيما يخص العاملة غير المسلمة في حالة وفاة زوجها يحق لها إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

### سابعاً : التزامات الطرف الثاني ( العامل ) :

٢٧ ينجز العامل العمل الموكلي إليه وفقاً لأصول المهنة ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأدب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .

٢٨ يعتني العامل عنابة كافية بالمهام المسندة إليه والأدوات والأصول والبضائع والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التي تكون في عهديه) ويلتزم العامل بأن يعيد إلى الشركة كافة ما في ذمته .

٢٩ عند نهاية عقد العامل يلتزم بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عن كل ما في ذمته وخلاف ذلك يعتبر غير خالى الطرف بغض النظر عن نهاية عقده من عدمه .

٣٠ يقدم العامل كل عون ومساعدة (دون أن يشترط لذلك اجرا إضافياً) في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه .

٣١ يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة للفحوص الطبية التي ترغب في اجرائها عليه قبل الإلتحاق بالعمل أو أثناء التتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .

٣٢ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد انتهاء عقد العامل يلتزم بـألا يقوم بمنافسة الشركة بأى مكان في دول مجلس التعاون الخليجي لمدة ستين .

٣٣ فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد انتهاء عقد العامل يلتزم بـعدم إفساء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً .

٣٤ أثناء عمل العامل وفي جميع الأوقات يلتزم العامل بحسن السلوك والأخلاق وبالأنظمة والأعراف والعادات والأدب المرعية (في المملكة العربية السعودية) وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات المعهول بها لدى الشركة ويتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته لتلك الأنظمة .

٣٥ يوافق العامل على استقطاع الشركة لنسبة الإشتراك من الأجر الشهري والمقررة عليه بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .

### ثامناً : مكافأة نهاية الخدمة :

٣٦ عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات الخمس الأولى ، وأجر شهر عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل

٣٧ مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأساسي الأخير .

٣٨ في حالة منح العامل أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية الخدمة أو مكافأة الأجازة .

### تاسعاً : النظام الواجب التطبيق والإختصاص القضائي :

٣٩ يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت ، وكل ما لم يرد به نص في هذا العقد فيخضع لنظام العمل والعمل وانحصار التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له .

٤٠ في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية .

### عاشرأً : الإخطارات والإشعارات ونسخ العقد :

٤١ تم الإخطارات والإشعارات للعامل على العنوان الموضح يصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الإلكتروني أو رسائل الهاتف الجوال ويلتزم العامل بإشعار الشركة كتابةً في حال تغيير عنوانه الوطني أو بريده الإلكتروني أو هاتفه الجوال وإلا اعتبرت سارية ويعمل بها نظاماً .

٤٢ تم الإخطارات والإشعارات للشركة كتابةً على عنوانها الموضح يصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز .

٤٣ يعتبر التوقيع في المكان المخصص من الوجه الأول موافقة من الطرفين على كافة بنود هذا العقد وشروطه كما هو مشار إليه في البند ١٢ من هذا العقد .