

NO. 1506

## عقد عمل

الرقم:

انه في يوم : الإثنين الموافق : 01-Aug-2022

الطرف الأول : شركة أوتاد العقارية

الطرف الثاني : مد صفي الله ميجي

رقم العامل : 2893

البريد الإلكتروني : sofiullahnoor@gmail.com

رقم بطاقة / الإقامة : 502658738

الجنسية : بنجلاديش

العنوان الوطني :

الحي : الملك فهد

الشارع : العليا

رقم المبني : 6839

الرمز البريدي : 12271

المدينة : الرياض

رقم الوحدة : 2549

الرقم الإضافي : 2549

أولاً : موضوع العقد :

عامل الوظيفة : ١

سنة ميلادي ٢٠٠٠ ..... شهر ٠٢ ..... يوم ٢٠ ..... لمنتهى العقد

إلى تاريخ 31-Jul-2024

01-Aug-2022



ريال سعودي

الإجمالي : 1,500.00 ريال

تفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه وب مباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتاسب مع قدراته العملية والعلمية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثانية والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل.

يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المعمول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتعدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسحاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه.

يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمنتهى العقد ١٨٠ يوماً، ولا يدخل في حسابها إجازة عيد الفطر والأضحى والأجازة المرضية.

يحق للشركة تعين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فروعها أو فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل.

ثانياً : أيام وساعات العمل :

ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع.

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهاءه :

ينتهي هذا العقد بانتهاء منتهته ولا يتعدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة.

يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالسادمة (٨٠) من نظام العمل.

في حال فسخ العقد دون سبب مشروع اتفق الطرفان على ما يلى :

أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر.

ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد.

رابعاً : التزامات الشركة :

حرر هذا العقد من نسختين أصلتين، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البند من رقم ١٢ والوجه الثاني يتكون من البند من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وبما يكمل الأهلية المعترفة شرعاً ونظاماً بالإلزام والمأمور على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علمًا نافيًا للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجتها.

الطرف الثاني (العامل)

الشئون الإدارية

الطرف الأول (الشركة)

ويمثلها : المدير التنفيذي

الاسم : عبد الرحمن يحيى بن الشيخ

تم أخذ توقيع الموظف أسامي وعليه نرجو الاعتماد

الشئون الإدارية

المنشى / المدقق

MD: sofiullah miji .....  
الاسم :  
توقيع : Sofiullah miji

NO. 1506

## مقدمة

الرقم:

### رابعاً : التزامات الشركة :

- [١٣] يستحق العامل عن كل عام أجراً سنوية مدتها ٢١ يوماً مدفعه الأجر (أو ثلاثة أيام إذا زادت خدمة العامل عن خمس سنوات) وتحدد الشركة تاريخها خلال سنة الإستحقاق وفقاً لظروف العمل ، على أن يتم دفع أجر الأجازة مقدماً عند إستحقاقها ، ولشركة تأجيل الأجازة بعد نهاية سنة إستحقاقها لمدة لا تزيد عن ٩٠ يوماً ، كما له موافقة الشركة كتابة تأجلها إلى نهاية السنة التالية لسنة الإستحقاق ، وذلك حسب متطلبات ظروف العمل .
- [١٤] بعد مضي فترة التجربة وتثبيت الموظف في عمله تلتزم الشركة بتوفير الرعاية الطبية للعامل بالتأمين الصحي وفقاً لأحكام نظام الضمان الصحي التعاوني .
- [١٥] تلتزم الشركة بتسجيل العامل لدى المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وسداد الاشتراكات حسب أنظمتها .

### خامساً : التزامات الشركة للعامل غير السعودي :

- [١٦] فيما يخص العامل غير السعودي يستحق ذكره أجراً (ذهب وعودة) بعد مضي سنتين من مباشرة عمله أو ذكره ذهاب في حال انتهاء عمله وتكون الذكرة من مدينة الرياض إلى عاصمة بلد العامل وفي حالة عدم قيام العامل بالأجرا لا يتم التعويض عنها نقداً .
- [١٧] فيما يخص العامل غير السعودي تلتزم الشركة ببنقات تجهيز جثمان العامل ونقله إلى الجهة التي أبرم فيها العقد أو يستقدم العامل منها ، مالم يدفع بمكافحة ذويه داخل المملكة أو تلتزم المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بذلك .

### سادساً : التزامات الشركة للمرأة العاملة :

- [١٨] فيما يخص المرأة العاملة تستحق مكافأة نهاية الخدمة كاملة إذا أنهت العقد خلال ستة أشهر من تاريخ عقد زواجه ، أو ثلاثة أشهر من تاريخ وضع مولودها .
- [١٩] فيما يخص المرأة العاملة تستحق أجراً مقدماً بأجر كامل لمدة عشر أسابيع توزعها كي夫 شاء ، تبدأ بعد أقصى بأربعة أسابيع قبل التاريخ المرجح للوضع ، ويحدد التاريخ المرجح للوضع بواسطة طبيب الشركة ، أو بناء على شهادة طبية مصدقة من جهة صحية .
- [٢٠] فيما يخص العاملة أن تأخذ بقصد إرضاع مولودها فترة ، أو فترات للاستراحة ، لا تزيد في مجموعها عن ساعة واحدة في اليوم الواحد ، وتحسب هذه الفترة ، أو الفترات من ساعات العمل الفعلية .
- [٢١] فيما يخص العاملة المسنة يحق للعاملة في حالة وفاة زوجها ، إجازة عدة بأجر كامل لمدة لا تقل عن أربعة أشهر وعشرين أيام من تاريخ الوفاة ، ولها الحق في تمديد هذه الأجازة دون أجر إن كانت حاملاً - خلال هذه الفترة - حتى تضع حبلها ، ولا يجوز لها الاستفادة من باقي إجازة العدة المنوحة لها بعد وضع حبلها .
- [٢٢] فيما يخص العاملة غير المسنة في حالة وفاة زوجها يحق لها إجازة بأجر كامل لمدة خمسة عشر يوماً ، وفق ما نصت عليه الفقرة (٢) من المادة (الستون بعد المائة) من نظام العمل .

### سابعاً : التزامات الطرف الثاني (العامل) :

- [٢٣] ينجز العامل العمل الموكل إليه وفقاً للأصول المهنية ووفق تعليمات الشركة إذا لم يكن في هذه التعليمات ما يخالف العقد أو النظام أو الأدب العامة ولم يكن في تنفيذها ما يعرضه للخطر .
- [٢٤] يعتني العامل عناية كافية بالمهام المسندة إليه والأدوات والأصول والبضائع والخامات المملوكة للشركة الموضوعة تحت تصرفه (أو التي تكون في عهده) ويلتزم العامل بأن يعيد إلى الشركة كافة ما في ذمه .
- [٢٥] عند نهاية عقد العامل يتلزم وبأخذ إخلاء طرف خطى من الشركة عن كل ما في ذمه وخلاف ذلك يعتبر غير خالي الطرف بغض النظر عن نهاية عقده من عدمه .
- [٢٦] يقدم العامل كل عون ومساعدة (دون أن يشترط لذلك اجراً إضافياً) في حالات الأخطار التي تهدد سلامة مكان العمل أو الأشخاص العاملين فيه .
- [٢٧] يخضع العامل وفقاً لطلب الشركة لفحوص الطبية التي ترغب فيإجرانها عليه قبل الإنتحاق بالعمل أو أثناء للتحقق من خلوه من الأمراض المهنية أو السارية .
- [٢٨] فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يتلزم بآلا يقوم بمنافسة الشركة بأي مكان في دول مجلس التعاون الخليجي لمدة سنتين .
- [٢٩] فيما يتعلق بعمل الشركة وبعد إنتهاء عقد العامل يتلزم بعدم إفساء أسرار الشركة لمدة ٥٠ عاماً .
- [٣٠] اثناء عمل العامل وفي جميع الأوقات يتلتزم العامل بحسن السلوك والأخلاق وبالأنظمة والأعراف والعادات والأداب المرعية (في المملكة العربية السعودية) وكذلك القواعد واللوائح والتعليمات المعمول بها لدى الشركة ويتتحمل كافة الغرامات المالية الناتجة عن مخالفته ل تلك الأنظمة .
- [٣١] يوافق العامل على استقطاع الشركة لنسبة الإشتراك من الأجر الشهري والمقررة عليه بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية .

### ثامناً : مكافأة نهاية الخدمة :

- [٣٢] عند انتهاء مدة العقد يستحق العامل مكافأة نهاية خدمة قدرها أجر خمسة عشر يوماً عن كل سنة من السنوات التالية ، ويستحق العامل مكافأة عن أجزاء السنة بنسبة ما قضاه منها في العمل ، وتحسب المكافأة على أساس الأجر الأساسي الأخير .
- [٣٣] في حالة من العامل أي مكافأة أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية الخدمة أو مكافأة الأجازة .

### تاسعاً : النظام الواجب التطبيق والإختصاص القضائي :

- [٣٤] يحل هذا العقد محل كافة الإتفاقيات والعقود السابقة الشفهية منها أو الكتابية إن وجدت ، وكل ما لم يرد به نص في هذا العقد فيخضع لنظام العمل والعمال ولا ينبع منه التنفيذية والقرارات الصادرة تنفيذاً له .
- [٣٥] في حالة نشوء خلاف بين الطرفين حول هذا العقد فإن الاختصاص القضائي ينعقد للجهة المختصة بنظر القضايا العمالية في المملكة العربية السعودية .

### عاشرأً : الإخطارات والإشعارات ونسخ العقد :

- [٣٦] تتم الإخطارات والإشعارات للعامل على العنوان الموضح يصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الإلكتروني أو رسائل الهاتف الجوال ويتلتزم العامل بإشعار الشركة كتابةً في حال تغيير عنوانه الوطني أو بريده الإلكتروني أو هاتقه الجوال وإنما اعتبرت سارية ويعمل بها نظاماً .
- [٣٧] تتم الإخطارات والإشعارات للشركة كتابةً على عنوانها الموضح يصدر هذا العقد عن طريق البريد المسجل أو البريد الممتاز .
- [٣٨] يعتبر التوقيع في المكان المخصص من الوجه الأول موافقةً من الطرفين على كافة بنود هذا العقد وشروطه كما هو مشار إليه في البند ١٢ من هذا العقد .