

الموقـعـ 2016/04/30

أولاً : الطرف الأول **جـمـعـةـ مـعـمـاـتـ شـرـكـاتـ اـبـنـاءـ مـحـمـدـ بـنـ الشـيخـ** تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني **ريموند باقويران مناندي**

الجنسية : **الفلبينية**

ومن إقامته في الدولة **المملكة العربية السعودية**

الحي : **الديره**

الشارع : **شارع الإمام محمد بن سعود**

رقم التليفون : **4115500**

فaks : **4118574**

رقم الموظف : **1099**

المدينة : **الرياض**

الشارع : **شارع الإمام محمد بن سعود**

الحي : **الديره**

- ١: يتبعه الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفياً وبصفة دائمة وأن يلتزم بالسلوك العمل السائد بالشركة ويتبع معايير الأخلاق العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تتفيد لها.
- ٢: يتبعه الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدهه بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء أبدى أو بذو أو بزراً لاه حرفة أو مهنة حرة.
- ٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.
- ٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
- ٤/١: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
 - ٤/٢: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:
 - ٤/٣: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
 - ٤/٤: في الأحوال والمعنوس عليهافي البند ٨،٧،٦،٥،٣،٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم ببنصوص هذا العقد أو ينصوص لائحة العاملين على أن الشركة بريغتها في قسم العقد خلال فترة لا تقل عن ثالثين يوماً من تاريخ فضي العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة طلبية الشركة بأي تعويض أو مكافأة.
 - ٤/٥: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اقتطاعه عن العمل بسبب المرض.
 - ٤/٦: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إدعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا ثبتت أن جميع أصادق الحقن الصدر بالملكات الخاصة بالشركة لأى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة طلبية الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.
 - ٤/٧: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.
 - ٤/٨: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
 - ٤/٩: بوفاة الطرف الثاني .

- ٥: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقدسوف يتخلص كلية عورته وعائلته إلى موظبه وكذلك كافة شئون تنفيذه الشخصية وبحوزه خصم التزاماته المالية قبل الشركة إلى الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن ي匪 بالتزاماته المترتبة على ذلك بدل السكن أو مصاريف التكبير والاستكمال وغيرها ليلاً يتبرعه هذا الدليل سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له من حقوق حقوق الشركة تجاهه بما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته إلزامياً نتيجة لهذا التصرف.
- ٦: إذا ثبت في حال انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالملكة فتكون الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعمدها الشركة.
- ٧: في حال رغبته في الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أنهى العقد على أن يدفع للشركة جميع مصاريف ذهابه وعودته مثلاً رسوم ثانية ورسوم إقامة . رسخة قادة ، تذكر القومن ، تذكر الوردة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للأقامه.
- ٨: مع عدم الإخلاص بالخصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف شهر راتب شهر على كل عام مضasse في العمل بالشركة.
- ٩: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

- ١٠: إن مقر عمل الطرف الثاني تعدد الشركة في أي قرية من قرىوها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
- ١١: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
- ١٢: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لغيرها في حال تدخل صعن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود مثلاً في قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
- ١٣: عدم التدخل في صلحيات العمل ولا يحق للطرف تعيين صلحيات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

- ١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالملكة العربية السعودية . وقد تم تحرير هذا العقد من سخطين وسلمت نسخة لكل من طرفي العقد بموجتها و المعتمد هو النص العربي لا الترجمة . وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المنكور بمقدمته بما يفيد التزمهما بنصوصه.

الطرف الثاني

الاسم :

التوفيق :

RAYMOND MANANDY

الشئون الإدارية	السيد المدير العام توقيع الطرف الثاني صحيح وتمأخذ التوقيع أسامي
الشئون الإدارية	تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمزايا وفق السلم الوظيفي
الشئون الإدارية	للعاملين وعليه درجو اعتماد العقد.
عبدالرؤوف اسماعيل كبادي	المدقق / المفتش

الطرف الأول : **جـمـعـةـ مـعـمـاـتـ شـرـكـاتـ اـبـنـاءـ مـحـمـدـ بـنـ الشـيخـ**

ويمثلها : **المدير المالي والإداري**

الإسم : **بخي بن محمد بن الشيخ**

التوقيع :

عبد الرحمن و عبد العزيز و يحيى بن الشيخ

Abdurahman, Abdul Aax, Yahia , Fahad Alnaa & M. bin Al Shaikh

رقم :

عقد عمل

<p>٧- في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع أي شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الكفيل.</p> <p>٨- ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية :</p> <ul style="list-style-type: none"> ٨/١ بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. ٨/٢ قيام الكفيل بإنهاكه في الأحوال التالية : <ul style="list-style-type: none"> ٨/٢/١ إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوما متصلة دون غير مقول. ٨/٢/٢ إذا ثبت لدى الكفيل أن الطرف الثاني لم يتلزم بنصوص هذا العقد ولا يحتج الطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأى تعويض . ٨/٢/٣ عجز الطرف الثاني عجزا كليا عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض. ٨/٢/٤ عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إدعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة أو سمح قاصدا إلحاقضرر بالمتناهيات الخاصة للكفيل أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأى تعويض. ٨/٢/٥ إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته. ٨/٢/٦ إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاما هجريا. ٨/٣ وفاة الطرف الثاني. <p>٩- في حال رفض الطرف الثاني العمل بدون سبب مشروع أو فصله من العمل بسبب إخلاله بأى شرط من شروط العقد فقد أفهم بأن عليه أن يدفع للكفيل جميع مصاريف قدومه وعونته مثل رسوم تأشيرة رسوم إقامة، رسوم خدمة قيادة، تذكرة القوافل، تذكرة العودة، مصاريف الإستقدام، الكشف الطبي للإقامة.</p> <p>١٠- إن مقر عمل الطرف الثاني يحدده الكفيل في أي مكان في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.</p> <p>١١- يحق للكفيل إسناد أي وظيفة تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود لدى الطرف الثاني.</p> <p>١٢- تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجتها والمعتمدة هو النص العربي لا الترجمة، وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.</p> 	ميلادي 2014/03/10 الموافق: الاثنين تم الاتفاق بين كل من: أولاً: الطرف الأول السيد / يحيى بن محمد بن الشيخ ثانياً: الطرف الثاني السيد / ريموند باقويران ماندي وتقام إقامته في الدولة: المملكة العربية السعودية المدينة: الرياض الشارع: شارع الإمام محمد بن سعود نوع العمل: ميلادي ويشار إليه في هذا العقد بـ (الكفيل) الجنسية: الفلبين الحي: الديرة ص: الرياض 11413 تليفون: 4115500 ويشار إليه في هذا العقد باسم (الطرف الثاني) وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب العمل لدى الطرف الأول وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فقد أتفق الطرفان على ما يلى:														
<p>١٤- يتهدى الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والسودات والشروح المصوره والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سببا لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الكفيل تجاهه تماماً قد يصيبه من ضرر نتيجة لذلك وللकفيل حق مقاضاته نظامها نتيجة لهذا التصرف.</p> <p>١٥- يتزلم ويتهدى الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطمي من الكفيل عند نهاية عهده وفي حال عدم ذلك فيعتبر غير خالي بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.</p> <p>١٦- يتهدى الطرف الثاني في حال انتهاء عهده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهريه أو السنوية التي استحقت التغفيق قبل انتهاء عهده.</p> <p>١٧- يتهدى الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرارها بدقة وتتفيدها بدون تجاوز.</p> <p>١٨- يتهدى الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بأمانة وأن يتلزم بالأسلوب العمل الصاند.</p> <p>١٩- يتهدى الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدهه بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أوان يزاوله حرفة أو مهنة لدى الغير.</p>	١/١ يعمل الطرف الثاني في وظيفة عامل رعاي ولأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تمسنده إليه حسب حاجة العمل. ١/٢ يكون هذا العقد ساري ونافذ المفعول لمدة ٢ سنة من تاريخ 2014/04/01 إلى تاريخ 2016/03/31 ٢/٢ جميع التواريف في هذا العقد بالسنة الميلادية. ٣/١ التذاكر: ذكره طيران ٤/١ بعد ٠ يوم ٠ شهر ٢ سنة ٤/٢ من تاريخ السعودية من آخر إجازة قام بها الموظف ٤/٣ إلى مدينة مانيلا ٤/٤ من الرياض إلى مانيلا ٤/٥ يقدر الكفيل للطرف الثاني مرتب بالريل السعودي كما يلى: <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>المرتب:</td> <td>٧٠٠ ريال</td> </tr> <tr> <td>خارج دوام:</td> <td>٥٢٥ ريال</td> </tr> <tr> <td>النقل:</td> <td>٠ ريال</td> </tr> <tr> <td>الإعاشة:</td> <td>١٧٥ ريال</td> </tr> <tr> <td>السكن:</td> <td>١٧٥ ريال</td> </tr> <tr> <td>علاج صحي:</td> <td>١٧٥ ريال</td> </tr> <tr> <td>الإجمالي:</td> <td>١٧٥٠ ريال</td> </tr> </table>	المرتب:	٧٠٠ ريال	خارج دوام:	٥٢٥ ريال	النقل:	٠ ريال	الإعاشة:	١٧٥ ريال	السكن:	١٧٥ ريال	علاج صحي:	١٧٥ ريال	الإجمالي:	١٧٥٠ ريال
المرتب:	٧٠٠ ريال														
خارج دوام:	٥٢٥ ريال														
النقل:	٠ ريال														
الإعاشة:	١٧٥ ريال														
السكن:	١٧٥ ريال														
علاج صحي:	١٧٥ ريال														
الإجمالي:	١٧٥٠ ريال														
<p style="text-align: center;"></p> <p style="text-align: center;">الشيخ يحيى</p>	<p style="text-align: right;">الطرف الأول (الكفيل)</p>														

الطرف الثاني

ريموند باقويران ماندي

الاسم :

الاسم : المدير المالي والإداري

التوقيع:

التوقيع: يحيى بن محمد بن الشيخ

عَبْدُ الرَّحْمَنِ وَعَبْدُ الْعَزِيزِ وَمُحَمَّدٌ وَفَهْدٌ أَبْنَاءُ حَمْلَةِ بْنِ الشَّيْخِ

Abdurahman, Abdul Aziz, Yahia , Fahad Abnaa M. bin Al Shaikh

۲۷

عَقْدُ عَمَلٍ

رقم موظف : 1099

<p>٧- في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع أي شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الكفيل.</p> <p>٨- ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية :</p> <ul style="list-style-type: none"> ٨/١ بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. ٨/٢ قيام الكفيل باليته في الأحوال التالية : <ul style="list-style-type: none"> ٨/٢/١ إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوما متصلة دون عذر مقبول. ٨/٢/٢ إذا ثبت لدى الكفيل أن الطرف الثاني لم يتلزم بنصوص هذا العقد ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأي تعويض . ٨/٢/٣ عجز الطرف الثاني عجزا كليا عن أداء عمله أو إنقطاعه عن العمل بسبب المرض. ٨/٢/٤ عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إدعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة أو سمح قاصدا الحق الضرر بالممتلكات الخاصة الكفيل أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأي تعويض. ٨/٢/٥ إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته. ٨/٢/٦ إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاما هجريا. ٨/٣ وفاة الطرف الثاني. <p>٩- في حال رفض الطرف الثاني العمل بدون سبب مشروع أو فعله من العمل بسبب إخلاله بأى شرط من شروط العقد فقد أفهم بأن عليه أن يدفع للكفيل جميع مصاريف قنوه وعودته مثل رسوم تأشيرة رسوم إقامة، رسوم إقامة، رسوم تأشيرة الدخول، رسوم تأشيرة الإستقدام، الكشف الطبي للإقامة.</p> <p>١٠- ١٠/١ أن مقر عمل الطرف الثاني يحدده الكفيل في أي مكان في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.</p> <p>١٠/٢ يحق للكفيل إسناد أي وظيفة تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود لدى الطرف الثاني.</p> <p>١١- تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.</p> 	<p>موافق: 2012/04/05</p> <p>الخميس</p> <p>تم الاتفاق بين كل من:</p> <p>أولاً: الطرف الأول السيد / يحيى محمد بن الشيخ</p> <p>ثانياً: الطرف الثاني السيد / ريموند باقويران منادي</p> <p>ومن إقامته في /الدولـةـعـربـيـةـالـعـصـوـدـيـةـ</p> <p>الشارع: شارع الإمام محمد بن سعود</p> <p>النوع: 4115500</p> <p>العنوان: 9219 بالرياض 11413</p> <p>الجنسية: فلبيني</p> <p>الحي: الديرة</p> <p>المدينة: الرياض</p> <p>ميلادي</p> <p>ويشار إليه في هذا العقد بـ (الكفيل)</p> <p>ويشار إليه في هذا العقد باسم (الطرف الثاني) وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل لدى الطرف الأول وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحته للعمل فقد اتفق الطرفان على ما يلي:</p> <p>١/١ يعمل الـ طـرـفـ الثـانـيـ فـيـ وـظـيـفـةـ عـاملـ زـرـاعـيـ</p> <p>وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل.</p> <p>٢/١ يكون هذا العقد ساري ونافذ المفعول لمدة ١٥ يوم --- شهر سنـه</p> <p>التذاكر من تاريخ مباشره الطرف الثاني عمله ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطيا قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائيا.</p> <p>٣/١ التذاكر : تذكرة ---</p> <p>من تاريخ 2012/03/17 إلى تاريخ 2014/03/31</p> <p>٢/٢ جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.</p> <p>٣/٢ يقدم الكفيل للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلى :</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tbody> <tr> <td>الراتب:</td> <td>400 ريال</td> </tr> <tr> <td>خارج دوام:</td> <td>300 ريال</td> </tr> <tr> <td>النقل:</td> <td>100 ريال</td> </tr> <tr> <td>الإعاشة:</td> <td>100 ريال</td> </tr> <tr> <td>السكن:</td> <td>100 ريال</td> </tr> <tr> <td>علاج صحي:</td> <td>1000 ريال</td> </tr> <tr> <td>الإجمالي:</td> <td>الف ريال فقط لا غير ،</td> </tr> </tbody> </table>	الراتب:	400 ريال	خارج دوام:	300 ريال	النقل:	100 ريال	الإعاشة:	100 ريال	السكن:	100 ريال	علاج صحي:	1000 ريال	الإجمالي:	الف ريال فقط لا غير ،
الراتب:	400 ريال														
خارج دوام:	300 ريال														
النقل:	100 ريال														
الإعاشة:	100 ريال														
السكن:	100 ريال														
علاج صحي:	1000 ريال														
الإجمالي:	الف ريال فقط لا غير ،														

170

الطبقة الأولى

سیاه و سفید

الآباء

١٧٦

الاسئلة

$$f_{\mu} - f_{\nu} \ll \delta_1 -$$

الدوّاق

النحو