

CAPITAL 500,000 SR.

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدها بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء أاجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متتصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٦.٥.٣.

٥: ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن خطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.

٧: ٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. وإذا تسبب أو سمح قاصداً لإحساق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أية جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٨: ٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة وباللغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩: ٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٣/٩: وفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفته وعونه وعائلته إلى موظفه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن ومصاريف التدريب والاستخدام وغيرها ٢/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتبناها الشركة.

١١: في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقدمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل: رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، خصصة قيادة، تذكرة القودم، تذكرة العودة، مصاريف الإستخدام، الكشف الطبي للإقامة.

١٢: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.


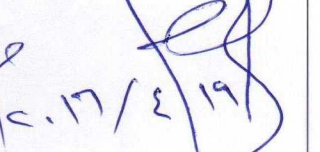
١٣: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤: ١/١٢: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥: ٢/١٣: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للدفه أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦: ٣/١٣: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلبه المهول الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها. ٤/١٣: عدم التدخل في صلاحية العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٧: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطراف العمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الإسم: 
التوقيع: 

عقد عمل

رقم

الموافق: 2016/03/01

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال
الشؤون الإدارية و المالية
إته في يوم: يوم الثلاثاء

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ أحمد محمد منصور على

الجنسية: مصري

رقم الموظف: 0288

المدينة: الرياض

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة

الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

ص. ب: 9219 الرياض 11413

فاكس: 4118574

رقم التليفون: 4115500

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم الموهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١: ١/٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢: ٢/٤: يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعي عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة إنتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من أجازته.

٣: ٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤: ١/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطية وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظائماً نتيجة لهذا التصرف.

٥: ٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويتعبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عهده.

٦: ٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧: ٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استخفت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨: ٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاور ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

المرتب :	2000	ريال
خارج دوام :	1500	ريال
النقل :	0	ريال
الإعاشة :	500	ريال
السكن :	500	ريال
علاج صحي :	500	ريال
الإجمالي :	5000	خمسة ألف ريال فقط لا غير

شركة الدفة

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
عبدالرووف إسماعيل كبادي
المفتش / المدقق

الطرف الأول: مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ
ويمثلها: مدير المبيعات
الإسم: عبدالعزيز بن محمد بن الشيخ
التوقيع: 

عقد عمل

2012/11/10

المشؤون الإدارية والمالية

رقم 1753
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وإمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمناقصات الشركة ولا يحق له الاعتراض على الشركة وما قد يقرره عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
1/2/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها في البنود 8، 7، 6، 5، 4، 3، 2، 1/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على إنعطاره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

3/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.
4/9: عدم الالتزام بنظامه واعداد المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . وإذا تبين أو سمح قاصداً لإسحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

5/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة وبالغلة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

6/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

7/9: وفاة الطرف الثاني .

8/9: في حالة إسقاط الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عونه وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستفاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الإسقاط وطعن أي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها 10/9: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

11/9: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

12/9: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحاسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحاسب على المرتب فقط.

13/9: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

14/9: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفه أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

15/9: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تتخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

16/9: عدم التنقل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

17/9: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تنطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الموافق: 2012/11/10 ميلادي.

إته في يوم:
تم الإتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/

أحمد محمد منصور على
رقم الموظف: 0288
الرياض
المدينة:

الجنسية: مصري
المملكة العربية السعودية

شارع الامام محمد بن سعود
رقم الهاتف: 11413 9219
ص. ب.:

الدولة: مصر
الشارع: شارع
رقم الهاتف: 4115500 4118574
فكس:

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

1/4: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال وواتح الشركة.

مقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2/4: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة 24 شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و بزاوي عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من أجازته.

3/4: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتابية بنون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

4/5: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والنماذج المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاءه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صافاً قد يسببها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

5/9: يتكون هذا العقد من 21 يوماً وناقذ المفعول لمدة 21 يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

5/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهائه عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسس المعمول بها في حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

من تاريخ 2012/11/10
إلى تاريخ 2014/11/30
جميع التواريخ في هذا العقد بالمدينة المنورة

6/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهائه عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تسند ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

21 يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

7/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ 2012/11/10
إلى تاريخ 2014/11/30
جميع التواريخ في هذا العقد بالمدينة المنورة

8/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إسقاطه أو إنهائه عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسس المعمول بها في حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

21 يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

9/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ العودة من آخر أجازة فـ نام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

10/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ العودة من آخر أجازة فـ نام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

11/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ العودة من آخر أجازة فـ نام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

12/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ العودة من آخر أجازة فـ نام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

13/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ العودة من آخر أجازة فـ نام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

14/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بنقطة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

من تاريخ العودة من آخر أجازة فـ نام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

الطرف الثاني
الإسم:
التوقيع:

المشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والموزع وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتناء العقد.
حماد علي خان

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها: مدير التسويق والاعلان
الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع:

رقم 1388
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

الشئون الإدارية والمالية

إته في يوم: الإربعاء الموافق: 2010/02/10 ميلادي
تم الإتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/

الجنسية: مصري

ومقر إقامته في/الدولة المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة

الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم الموظف: 0288

المدينة: الرياض

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574

ص.ب: 9219 الرياض 11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على التالي.

١/٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاؤه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه ما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظماً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المعمول بها وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائنها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١/٣: التناكر، تناكره بعد يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـمام بـها الموظف من مدينة القاهرة إلى الرياض إلى القاهرة القاهرة

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب:	480 ريال
خارج دوام:	360 ريال
النقل:	120 ريال
الإعاشة:	120 ريال
السكن:	120 ريال
علاج صحي:	120 ريال
الإجمالي:	1200 فقط الف و مائتين ريال لا غير،،،،،

الشئون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أممي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين والمرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه ترجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها: المدير التسويق والإعلان

الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع: [توقيع]

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتبع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاه فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:
٣/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٤/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧٠٦٠٥٣، ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٥/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقصاعه عن العمل بسبب المرض.

٦/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قادماً لإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٧/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٨/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٩/٩: وفاة الطرف الثاني.

١٠/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عونه وعائلته في موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رقبه ومسحوقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وخطي أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستخدام وغيرها

١١/٩: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات رحيله التي تعتمدها الشركة.

١٢/٩: في حال رغبتى الطرف الثاني من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن يدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تناكر قديمي، تناكر العودة، مصاريف الإستقدام، الكشوف الطبي للإقامة.

١٣/٩: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٤/٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحصن على المرتب فقط.

١٥/٩: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦/٩: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧/٩: يحق للشركة إسناد أي وظيفة له تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٨/٩: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وعلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزم بينهما بنصوصه.

الإسم: [توقيع] الطرف الثاني
التوقيع: [توقيع]

[توقيع]

[توقيع]

عقد عمل

الشنون الإدارية والمالية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

٦ : يتعمد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

الموافق: **الثلاثاء** 2008/03/11 ميلادي
إيه في يوم: **الثلاثاء**
تم الاتفاق بين كل من:

٧ : يتعمد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ **أحمد محمد منصور على**
مصري الجنسية :
المملكة العربية السعودية

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مياثرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

شارع الامام محمد بن سعود
الشارح: **4115500**
رقم الهاتفين : **4115500**
ص . ب . : **19**
المدينة : **الرياض 11413**

١٠ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨.٧.٦.٥.٤.٣. ٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمخصص هذا العقد أو بمخصص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمل واولاج الشركة.
٢/٤ : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمعربته كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الاجازة السنوية بمخصص لائحة العاملين ومطلبيات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

١١ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا سبب أو سمح فاصدا الحياض الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٥ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تمل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه بما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته نظماً نتيجة لهذا التصرف.

١٢ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فترى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعهدتها الشركة.
٣/٢/٩ : في حال رغبتى الانتقال من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بيان علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف دولتي وعرضي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تأشيرة التويز ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكفيل الطبي للإقامة .

٦ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.
١/٥ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تمل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه بما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته نظماً نتيجة لهذا التصرف.

١٣ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فترى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعهدتها الشركة.
٣/٢/٩ : في حال رغبتى الانتقال من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بيان علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف دولتي وعرضي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تأشيرة التويز ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكفيل الطبي للإقامة .

٧ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بأنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.
١/١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدهد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة نفقة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتكاملها الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٨ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بأنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.
٥/٥ : يتعمد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

١٠ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تمل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه بما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته نظماً نتيجة لهذا التصرف.
٢/٥ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.
٣/٥ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بأنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٦ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.
١٧ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.
١٨ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدهد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
١٩ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة نفقة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
٢٠ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتكاملها الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
٢١ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١١ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا سبب أو سمح فاصدا الحياض الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.
٦ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.
١/٥ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تمل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه بما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته نظماً نتيجة لهذا التصرف.
٢/٥ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.
٣/٥ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعمد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بأنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٨ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.
١٩ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدهد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
٢٠ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة نفقة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
٢١ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتكاملها الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
٢٢ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٢ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا سبب أو سمح فاصدا الحياض الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.
١٣ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا سبب أو سمح فاصدا الحياض الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.
١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.
١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

١٩ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدهد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
٢٠ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة نفقة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
٢١ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتكاملها الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
٢٢ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٣ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا سبب أو سمح فاصدا الحياض الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.
١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.
١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٠ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة نفقة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
٢١ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتكاملها الموهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
٢٢ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو أصولات أو حوافز أو بدلات فلا بد عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.
١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢١ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٢ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٤ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٥ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٦ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

٢٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدد صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد عن نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بمضمونه.

الشنون الإدارية
السيد المدير المالي ترقية الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزت وفق السام الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشنون الإدارية
سيد عبد العظيم
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة
ويمثلها :
الإسم : **يحيى بن محمد بن الشيخ**
التوقيع :
٢٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:
المرتب : **480** ريال
خارج دوام : **360** ريال
الفصل :
الإعاشة : **120** ريال
السكن : **120** ريال
علاج صحي : **120** ريال
الإجمالي : **1200** فقط الف و مائتين ريال لا غير!!!!

عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشؤون الإدارية والمالية

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يولي واجبات وظيفته بنقطة وإمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ميلادي

2007/10/20

الموافق:

المسبب

إنه في يوم: تم الاتفاق بين كل من:

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

لولا: الطرف الأول شركة الثقة تعمل بالأساس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعناية الشركة

تالياً: الطرف الثاني السيد/

احمد محمد منصور على

مصري

المملكة العربية السعودية

0288

رقم الموظف:

الرياض

المدينة:

الجنسية:

ومقر إقامته في/الدولة:

الديرة

الشراخ: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500 4118574 219 19 ب. الرياض 11413

تمديد: حيث أن نظام شركة ينس على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمل ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

٣: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/٩: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨، ٧، ٦، ٥، ٤.

٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن يخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقصطه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بالظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. وإذا تسبب أو سبب قصداً إضراراً بالمرور بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغه ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٨/٢/٩: بوفاه الطرف الثاني.

١: تستخدم شركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض وأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢: يكون هذا العقد سرياً وناظ المفعل لمدة

يوم شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باستئاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٣: يتكون هذا العقد من ٢٢ جزءاً

من تاريخ 2007/11/01

إلى تاريخ 2009/10/31

٢٢ جميع التواريخ في هذا العقد باليوم واليوم والموالية.

٤: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على سرور العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والإسطوانات الممقطه وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلائه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يحصلها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظماً نتيجة لهذا التصرف.

٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٦: يتعهد الطرف الثاني في حال إسقالته أو إنهائه عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المعمول بها في حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧: يتعهد الطرف الثاني في حال إسقالته أو إنهائه عقده بإبجاز جميع الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

٩: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً سنوياً بالسداد السعودي كما يلي:

١٠: يتعهد الطرف الثاني بتحديد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١١: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٢: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٣: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

١٥: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

١٦: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٧: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٨: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٩: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٢٠: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢١: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٢٢: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

٢٣: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٤: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٦: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٢٧: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٨: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٢٩: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

٣٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٣١: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٣٢: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣٣: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٣٤: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٣٥: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٣٦: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

٣٧: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٣٨: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٣٩: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٤٠: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٠: في حالة إسقالته الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عونه وعائلته في موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستطه الأخرى ويجب على الطرف الثاني إلتزام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الإسقاله وإعلان باقي التزاماته المتبقية على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنوير والإستقدام وغيرها ٢/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات رحلته التي تمتددا الشركة.

٣/١٠: في حال رغبتى الإسقاله من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعروضي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، خصمة قيادة، تكرار القدوم، تكرار العودة، مصاريف الإستقدام، كتكف الطبي للإقامة.

٤/١٠: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

٥/١٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٦/١٠: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٧/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٨/١٠: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٩/١٠: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٠/١٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

١١/١٠: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

١٢/١٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣/١٠: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٥/١٠: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٦/١٠: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٧/١٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

١٨/١٠: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

١٩/١٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٠/١٠: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢١/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٢/١٠: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٢٣/١٠: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٤/١٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٢٥/١٠: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

٢٦/١٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٧/١٠: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢٨/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٩/١٠: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٣٠/١٠: عدم التخلل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٣١/١٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل وبالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

٣٢/١٠: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أعضاء في العمل بالشركة.

٣٣/١٠: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٣٤/١٠: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٣٥/١٠: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الثقة أو في شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣٦/١٠: يحق للشركة إسداء أي وظيفة لأي شخص ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.



فقط مائتين و خمسون ريال لا غير!!!!

الإسم: **احمد محمد منصور على**
التوقيع: **[Signature]**

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمضى تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه رجوا اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
سيد عبدالعظيم
المفتش/المدقق

الطرف الأول: شركة الدفة
ويمثلها: **[Signature]**
الإسم: **يحيى بن محمد بن الشيخ**
التوقيع: **[Signature]**

FINANCIAL Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بالملاب العمل المساندة بالشركة وينتصرون لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرا عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٤ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية.

٥ : إنقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

٦ : في الأحوال المنصوص عليها بالسند ٨٧٢،٥٩٣، ٨٧٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد

أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطفه الشركة بريعتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة

٧ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٨ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة

١٠ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

١١ : وفاة الطرف الثاني .

١٢ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عروسته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الأخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني النعاز الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بآزماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيب والاستقدام وغيرها

١٣ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتصدها الشركة.

١٤ : في حال رجعي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بنظم من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أنفع للشركة جميع مصاريف أقومي وعرضتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، وخصم قيادة ، تذكرة اقنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإقتدام ، الكفيل الطبي للإقامة.

١٥ : مع عدم الأخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٦ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو صولات أو أوقاف أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الإجازة وتحسب على المربح فقط.

١٧ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٨ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٩ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تكفل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٠ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢١ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه ليعمل بموجبها والمعتد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الموافق ٢٠٠٢/١٢/١١ ميلادي
ان في يوم: الثلاثاء
تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول شركة النفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية . ويشار إليها فيما بعد بعبارسة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ أحمد محمد منصور علي

الجنسية مصري رقم الموظف ٢٨٨

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية المدينة الرياض

الحي الدسرة الشارع شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون ٤١١٥٥٥٠ فاكس ٤١١٨٥٧٤ ص . ب ١٢١

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مندوب مبيعات

٢ : بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٣ : يكون هذا العقد سرياً ونافذ المفعول لمدة يوم شهر سنة ميلادي

٤ : من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة يجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا بتجديد العقد تلقائياً.
من تاريخ ٢٠٠٢/١١/١١
الى تاريخ ٢٠٠٣/١٢/٣١

٥ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٦ : ١/٣ : التناكر : تذكره بعد يوم شهر سنة

٧ : من تاريخ العودة لأخر إجازة فـمـm

٨ : من مدينة القاهرة إلى القاهرة

٩ : من الرياض إلى القاهرة

١٠ : ٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

المرتتب : مـm

خارج دول : مـمـمـمـمـمـمـمـمـمـمـمـمـm

النقل : مـمـمـمـمـm

الإعاشة : مـمـمـمـm

السكن : مـمـمـm

علاج صحي : مـمـمـm

الأجملسي : مـمـمـمـمـمـمـمـمـm

(الفرمال لافير)

<p>الشؤون الإدارية</p> <p>السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين، المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا اعتماد العقد.</p> <p>الشؤون الإدارية</p> <p>ربيع نعيم</p> <p>المفتش / المدقق</p>	<p>الطرف الأول : شركة الدفة</p> <p>ويمثلها : السيد المدير المالي والإداري</p> <p>الأسم : السيد محمد بن الشيخ</p> <p>التوقيع :</p>
---	---

<p>الطرف الثاني</p> <p>الأسم :</p> <p>التوقيع :</p>
