

NO.

عقد عمل

٦ : يتهدى الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بالسلوب العمل المناسب بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تتفيد لها.

٧ : يتهدى الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجددهاته بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو براولية حرفة أو مهنة حرفة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : يتنهى هذا العقد في الأحوال التالية:

٩/١ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٩/٢ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:

٩/٣ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون غير مغلوط.

٩/٤ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨/٧، ٨/٥، ٨/٣.

٩/٥ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن تخطه الشركة بغيرها فيما يخص العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ صبغ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٩/٦ : عزز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اقتطاعه عن العمل بسبب المرض.

٩/٧ : ثبتت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا ثبتت أو سمع فأصدراً إلحاد الضرر بالمتاحف الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى لا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٩/٨ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٩/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٩/١٠ : بوفاة الطرف الثاني .

ملايدي

2016/10/25 المواقف:

بـ يوم الاثنين

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما يبدىء بعبارة الشركة

عبدالسلام السيد عبد السلام احمد

ثانياً : الطرف الثاني السيد /

مصري الجنسية :

ومن إقامته في الدولة

الدارية الحي :

المملكة العربية السعودية

شارع الإمام محمد بن سعود

الشارع :

الحي :

4115500 رقم التليفون :

فاكس :

4118574

رقم الموظف :

الرياض المدينة :

الرياض ص.ب :

11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة تعمل وفقاً للأسلوب التجاري ولها شخصية معنية مستقلة. حيث أن الشركة تعمل وفقاً للأسلوب التجاري فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. حيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المهلات والمستدات الدالة على صلاحية العمل فيها. حيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقادت اتفاق الطرفين على مايلي.

٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤/١ : يستحق الطرف الثاني عددة الموظف يستحق الطرف الثاني أجراً إعتمادية بمقدار الشهرين والعمال ولوائح الشركة أو بأحد مباريعها أو بأحد فروعها ويقبل

٤/٢ : يستحق الطرف الثاني أجراً سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني طلبها بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٤٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز تعويض بما لا يزيد عن يوماً من أجازة.

٤/٣ : في حالة تجديد عددة الموظف يستحق الطرف الثاني أجراً إعتمادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٤ : يكون هذا العقد

٤/٥ : يتمدد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسائل والرسومات والتصميمات والأدوات والمستلزمات والتراث المصوّر والاسطوانات المحفوظة وما شابه ذلك من مستلزمات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروطه أو بسيب عمله بذلك مللاً فتارة عملاً متعملاً وبذوره أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عملاً قد يصيغها في ملخص العقد تجاهه عملاً قد يصيغها في ملخص العقد وذلك للشركة

٤/٦ : يتمدد الطرف الثاني بأخذ إخراج العمل في حال عدم الحصول على ذلك بغض

٤/٧ : يتمدد الطرف الثاني في حال نهاية العقد من عدمه.

٤/٨ : يتمدد الطرف الثاني في حال استقالته أو انتهاء عقده بتسليم العمل

٤/٩ : يتمدد الطرف الثاني في حال تضييقه لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

٤/١٠ : يتمدد الطرف الثاني في حال عدم قيام بذلك بتحمّل أي تبعات لذلك.

٤/١١ : يتمدد الطرف الثاني في حال تدخله ضمن نطاق عمله سواء يومياً أو شهرياً أو

٤/١٢ : يتمدد الطرف الثاني في حال استحقاقه تقييده في تاريخ إنهاء عقده.

٤/١٣ : يتمدد الطرف الثاني بالإطلاع على مستلزماته الوظيفية وقرارتها بدقة.

٤/١٤ : وتنفذها بدون تجاوز ويتهدى بالتأكد من توقعات جميع المستفيدين في العمل و

٤/١٥ : من الالتزامات التي تحدّد الشركة في أي فرع من فروعها

٤/١٦ : في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٤/١٧ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة

٤/١٨ : شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب المصلحة.

٤/١٩ : يحق للشركة إبعاد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب

٤/٢٠ : المؤهل المطلوب معي أو أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية

٤/٢١ : أو المالية أو المستلزمات أو المعروضات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها

٤/٢٢ : وتقديمها دون تجاوز ويتهدى بالتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتتأكد من صحتها

٤/٢٣ : عملاً يحددها الشركة في كل موظف بمقدار مكافأة حمله.

٤/٢٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام

٤/٢٥ : العمل والعمال بالملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نصائح

٤/٢٦ : وسلامت نسخة لكل من طرفاً للعمل بموجبهما والمتفق عليه في التوقيع المذكور بمقدمة بما

٤/٢٧ : يقدر التزامهما بنصوصه.

٢/٣ : تقسم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

٤/٢٨ : 480 ريال

٤/٢٩ : 360 ريال

٤/٣٠ : 120 ريال

٤/٣١ : 120 ريال

٤/٣٢ : 120 ريال

٤/٣٣ : 1200 ريال

٤/٣٤ : 1200 ريال

واحد ألف إثنان مائة ريال

الطرف الأول ويمثلها : مدير المبيعات

الإسم : عبد العزيز بن محمد بن الشيخ

الإسم :

الإسم :