

NO.

عقد عمل

٦ يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمسنصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد بتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

٩ ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠٧، ٦٠٥، ٣٠٣
٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقصيره عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الالتزام بقائمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إغراءات وشبهات باطلة لا أساس لها من الصحة . وإذا تسبب أو سمح قاصداً الحساق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة وبالذات ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٢/٩: بوفاء الطرف الثاني .

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عزونه وعائلته في موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومقتنياته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها

٦/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

٣/١٠: في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أبلغ للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرات القوم ، تذكره العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلوات فلا يحتمل عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣: يحق للشركة إبداء أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المهول الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣: عند التنازل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتد هو النص العربي لا للترجمة. وقد قام طرفاً العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الموافق: 2017/12/15 الجمعة

أولاً: للطرف الأول: **محمود احمد جلال عبدالله**
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **مصري**

رقم الموظف: 1454
المدينة: الرياض

المملكة العربية السعودية
شارع الامام محمد بن سعود
الرياض 11413

رقم الهاتف: 4115500
فاكس: 4118574

١: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

محاسب عام
بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل، وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢: يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول لمدة 16 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ 2017/11/15 إلى تاريخ 2019/11/30

٢/٢: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣: ١/٢: التذاكر: تذكره 0 يوم 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـ ... شهرها الموظف من مدينة القاهرة إلى القاهرة

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

| | |
|------------|-----------|
| المرتتب: | 1400 ريال |
| خارج نولم: | 1050 ريال |
| النفق: | ريال |
| الإعاشة: | 350 ريال |
| السكن: | 350 ريال |
| علاج صحي: | 350 ريال |
| الإجمالي: | 3500 |

ثلاث ألف خمس مائة ريال

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي ترقيم الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

المفتش/المدقق **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

شركة الدفة

الإسم: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

التوقيع: **محمود احمد جلال عبدالله**

صورة أولى للموظف