

NO.

**عقد عمل**

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المساند بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمنع عن العمل لأي الغير سواء بأجر أو بدين أو بزاوول أية حرقه أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتشاء فسخة مسريته دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:  
١/٢/٩ : إذا فسخ الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البندود ٨١٧،٦١٥،٤٣، ٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح فاصداً لإلحاق الضرر بالامتلاك الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغه ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.  
٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية وبجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رتبته ومشتقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إيداع الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلي أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١١ : في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمتم بأن علي أن أنفج للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكنتف الطبي للإقامة.

١٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٤ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦ : يحق للشركة إبداء أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمتمتد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الثلاثاء 2017/12/12 الموافق : ميلادي إنه في يوم :  
تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول : **مجموعة شركاتنا التجارية** تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها بعد بعبارة الشركة ثانياً : الطرف الثاني السيد /

**أحمد مصطفى نعمان محمد مصري** الجنسية :

المملكة العربية السعودية ومقر إقامته في /الدولة الديرة الحي :

رقم التليفون : 4115500 فاكس : 4118574 شارع : شارع الامام محمد بن سعود الرياض 11413 ص . ب : 1439 رقم الموظف : الرياض المدينة :

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأنساب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأنساب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني ففسد اتفاق الطرفين على مايلي:

١ : تم استخدام الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **محاسب عام**

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد سارياً وناذ المفعول لمدة 18 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة وبجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى يوافق الطرفين خطياً قبيل نهائته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2017/11/13 إلى تاريخ 2019/11/30

٢/٢ : جميع التاريخ في هذا العقد بالمدينة المنورة.

٣ : ١/٣ : التذكرة : تذكرة طيران بعد 0 يوم 0 شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـ سلام بـها الموظف من مدينة القاهرة القاهرة إلى القاهرة

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب :	1400	ريال
خارج دوام :	1050	ريال
التقيل :	ريال	
الإعاشة :	350	ريال
السكن :	350	ريال
علاج صحي :	350	ريال
الإجمالي :	3500	ثلاث ألف خمس مائة ريال

الطرف الأول : **مجموعة شركاتنا التجارية** ويمثلها : **المدير التنفيذي** الاسم : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ** المفتش / المدقق

الطرف الثاني الاسم : **أحمد مصطفى نعمان**

التوقيع

التوقيع