

NO.

عقد عمل

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم بالسلوب العمل الساذج بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليهم من تعدلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بزوال لية حرفة أو مهنة حرفة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تماشياً لنشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/٩: قيام الشركة بذاتها في الأحوال التالية:

٣/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون غير مبروك.

٤/٩: في الحالات المنصوص عليها في البند ٨،٧،٦،٥،٣، إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم بخصوص هذا العقد أو ينفصلاً لائحة العاملين على أن تخطyre الشركة بغيرها في سخيف العقد خلال فترة لا تقل عن ثالثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق الطرف الثاني في هذه الحالة طلبية الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٥/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انتهاء طاعمه عن العمل بسبب المرض.

٦/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على المبالغة في طرق إدعاءاته وشهادات العمل لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب في سماح قاصداً لاحق المصروف بالملكية الخاصة بالشركة أو إلى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة طلبية الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٧/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٨/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٩/٩: بوفاة الطرف الثاني .

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل ذلك عورته وعائلته إلى مرتبه وكذلك كلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية البالغة العدد السادس من الأشهر من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يدفع بالتزاماته المترتبة على ذلك من دخله أو أرصاده من التدريب والاستخدام وغيرها فلتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعمدتها الشركة.

١١: في حال رغبته في الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن على أن أدفع للشركة جميع مصاريف قدوسي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكر الدارم ، تكملة العودة ، مصاريف التدريب والاستخدام ، الكشف الطبي الإلقاء.

١٢: مع عدم الإخلاص بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف راتب شهر من كل عام أضافه في العمل بالشركة.

١٣: في حالة منع الموظف أي مكافأة أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجراء وتحتسب على الراتب فقط.

١٤: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدى الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك سبب حاجة العمل.

١٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة للأصحاب الشركة.

١٦: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل المرجو معنى في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة ودورها .

١٧: عدم التدخل في صلاحيات العمل والوظائف الممنوحة له بموجب عقد العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبيق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالملكة العربية السعودية، وقد تحرير هذا العقد من سنتين وسلمت نسخة لكل من طرفه للعمل بموجبه والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة . وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد تزكيتها بنصوصه.

الطرف الثاني

الاسم: جوشي عشري مسعود صالحين

التاريخ: ٢١-١١-٢٠١٦

ميلادي

الموقع: 2016/11/20

إنه في يوم: يوم الاثنين

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: المطر الثاني السيد/ جوشي عشري مسعود صالحين

الجنسية : مصرى

مقر إقامته في الدولة

الديرة

الحي

رقم الموظف: 1266

المدينة: الرياض

شارع الإمام محمد بن سعود

الرقم: 11413

ص.ب:

4118574

فakan:

4115500

رقم التليفون:

تمهد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة تجارية ولها خطوطها ت عمل للأسلوب التجاري فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تتضمن لأحكام نظام العمل والعامل والائحة العاملين بها. ويحيط أن الطرف الثاني تقدم بطلب العمل بالشركة وقد قدم المهرات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. ويحيط أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني لفتق الطرفان على مالي.

١٤: يستحق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

١٥: يستحق الطرف الثاني أجراً سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني طبالية بهذه العدة مبرورة فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان العقد ، ويراجع عن من الأجهزة السنوية

تصون لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز تعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازة.

١٦: تخدم الشركة طبقاً لفتق العاملين على مالي

١٧: يتحقق موقعاً عاماً

بغيرها الرئيسية بمدينتها أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها وبغير

الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسورية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة

وإية أعمال أخرى تنسد إليه سبب حاجة العمل . وتحتفظ الشركة بحقها ببعضها إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالملكة تقدم فيه خدماتها . ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بمتطلبات العمل

العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢١: يكون هذا العقد

أرياً ونافذ المفعول لمدة

٢٢: من تاريخ

٢٥: 2016/06/25

إلى تاريخ

٣٠: 2018/06/30

الى تاريخ

٢٣: جميع التواريف في هذا العقد

٢٤: بـ ٢ شهر

٢٥: من تاريخ

٢٦: من تاريخ

٢٧: من تاريخ

٢٨: من تاريخ

٢٩: من تاريخ

٣٠: من تاريخ

٣١: من تاريخ

٣٢: من تاريخ

٣٣: من تاريخ

٣٤: من تاريخ

٣٥: من تاريخ

٣٦: من تاريخ

٣٧: من تاريخ

٣٨: من تاريخ

٣٩: من تاريخ

٤٠: من تاريخ

٤١: من تاريخ

٤٢: من تاريخ

٤٣: من تاريخ

٤٤: من تاريخ

٤٥: من تاريخ

٤٦: من تاريخ

٤٧: من تاريخ

٤٨: من تاريخ

٤٩: من تاريخ

٥٠: من تاريخ

٥١: من تاريخ

٥٢: من تاريخ

٥٣: من تاريخ

٥٤: من تاريخ

٥٥: من تاريخ

٥٦: من تاريخ

٥٧: من تاريخ

٥٨: من تاريخ

٥٩: من تاريخ

٦٠: من تاريخ

٦١: من تاريخ

٦٢: من تاريخ

٦٣: من تاريخ

٦٤: من تاريخ

٦٥: من تاريخ

٦٦: من تاريخ

٦٧: من تاريخ

٦٨: من تاريخ

٦٩: من تاريخ

٧٠: من تاريخ

٧١: من تاريخ

٧٢: من تاريخ

٧٣: من تاريخ

٧٤: من تاريخ

٧٥: من تاريخ

٧٦: من تاريخ

٧٧: من تاريخ

٧٨: من تاريخ

٧٩: من تاريخ

٨٠: من تاريخ

٨١: من تاريخ

٨٢: من تاريخ

٨٣: من تاريخ

٨٤: من تاريخ

٨٥: من تاريخ

٨٦: من تاريخ

٨٧: من تاريخ

٨٨: من تاريخ

٨٩: من تاريخ

٩٠: من تاريخ

٩١: من تاريخ

٩٢: من تاريخ

٩٣: من تاريخ

٩٤: من تاريخ

٩٥: من تاريخ

٩٦: من تاريخ

٩٧: من تاريخ

٩٨: من تاريخ

٩٩: من تاريخ

١٠٠: من تاريخ

١٠١: من تاريخ

١٠٢: من تاريخ

١٠٣: من تاريخ

١٠٤: من تاريخ

١٠٥: من تاريخ

١٠٦: من تاريخ

١٠٧: من تاريخ

١٠٨: من تاريخ

١٠٩: من تاريخ

١١٠: من تاريخ

١١١: من تاريخ

١١٢: من تاريخ

١١٣: من تاريخ

١١٤: من تاريخ

١١٥: من تاريخ

١١٦: من تاريخ

١١٧: من تاريخ

١١٨: من تاريخ

١١٩: من تاريخ

١٢٠: من تاريخ

١٢١: من تاريخ

١٢٢: من تاريخ

١٢٣: من تاريخ

١٢٤: من تاريخ

١٢٥: من تاريخ

١٢٦: من تاريخ

١٢٧: من تاريخ

١٢٨: من تاريخ

١٢٩: من تاريخ

١٣٠: من تاريخ

١٣١: من تاريخ

١٣٢: من تاريخ

١٣٣: من تاريخ

١٣٤: من تاريخ

١٣٥: من تاريخ

١٣٦: من تاريخ

١٣٧: من تاريخ

١٣٨: من تاريخ

١٣٩: من تاريخ

١٤٠: من تاريخ

١٤١: من تاريخ

١٤٢: من تاريخ

١٤٣: من تاريخ

١٤٤: من تاريخ

١٤٥: من تاريخ

١٤٦: من تاريخ

١٤٧: من تاريخ

١٤٨: من تاريخ

١٤٩: من تاريخ

١٥٠: من تاريخ

١٥١: من تاريخ

١٥٢: من تاريخ

١٥٣: من تاريخ

١٥٤: من تاريخ

١٥٥: من تاريخ

١٥٦: من تاريخ

١٥٧: من تاريخ

١٥٨: من تاريخ

١٥٩: من تاريخ

١٦٠: من تاريخ

١٦١: من تاريخ

١٦٢: من تاريخ

١٦٣: من تاريخ

١٦٤: من تاريخ

١٦٥: من تاريخ

١٦٦: من تاريخ

١٦٧: من تاريخ

١٦٨: من تاريخ

١٦٩: من تاريخ

١٧٠: من تاريخ

١٧١: من تاريخ

١٧٢: من تاريخ

١٧٣: من تاريخ

١٧٤: من تاريخ

١٧٥: من تاريخ

١٧٦: من تاريخ

١٧٧: من تاريخ

١٧٨: من تاريخ

١٧٩: من تاريخ

١٨٠: من تاريخ

١٨١: من تاريخ

١٨٢: من تاريخ

١٨٣: من تاريخ

١٨٤: من تاريخ

١٨٥: من تاريخ

١٨٦: من تاريخ</