

NO. 2175

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم: الإثنين الموافق: 21-Apr-2025 ميلادي ، تم الإتفاق بين كلا من :  
الطرف الأول: شركة أوتاد العقارية  
الطرف الثاني: سقر سعيد مبروك الجبيري البيشي  
رقم العامل: 3297 الجنسية: السعودية  
البريد الإلكتروني: Sfrrrr606@icloud.com  
رقم السبني: 4563 الشارع: يحيى بن يحيى القرطبي  
رقم الوحدة: 8779 المدينة: الرياض  
العنوان الوطني:  
رقم البطاقة / الإقامة: 1105225864  
الهاتف: 0552088286  
الرمز البريدي: 14936  
الرقم الإضافي:

أولاً : موضوع العقد:

الوظيفة: مضيف مقهى المجدول  
مدة العقد تبدأ من تاريخ: 2025-04-20 إلى تاريخ: 2027-04-19 لمدة: 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي



تقدم الشركة للعامل بالريال السعودي مايلي:  
الأجر الأساسي: SAR 3,000.00  
خارج دوام: SAR 1,400.00  
النقل: SAR 500.00  
الإعاشة: SAR 0.00  
السكن: SAR 1,000.00  
علاج صحي: SAR 0.00

الإجمالي: 5,900.00 ريال خمسة الف وتسعمائة ريال فقط لا غير ريال سعودي

٤- أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التي يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها في المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل.  
٥- يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد في حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .  
٦- يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل في حسابها إجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية .  
٧- يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) في أي موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها في المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨- ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام في الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

٩- ينتهي هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار في العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهي العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة السعالم كتابياً .  
١٠- يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل في إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل .  
١١- في حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلي :  
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسي للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .  
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقي مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

١٢- حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثاني يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعني الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلّم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة):	الشؤون الإدارية	الطرف الثاني (العامل)
ويمثلها:	تم أخذ توقيع الموظف أممي وعليه نرجو الإعتماد	اسم: سقر سعيد الجبيري البيشي
الإسم: عبدالرحمن يحيى محمد بن الشيخ	الشؤون الإدارية	التوقيع
التوقيع	المفتش / المدقق	