

NO. 1452

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم : الثلاثاء الموافق : 01-Mar-2022 ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :
الطرف الأول : شركة أوتاد العقارية
الطرف الثاني : مد حسين حسين مد
رقم العامل : 2860 الجنسية : بنجلاديش رقم بطاقة / الإقامة : 2508440530
البريد الإلكتروني : shamimkorunadhara@gmail.com الجوال : 0572646552
العنوان الوطني :
رقم السبني : 3605 الشارع : الحى : 7691
رقم الوحدة : 7691 المدينة : الرياض الرمز البريدي : 19858 الرقم الإضافي : 7691
أولاً : موضوع العقد :

١ الوظيفة : عامل
٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 01-Mar-2022 إلى تاريخ 29-Feb-2024 لمدة 1 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

KINGDOM OF SAUDI ARABIA
MINISTRY OF INTERIOR
المملكة العربية السعودية
وزارة الداخلية
RESIDENT IDENTITY
تأشيرة الإقامة
MD SHAMIM HOSSAIN
مد حسين حسين مد
الرقم ٣٥٠٨٤٤٠٥٣٠ نسخة ١
مكان الإصدار الخدمات الإلكترونية
الإصدار ١٩٨٨/٠٦/٠٥ الميلاد ١٤٤٣/٠٦/١٠
المهنة عامل
الجنسية بنجلاديش
صاحب العمل مؤسسة غازي شويحي سهيل العتيبي لبيع
الجوالات وصيانتها



2508440530

٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:
الأجر الأساسي: SAR 600.00
خارج دوام: SAR 450.00
النقل: SAR 0.00
الإعاشة: SAR 150.00
السكن: SAR 150.00
علاج صحي: SAR 150.00

الإجمالي: 1,500.00 ريال الف وخمسمائة ريال فقط لاغير ريال سعودي

٤ أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لاحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل.
٥ يكون هذا العقد سارياً وناقذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .
٦ يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية .
٧ يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

٩ ينتهى هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابية .
١٠ يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل.
١١ في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي :
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢ حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نفاهاً للجهاالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة) : الشؤون الإدارية : الطرف الثاني (العامل) :
ويمثلها : المدير التنفيذي :
الإسم : عبدالرحمن يحيى محمد بن الشيخ :
تم أخذ توقيع الموظف أمامي وعليه نرجو الإعتاد :
الشؤون الإدارية :
التوقيع / المفتح :
الإسم : MD SHAMIM HOSSAIN :
التوقيع : Shamim