

رأس المال ٥٠٠٠٠٠٠٠ ريال

الشؤون الإدارية والمالية
إليه في يوم: يوم الاثنين

تم الإتفاق بين كل من :

ميلادي

الموافق: 2014/04/05

عقد عمل

رقم 1950
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة ويسنصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل لفترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧,٦٠٤,٥٠٣ من العقد
٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإسحاق الضرر بالملتمكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٣/٩: بوفاء الطرف الثاني .

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الأخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيب والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

١٠: في حال رغبي الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أ فهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعندي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القدوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكسوف الطبي للإقامة.

١١: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلوات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٣: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٣: يحق للشركة إسناد أي وظيفة له تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٣: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكنه.

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأساس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويقدر عليها فيما بعد بعباراة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / احمد محمد عبدالحميد شرف

الجنسية : مصري

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

رقم الموظف : 1021

المدينة : الرياض

الحي : الديرة الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

ص . ب . 9219 الرياض 11413

فاكس : 4118574

رقم التليفون : 4115500

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترضع في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مندوب مبيعات

٢/٤: يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . وبراى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين و متطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازته.

٢/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والنشرائح المصورة والاسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام به هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاؤه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرفي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١: يكون هذا العقد -أرياً ونافذ المفعول لمدة

0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهايةته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2013/12/01

إلى تاريخ 2015/11/30

٢/٢: جميع التواريخ في هذا العقد -د بالميلادية.

١/٣: للتذكار : تذكرة طيران

بعد 0 يوم 0 شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر اجازة -قام بها الموظف

من مدينة قاهره

إلى الرياض

من الرياض إلى قاهره

٢/٢: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 480 ريال

خارج دوام : 360 ريال

النقل : 0 ريال

الإعاشة : 120 ريال

السكن : 120 ريال

علاج صحي : 120 ريال

الإجمالي : 1200

واحد ألف إثنتان مائة ريال



شركة الدفة

الإسم : احمد محمد شرف
التوقيع:

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزان وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
جهاتغير دينار خان
المفتش / المدقق

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
و يمثلها : مدير التسويق والإعلان
الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع:

عقد عمل

NO.

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبموضوع لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٦.٥.٣.
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تبيّن أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالمتطلبات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبلغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٢/٩ : وفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى وطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية وبموضوع التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها
٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتعدها الشركة.

١٠ : في حال رغبتى الإنتقال من العمل أو فسخي من العمل بسبب إختلائي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أرفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خصمة قيادة ، تذكرة للقدوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة أو وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المهول الموجود ممي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تودي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والمعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من طرفي العمل بموجبها والمعمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بعقدهم بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الأحد 2017/04/09 الموافق : ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :
أولاً : الطرف الأول **مؤسسة بوسان للمعاولت** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعباراة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / **احمد محمد عبدالحميد شرف**
الجنسية : **مصري**

ومقر إقامته في /الدولة **المملكة العربية السعودية**

الحي : **الديرة** شارع : **شارع الامام محمد بن سعود**

رقم التليفون : **4115500** فاكس : **4118574** ص ب : **الرياض 11413**

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والمعامل ولاحة العاملين بها. بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم الموهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مندوب مبيعات**

٢/٤ : يتعهد الطرف الثاني بأداء مهامه الوظيفية وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولاحة العاملين بها. و يراعى عند منح الأجازة السنوية بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجنيد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والممسودات والشرائح والمصورات والإسطوانات الممنوعة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.
٦/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة صله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل و التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢١ : يكون هذا العقد سرياناً وناظاً للمفعول لمدة **25** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي
من تاريخ **2017/04/06**
إلى تاريخ **2019/04/30**

٢٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٢٣ : التذاكر : تذكرة **طيران**
بعد **0** يوم **0** شهر **2** سنة
من تاريخ العودة من آخر أجازة فقام بها الموظف
من مدينة **القاهرة** إلى الرياض
من الرياض إلى **القاهرة**

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:
المرتب : **480** ريال
خارج دولم : **360** ريال
التنقل : **ريال**
الإعاشة : **120** ريال
السكن : **120** ريال
علاج صحي : **120** ريال
الإجمالي : **1200** واحد ألف إثنتان مائة ريال

شركة الدفة
مجلس إدارته
١٠٠٥٢٧١١٦
شركة الدفة

الطرف الأول : **مؤسسة بوسان للمعاولت**

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الإسم : **عبدالعزيز بن محمد بن الشيخ**
مدير المبيعات
الإسم : **عبدالرحمن يحيى محمد بن الشيخ**
المفتش / المدقق

الطرف الثاني
الإسم : **أحمد محمد عبد الحميد شرف**
التوقيع

عبد الرحمن وعبد العزيز ومجدي وفهد أبناء محمد بن الشيخ

Abdurahman, Abdul Aziz, Yahia, Fahad Abnaa M. bin Al Shaikh

رقم موظف : 1021

عقد عمل

رقم :

FINANCE & ADMINISTRATION DEPARTMENT

2011/08/29

الاثنين

انه في يوم : الموافق:

ميلادي

٧ - في حالة إنهاء العقد من قبل احد الطرفين لايحق للطرف الثاني العمل مع اي شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطا مشابه لنشاط الكفيل.

فهد محمد بن الشيخ

تم الإتفاق بين كل من:

ويشار اليه في هذا العقد باسم (الكفيل) مصري

احمد محمد عبدالحميد شرف

اولا: الطرف الأول السيد/

٨ - ينتهي هذا العقد في الحوال التالية :

الجنسية:

المملكة العربية السعودية

الديرة

الرياض

المدينة:

الحي:

9219 الرياض 11413

4115500

تليفون:

شارع الامام محمد بن سعود

الشارع:

٨/١ بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٨/٢ قيام الكفيل بإنهائه في الأحوال التالية :

ويشار اليه في هذا العقد باسم (الطرف الثاني) وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل لدى الطرف الاول وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فقد إتفق الطرفان على مايلي :

٨/٢/١ إذا إنقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوما متصلة دون عذر مقبول.

٨/٢/٢ إذا ثبت لدى الكفيل أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد ولايحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأي تعويض.

٨/٢/٣ عجز الطرف الثاني عجزا كليا عن أداء عمله أو إنقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٨/٢/٤ عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إغراءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة أو إذا تسبب أو سمح قاصدا إحق الضرر بالممتلكات الخاصة الكفيل أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأي تعويض .

٨/٢/٥ إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل لدى الكفيل.

٨/٢/٦ إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاما هجريا.

٨/٣ بوقاة الطرف الثاني.

٩ - في حال رفض الطرف الثاني العمل بدون سبب مشروع أو فصله من العمل بسبب إخلاله بأي شرط من شروط العقد فقد أفهم بأن عليه أن يدفع للكفيل جميع مصاريف قدومه وعودته مثل رسوم تأشيرة رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القوم، تذكرة العودة، مصاريف الإستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

١٠/١ - أن مقر عمل الطرف الثاني يحدده الكفيل في أي مكان في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٠/٢ يحق للكفيل إسناد أي وظيفة تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود لدى الطرف الثاني .

١١ - تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطراف للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

٤/١ يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل وعلى كل المعلومات والبيانات الرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة و الإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سببا لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الكفيل تجاهه عما قد يصيبه من ضرر نتيجة لذلك وللکفيل حق مقاضاته نظاميا نتيجة لهذا التصرف.

٤/٢ يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الكفيل عند نهاية عقده وفي حال عدم ذلك فيعتبر غير خالي بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٤/٣ يتعهد الطرف الثاني في حال إنتهاء عقده بإتجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي إستحقت التنفيذ قبل إنتهاء عقده.

٤/٤ يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز .

٥ - يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بامانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد .

٦ - يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده أن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو أن يزاول أية حرفة أو مهنة لدى الغير .



١/١ يعمل الطرف الثاني للعمل في وظيفة **بانع**

وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة أية أعمال أخرى تستند إليه حسب حاجة العمل.

٢/١ يكون هذا العقد ساريا ونافذ المفعول لمدة **2 سنة**

يوم شهر سنة ميلادية من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط وبشروط أخرى باتفاق الطرفين خطيا قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائيا.

من تاريخ **2011/12/01** إلى تاريخ **2013/11/30**

٣/١ التذاكر : تذكرة

بعد يوم شهر سنة من تاريخ العودة من اخر إجازة قام بها الموظف

من مدينة **القاهرة** إلى الرياض ومن الرياض إلى **القاهرة**

٣/٢ يقدم الكفيل للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي :

المرتب:	
خارج دوام:	480 ريال
النقل:	360 ريال
الإعاشة:	120 ريال
السكن:	120 ريال
علاج صحي:	120 ريال
الإجمالي:	1200 ريال

الف و مائتين ريال فقط لا غير، الأول

الطرف الثاني

الاسم : **احمد محمد عبد الحميد**

احمد محمد عبدالحميد شرف

التوقيع:

الاسم :

فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع:

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتحتفظه بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أفراد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاك فقرة مسؤوليته دون تجديد في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشرك بانهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انتفع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذ مقبول.

٢/٢/٩ : في الأصول المنصوص عليها في البنود ٨.٧.٦.٥.٤.٣.
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمخصوص هذا العقد أو بمخصوص ححة العاملين على أن تخلفه الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذا الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اقتسطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : مع الإلتزام بأنظمة وعدادات المملكة العربية السعودية ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشروط باطللة لا أساس لها من الصحة . وإذا تصيب أو سح قاصداً لإحباط الضرر والممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالات مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مشروعه العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.
٣/٩ : وفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عودته بملته إلى موطنه وكذلك تكاليف ثمن مقبضته الشخصية ويجوز خصم التزامات المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إطلاع الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزامه المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مزايا الترتيب والاستقدام وغيرها .
١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

١٠ : في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إختالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن في أن أنتفع للشركة جميع مصاريف تقدمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، وخمسة قيادة ، تذكرة قادم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام والكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالمخصوص السابقة للطرف الثاني كافة عند نهاية خدمة بالشركة بأمرها نصف راتب شهر عن كل عام أمته في العمل بالشركة.

١٢ : في حال منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافر بديلات فلا يحق عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣ : أو مقر عمل الطرف الثاني تتحدد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أو عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة لل أو في شركة شقيقة من شركات قابله لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة في تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في لئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٤/١٣ : عند التنازل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف في صلاحيات العمل والشهرة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل طرف ومكان عمله ومكان مكته.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل المملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا ال من مستقيين وعلمت نسخة لل من أطرافه للعمل بموجبها والمعدت هو ال التعري لا لترجمة. وقد قاطر فاقا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد الإلتزام بتفهمه.

الموافق: 2009/11/14 ميلادي

السبت ١٨ يوم

أولاً : الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بصيغة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني **احمد محمد عبدالحميد شرف**

الجنسية : **مصري**

ومقر إقامته في **الدولة المملكة العربية السعودية**

الحي : **الديرة شارع الامام محمد بن سعود**

رقم التليفون : **4115500 4118574 9219 11413**

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لإحكام نظام العمل والعمل ولائحة العاملين بها. بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحية العمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **بانع**

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة لى مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و برأي عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومطالبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من اجازة.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المنصورة والاسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أو تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من شركة عند نهاية عقده ويحظر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.
٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن تم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو شهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.
٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٦/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٧/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٩/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٠/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٢/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٦/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٧/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٨/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقواعدها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢/١ : تكون هذا العقد سرياً وناقد المفعول لمدة 18 يوم — شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنص الشروط أو بشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهائيه بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2009/11/14

إلى تاريخ 2011/11/30

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنه الميلادية.

١٣ : ١٣ : التذكرة : تذكرة بري 18 يوم — شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر اجازة قسبام بها الموظف

من مدينة **القاهرة القاهرة**

من الرياض إلى

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بمالريال السعودي كما يلي:

المرتتب : 480 ريال

خارج دول : 360 ريال

النقل :

الإعاشة : 120 ريال

السكن : 120 ريال

علاج صحي : 120 ريال

الإجمالي :

1200 فقط الف و مائتين ريال لا غير!!!!



الطرف الثاني

الإسم : **احمد محمد عبد الحميد**

التوقيع : **احمد محمد**

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق القلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

سيد عبدالعظيم

المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة

ويمثلها : **مدير التسويق والاعلان**

الإسم : **فهد بن محمد بن الشيخ**

التوقيع :