

NO. 1000

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم : **الخميس** الموافق : **01-Oct-2020** ميلادى ، تم الاتفاق بين كلا من :  
الطرف الأول : **شركة أوتاد العقارية**  
الطرف الثانى : **ريما خالد سويد السويد**  
رقم العامل : **2616** الجنسية : **السعودية** رقم بطاقة / الإقامة : **1100056637**  
البريد الإلكتروني : **mohayahi97@gmail.com** الجوال : **0555425285**  
العنوان الوطنى :  
رقم المبنى : **7428** الشارع : **روضة سدير** الحى : **الملك فهد**  
رقم الوحدة : **-** المدينة : **الرياض** الرمز البريدى : **12273** الرقم الإضافى : **2594**

أولاً : موضوع العقد :

1. الوظيفة : **مندوب مبيعات الكترونية**  
2. مدة العقد تبدأ من تاريخ : **01-Oct-2020** إلى تاريخ : **30-Sep-2024** لمدة : **0** يوم **0** شهر **4** سنة ميلادى



شركة أوتاد العقارية

3. تقدم الشركة للعامل بالريال السعودى مايلى:

الأجر الأساسى : **SAR 1,200.00**  
خارج دوام : **SAR 900.00**  
النقل : **SAR 0.00**  
الإعاشة : **SAR 300.00**  
السكن : **SAR 300.00**  
علاج صحى : **SAR 300.00**

الإجمالى : **3,000.00** ريال **ثلاثة الف ريال فقط لاغير** ريال سعودى

4. اتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد ( الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون ) من نظام العمل.  
5. يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .  
6. يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها اجازة عيدي الفطر والأضحى والأجازة المرضية .  
7. يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

8. ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

9. ينتهى هذا العقد بائتهام مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة الساعمل كتابية .  
10. يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالسمادة (٨٠) من نظام العمل .  
11. فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع اتفق الطرفان على ما يلى :  
أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فلتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .  
ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

12. حذر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما يكامل الأهلية المعتررة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط ونود هذا العقد والعلم بها علماً نائياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الأول (الشركة): المدير التنفيذي الإسم : <b>محمد فهد محمد بن الشيخ</b> التوقيع	الشؤون الادارية تم أخذ توقيع الموظف امامى وعليه نرجو الاعتناء الشؤون الادارية المقترح / المدقق	الطرف الثانى (العامل) الإسم : <b>ريما السويدي</b> التوقيع
--	---	---