

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأصول العمل السائدة بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يلتزم بالعمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أجر أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أفردي في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بأعماله في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٧، ٩٠، ٩٣، ٩٤.

١٠ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على إن خطرته الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

١١ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقطاعه عن العمل بسبب المرض.

١٢ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح بأصدا الحياض الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

١٣ : إذا ثبت عند كفاة العامل خلال فترة التجربة وباللغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

١٤ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

١٥ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام العمل قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي بوي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستخدام وغيرها

١٦ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعهدتها الشركة.

١٧ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلني من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقدمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف تنومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خصمة قيادة ، تذكرة القطار ، تذكرة العود ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٨ : مع عدم الإخلال المنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٩ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بؤلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

٢٠ : أم مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢١ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٢ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

يوم الاثنين 2016/11/14 الموافق: 14/11/2016 ميلادي

أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات الأفكار التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

تانياً : الطرف الثاني السيد/ عمرو محمد عبده الامير مصري الجنسية ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

رقم الموظف : 1283 الرياض المدينة : شارع الامام محمد بن سعود

رقم الهاتفين : 4115500 فاكس : 4118574 الرياض 11413 ص . ب :

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأصول التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأصول التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها وحيث أن الشركة تزعب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مندوب مبيعات

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة 0 يوم 0 شهر 3 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتحدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2016/11/01 إلى تاريخ 2019/10/31

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣ : ١/٣ : التذكير : تذكرة بعد 0 يوم 0 شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من أحر أجازة قسماً بمسارها الموظف من مدينة الرياض إلى الرياض إلى

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالسريال السعودي كما يلي:

المرتب :	1200	ريال
خارج دوام :	900	ريال
التفصيل :	ريال	
الإعاشة :	300	ريال
السكن :	300	ريال
علاج صحي :	300	ريال
الإجمالي :	3000	ثلاث ألف ريال

الطرف الأول : مجموعة شركات الأفكار التجارية ويمثلها : مدير المبيعات

الإسم : عبدالعزيز بن محمد بن الشيخ

المفتش / المدقق : بلال احمد خان محمد اسحاق خان

الطرف الثاني : عمرو محمد عبد الأمير الإسم : عمرو الأحمدي التوقيع :



Handwritten signature in blue ink.