

NO. 1701

عقد عمل

الرقم:

05-Mar-2023

الموافق: ميلادى ، تم الإتفاق بين كلا من :

شركة أوتاد العقارية ومقرها الرئيسى مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.

الأحد : إنه فى يوم : الطرف الأول :

ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

محمد افضل : الطرف الثانى :

رقم بطاقة / الإقامة : هندى

3003 : رقم العامل :

الجوال :

Afzal.yahan@gmail.com : البريد الإلكتروني :

العنوان الوطنى :

الشارع : الحى :

المدينة : الرمز البريدى : الرقم الإضافى :

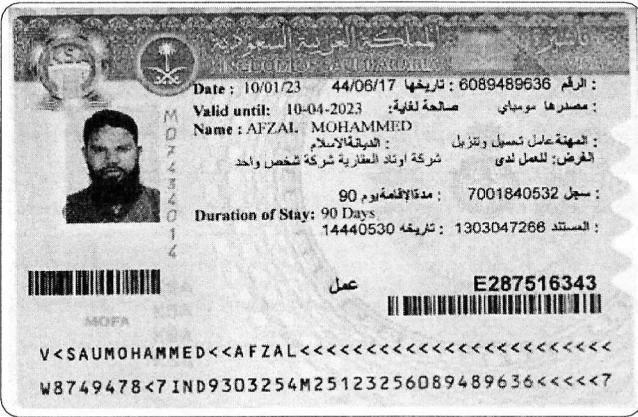
رقم المبنى :

رقم الوحدة :

أولاً : موضوع العقد :

١ الوظيفة : عامل تحميل وتنزيل

٢ مدة العقد تبدأ من تاريخ 05-Mar-2023 إلى تاريخ 04-Mar-2026 لمدة 28 يوم 11 شهر 2 سنة ميلادى



٣ تقدم الشركة للعامل بالريال السعودى مايلى:

SAR 1,400.00 : الأجر الأساسى

SAR 1,050.00 : خارج دوام

SAR 0.00 : النقل

SAR 350.00 : الإعاشة

SAR 350.00 : السكن

SAR 350.00 : علاج صحى

الإجمالى : 3,500.00 ريال ثلاثة الف وخمسمائة ريال فقط لاغير ريال سعودي

- أنفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل .
- يكون هذا العقد سارياً وناقذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .
- يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيدى الفطر والأضحى والأجازة المرضية .
- يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

٨ ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

- ينتهى هذا العقد بانتهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابة .
- يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل .
- فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أنفق الطرفان على ما بلى :
- أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
- ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

- حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظاماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نافعياً للجهاز ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الثانى (العامل)

الشؤون الإدارية

الطرف الأول (الشركة) :

تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الاعتماد

ويمثلها : المدير التنفيذي

الشؤون الإدارية

الإسم : عبدالرحمن يحيى بن الشيخ

المفتش / المدقق

التوقيع

الإسم : محمد افضل

التوقيع : محمد افضل

Joining date 20/ Feb - 2023.