

بسم الله الرحمن الرحيم

الموافق: 2025/07/21

محضر ابداء أسباب معارضة على قرار فسخ العقد

➤ بيانات مقدم المعارضة:

#	الاسم	الرقم الوظيفي
1	وليد منير الشمري	3267

➤ الموضوع محل المخالفة:

☒ فسخ العقد بموجب المادة 80 من نظام العمل

➤ نص المعارضة

بسبب ظروف الخلل وتواجد مع والدتي
مرافقة لها في المستشفى لمدة ٩ ايام وذلك
لانه لا يوجد لديها سواي لهذا رأيي

➤ توقيع مقدم الطلب

الاسم
وليد منير الشمري
التوقيع

NO.

مخالصة نهائية

الرقم:

22\07\2025

التاريخ

بيانات الموظف

رقم الموظف	3267
اسم الموظف	وليد عبد الله الشمري
الجنسية	سعودي
رقم الهوية / الإقامة	1045003074
رقم الجواز	تاريخ الانتهاء
الوظيفة بالعقد	حارس أمن
تاريخ نهاية العقد	2026-12-04

سند إستلام مرتبتات وبدلات

أقر أنا الموقع ادناه بأنني أستلمت عدأً ونقدأً جميع مرتباتي والبدلات والمكافآت والعروض المستحقة لي من بداية عملي بالشركة وهذا سند إستلام مني بذلك وبذلك أبرئ ذمة الشركة المذكورة اعلاه إبراءً عاماً وتاماً من أي مطالبة أو إدعاء مهما كان نوعها أو صفتها معروفة أو غير معروفة حاضرة أو مستقبلية ، ولا يحق لي الرجوع عليها بأي حق أو إدعاء أو مطالبة ، وأقر بأن كل ما جاء في هذه المخالصة نهائياً غير قابل للرجوع أو الطعن فيه بأي طريق من طرق الطعن القانونية ، وتعد هذه المخالصة مسقطاً لحقي في التمسك بأي دفع شكلي أو موضوعي ، وعليه أخلّي مسؤولية كفيلي من أي مطالبات وتعتبر هذه مخالصة نهائية حتى الفترة المذكورة اعلاه وهذا إقراراً قطعياً مني بذلك .

سند إستلام مكافأة الأجلة

أقر أنا الموقع ادناه بأنني أستلمت عدأً ونقدأً مكافأة الأجلة السنوية المستحقة لي حسب نظام العمل السعودي وذلك منذ إنتحالي بالعمل لدى الشركة وهذا سند إستلام مني بذلك وبذلك أبرئ ذمة الشركة المذكورة اعلاه إبراءً عاماً وتاماً من أي مطالبة أو إدعاء مهما كان نوعها أو صفتها معروفة أو غير معروفة حاضرة أو مستقبلية ، ولا يحق لي الرجوع عليها بأي حق أو إدعاء أو مطالبة ، وأقر بأن كل ما جاء في هذه المخالصة نهائياً غير قابل للرجوع أو الطعن فيه بأي طريق من طرق الطعن القانونية ، وتعد هذه المخالصة مسقطاً لحقي في التمسك بأي دفع شكلي أو موضوعي ، وعليه أخلّي مسؤولية كفيلي من أي مطالبات وتعتبر هذه مخالصة نهائية حتى الفترة المذكورة اعلاه وهذا إقراراً قطعياً مني بذلك .

سند إستلام مكافأة نهاية الخدمة

أقر أنا الموقع ادناه بأنني أستلمت عدأً ونقدأً مكافأة نهاية الخدمة المستحقة لي حسب نظام العمل السعودي وذلك منذ إنتحالي بالعمل لدى الشركة وقد تم إحتساب المكافأة حسب نظام العمل السعودي وهذا سند إستلام مني بذلك وبذلك أبرئ ذمة الشركة المذكورة اعلاه إبراءً عاماً وتاماً من أي مطالبة أو إدعاء مهما كان نوعها أو صفتها معروفة أو غير معروفة حاضرة أو مستقبلية ، ولا يحق لي الرجوع عليها بأي حق أو إدعاء أو مطالبة ، وأقر بأن كل ما جاء في هذه المخالصة نهائياً غير قابل للرجوع أو الطعن فيه بأي طريق من طرق الطعن القانونية ، وتعد هذه المخالصة مسقطاً لحقي في التمسك بأي دفع شكلي أو موضوعي ، وعليه أخلّي مسؤولية كفيلي من أي مطالبات وتعتبر هذه مخالصة نهائية حتى الفترة المذكورة اعلاه وهذا إقراراً قطعياً مني بذلك .

وعليه تم التوقيع على هذه المخالصة وأنا بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً ،،،

المقر بما فيه

الاسم

التوقيع

وليد عبد الله الشمري

تم التوقيع أمامي

الاسم

التوقيع

بسم الله الرحمن الرحيم

الموافق: 2025/07/21

محضر تحقيق

➤ بيانات الموظف:

#	الاسم	الرقم الوظيفي
1	وليد منير الشمري	3267

➤ الموضوع محل المخالفة:

☑ الغياب لمدة متقطعة تتجاوز 30 يوما خلال السنة العقدية الواحدة.

➤ هل تم اخطاركم بتاريخ 2025/06/26م بتجاوز أيام غيابكم 20 يومًا ؟

ج/

صحيح

➤ تم رصد عدد 11 يوما غياب بعد تاريخ الاشعار المشار له في السؤال السابق ؟

ج/

صحيح

➤ اطراف التحقيق

الاسم	الصفة	التوقيع
وليد منير الشمري	٣٢٦٧	
محمد بن سعد العلي		
رائد محمد الجليل		

2025/07/21م

اشعار فسخ عقد بموجب المادة 80

الاسم	الرقم الوظيفي	رقم الهوية
وليد الشمري	3267	1045003074

إلحاقاً إلى الاخطار الموجه لكم بتاريخ 2025-06-26م وبناءً على الآتي:

تفاصيل المخالفة:

المخالفة	المادة
الغياب المتقطع لأكثر من ثلاثين يوماً خلال السنة العقدية الواحدة	المادة 80 من نظام العمل
1-11-12-27- من شهر 3	تاريخها
3-05-07-08-10-16-20-26-30	
من شهر 4	
1-11-13-14-15-20-22-24-26	
29-31 من شهر 5	
01-03-11-12-15-19-23-24	
25 من شهر 6	
01-04-05-06-07-08-11-12	
13-18-19 من شهر 7	

وبناءً على ما تقضي به أحكام نظام العمل ولوائح التنفيذ، فقد تقرر إيقاع الجزاء الآتي:

نوع العقوبة	النص النظامي	تاريخ نفاذ الجزاء
فسخ العقد	الفقرة 7 من المادة 80 من نظام العمل	2025/07/21

ويعتبر تاريخ هذا الخطاب هو آخر يوم عمل، وبإمكانكم ابداء أسباب معارضتكم سواء على البريد الإلكتروني أو كتابة وفق وسائل التواصل المحددة.

إدارة الموارد البشرية