

عقد عمل

رقم 1961
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال

الشؤون الإدارية والمالية
إته في يوم: يوم الاثنين

الموافق: 2014/09/01

ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / أركان كاتيل عبد العزيز

الجنسية : هندي

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرا عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتفاء فترته سريانه دون تجديد في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٦.٥.٣.
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة واعدات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته للعمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية وجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى باقي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيب والاستقدام وغيرها

١١/١ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

١٢/١ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة التوادم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشوف الطبي للإقامة.

١٣ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٥ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لها تدخل ضمن الوظائف التي تتصلب المهول الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٨ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

رقم الموظف : 0860
المدينة : الرياض

شارع الامام محمد بن سعود
رقم التليفون : 4115500
فاكس : 4118574
ص . ب : 9219 الرياض 11413

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم الموهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : يتسخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة مراقب مستودع

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و براءى عند منح الأجازة السنوية تنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح الصور والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي تكفل تنفيذها قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرائتها بدقة . وتعيينها بدون تجاوز ولا يحد بالتأكد من توقيتات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعهم . شاء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١ : يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بإسئاق الطرفين خطياً قبل نهائيه بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

١/٣ : التناكر : تنكرة طيران

بعد 0 يوم 0 شهر 2 سنة
من تاريخ العودة من آخر أجازة قـ سام بـها الموظف
من مدينة مومباي
من الرياض إلى مومباي

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب :	880	ريال
خارج دوام :	660	ريال
النقل :	0	ريال
الإعاشة :	220	ريال
السكن :	220	ريال
علاج صحي :	220	ريال
الإجمالي :	2200	إثنان ألف إثنان مائة ريال

الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ

ويتمثلها : مدير تسويق والاعلان

الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع :

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتقاد العقد.

الشؤون الإدارية

حماد علي خان

المفتش / المدقق

الطرف الثاني

الإسم :

التوقيع :

أركان عبد العزيز

رقم 1635
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المسلك بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرا عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذا لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد،
٢/٩ : قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠٧، ٦٠٥، ٣٠٣، ٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.
٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً للحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يجوز التعويض بما لا يزيد هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٣/٩ : وفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه وممتلكاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وطىءاً وفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١١ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلني من العمل بسبب إختالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قنومي عودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القدوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافر أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٤ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
١٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
١٦ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لا تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بخصوصه.

١٩ : السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٠ : الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
مديرتي التسويق والاعلان
فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع :

٢١ : السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٢ : الطرف الثاني
الإسم :
التوقيع :

Aleddul Aziz

٢٣ : السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٤ : السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

٢٥ : السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

عقد عمل

الموافق: 2012/09/01 ميلادي

أولاً : الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ثانياً : الطرف الثاني السيد/

رقم الموظف : 0860
الرياض
المدينة :

الشارع : شارع الامام محمد بن سعود
رقم الهاتف : 4118574
فاكس : 4115500
ص . ب . : 9219 الرياض 11413

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة
مراقب مستودع

٢ : تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

٣ : ١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.
٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعي عند منح الأجازة السنوية تنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.
١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنود أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.
٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.
٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استمحت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقد.
٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائمتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١ : يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة
--- شهر
2 سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشرط أخرى باستفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2012/09/01
2014/08/31
إلى تاريخ
٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٢ : ١/٣ : التذكار : تذكرة
--- شهر
2 سنة
بعد
من تاريخ العودة من أخر أجازة قام بها الموظف

بومباي
من مدينة
بومباي
من الرياض إلى

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 860 ريال
خارج دوام : 660 ريال

النقل : 220 ريال
الإعاشة : 220 ريال
السكن : 220 ريال

علاج صحي : 220 ريال
الإجمالي : 2200 الفان ومائتين ريال فقط لاغير،،،،،

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
مديرتي التسويق والاعلان
فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع :

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية والمالية
السبت
إبه في يوم :
تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ثانياً : الطرف الثاني السيد/

الجنسية : هندي
المملكة العربية السعودية
ومقر إقامته في /الدولة

الحي : الديرة
الشارع : شارع الامام محمد بن سعود
رقم الهاتف : 4118574
فاكس : 4115500
ص . ب . : 9219 الرياض 11413

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة
مراقب مستودع

٢ : تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

٣ : ١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.
٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعي عند منح الأجازة السنوية تنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.
١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنود أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.
٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.
٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استمحت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقد.
٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائمتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١ : يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة
--- شهر
2 سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشرط أخرى باستفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2012/09/01
2014/08/31
إلى تاريخ
٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٢ : ١/٣ : التذكار : تذكرة
--- شهر
2 سنة
بعد
من تاريخ العودة من أخر أجازة قام بها الموظف

بومباي
من مدينة
بومباي
من الرياض إلى

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 860 ريال
خارج دوام : 660 ريال

النقل : 220 ريال
الإعاشة : 220 ريال
السكن : 220 ريال

علاج صحي : 220 ريال
الإجمالي : 2200 الفان ومائتين ريال فقط لاغير،،،،،

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
مديرتي التسويق والاعلان
فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع :

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

رقم 1434
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

الشنون الإدارية والمالية
السبت
إنه في يوم:

2010/11/13

ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوب لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانهايته في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨، ٧، ٦، ٥، ٣، ٢، ١.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالامتلاك الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته الى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفى بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

١١ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٢ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر غن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أى مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٤ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الإسم : Anakikal Abdul Aziz
التوقيع :
Azziz
Azziz

أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ اركال كاتيل عبدالعزيز

الجنسية : هندي

رقم الموظف : 0860

المدينة : الرياض

المملكة العربية السعودية

ومقر إقامته في /الدولة

الحي : الديرة

الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون : 4115500

فاكس : 4118574

ص . ب : 9219 الرياض 11413

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة عامل

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/١ : يكون هذا العقد سرياً وناقد المفعول لمدة

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2010/09/01

2012/08/31

إلى تاريخ ٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنه الميلادية.

٣ : ١/٣ : التذاكر : تذكرة طيران

بعد --- يوم شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـام بـها الموظف من مدينة

بومباي إلى الرياض

من الرياض إلى بومباي

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 680 ريال

خارج دوام : 510 ريال

النقل : 170 ريال

الإعاشة : 170 ريال

السكن : 170 ريال

علاج صحي : 1700 فقط الف و سبعمائة ريال لاغير،،،،،

الإجمالي :



الشنون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتناء العقد.
حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها : مدير التسويق والاعلان
الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع :
510 ريال

عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشؤون الإدارية والمالية

ان في يوم: **الاحد** الموافق **2008/08/31** ميلادي
تم الاتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. ويشمل إليها فيما بعد بعارة الشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/

أركان كاتيل عبدالعزيز
هندي الجنسية
المملكة العربية السعودية
مقر إقامته في: الديرة
الحي: شارع الامام محمد بن سعود
رقم التتبع: 4140074
رقم التتبع: 4118574
الرياض 19 ص.ب. 11373

تمديد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها، بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

1/4: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

2/4: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمعدل كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الأجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعى عند منح الأجازة السنوية تنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من أجازته.

3/4: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازته، ولم يبق لها لا تزيد عن شهرين.

1/5: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والسجلات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصنوعة والاسطوانات المخزنة وما شابه ذلك من مستندات أصلية بحكم وظيفة أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها أو زملائه بالعمل. ويكون الإخلال بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مفادته نظماً نتيجة لهذا التصرف.

2/5: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطار طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويحذر غير حال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

3/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إنقضائه أو انتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتصديق لذلك خلال فترة صفة السابقة من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

4/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إنقضائه أو انتهاء عقده بالتسليم لجميع الأصول التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأثاث اليومي أو الشهري أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عمله.

5/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وفراغتها بدقة. وتنفيذها بدون تمايز ويتعهد بالتأكد من توفيق جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها.

العرب:	600	ريال
خارج حوام:	450	ريال
النقل:	150	ريال
الإعاشة:	150	ريال
السكن:	150	ريال
علاج صحي:	150	ريال
الأجملسي:	1500	فقط ألف وخمسمائة ريال لا غير!!!!

الطرف الأول: شركة الرنة
مدير مبيعات
عبدالعزیز بن محمد بن الشيخ
ويتمثلها:
الاسم:
التوقيع:

الشؤون الإدارية
السيد المتبر المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا إعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
سيد عبدالعليم
المفتش / المدقق

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بالسلوك السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتحتفظه بأن يتمتع عن العمل لذي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول ليه حرفة أو مهنة حرة.

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة مسيرته دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهاءه في الأحوال التالية.

1/2/9: إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها بالمستورد 8.7.6.5.3.

3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن تخضرة الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

4/2/9: يحذر الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقضاءه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9: عدم الالتزام بالخدمة وعادات المملكة العربية السعودية. أو ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. أو إذا تبيّن أن منح فاصداً الحياض الضمير بالمستندات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنين عاماً محروماً.

3/9: بوفاء الطرف الثاني.

1/10: في حالة إنقضاء العقد الثاني خلال فترة العقد فسوف يحصل لكافة حوخته وعائلته في موطنه وكذلك تكلفه حسن مقبليته الشخصية وبموجب خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رتبته ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني تسديد الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الانقضاء وعلى أن يلي بتزامته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والانتظام وغيرها.

2/10: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

3/10: في حال وعرض الإنقضاء من العمل أو تسلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعرضي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تكرر القدم، تنكرة العودة، مصاريف الانتظام، الكشف الطبي للإقامة.

مع عدم الأخبال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عرولات أرحوا فر أرذلات فلا يعتد عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على العرب فقط.

13: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
2/13: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
3/13: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لى تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود ممي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.
4/13: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من مستنسخين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقتضاه بما يفيد التزامهما بتنصونه.

الطرف الثاني
الاسم: **أركان كاتيل عبدالعزيز**
التوقيع:

عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشؤون الإدارية والمالية

6 : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لأئحة العاملين بالشركة وما قد يطرا عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ان في يوم: الإربعاء الموافق 2006/08/06 ميلادي
تم الاتفاق بين كل من :

7 : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجدداته بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء باجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً : الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً : الطرف الثاني السيد/ **أركان كاتيل عبدالعزيز**

8 : في حالة انتهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

الجنسية: **هندي**
مقر إقامته في/الدولة: **المملكة العربية السعودية**
رقم الموظف: **0860**
المدينة: **الرياض**

9 : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية.
1/9 : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9 : قيام الشركة بانهاؤه في الأحوال التالية.

الحى: **الديرة** الشارع: **شارع الامام محمد بن سعود**
رقم التلوفن: **4140074** فاكس: **4140092** ص.ب: **19**

1/2/9 : إذ انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

2/2/9 : في الأحوال المنصوص عليها بالبنود 8,7,6,5,3, 3/2/9 : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة

4 1/4 : يستحق الطرف الثاني كافة الاجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.
2/4 : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة 24 شهرا من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من اجازاته.

4/2/9 : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

4 1/4 : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مراقب مستودعات**
مقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني بالعمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجرى عليها.

5/2/9 : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وتضليلات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً للحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

3/4 : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

6/2/9 : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة

5 1/5 : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح العسوية والإسطوانات المعظمة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون إخلاصه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مفاضلته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

7/2/9 : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجريباً.
3/9 : بوفاء الطرف الثاني .

2/5 : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

10/1 : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والإستقدام وغيرها

3/5 : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

2/10 : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتنقلى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

4/5 : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده باسترجاع جميع الأصول التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

3/10 : في حال رغبتي الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أفهمت بأن على أن ادفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

5/5 : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرأتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

11 : مع عدم الأخلاص بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

6/5 : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرأتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

12 : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

7/5 : أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

13/1 : أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

8/5 : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرأتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

13/2 : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

9/5 : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرأتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

13/3 : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

10/5 : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

13/4 : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقتضه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

11/5 : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقرأتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

13/5 : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقتضه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الأسم : **أركان كاتيل عبد العزيز**
التوقيع :

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزان وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا إعتقاد العقد.
الشؤون الإدارية
أعزاز أحمد محبوب علي
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الرنة
ويمثلها : **المدير العام**
الأسم : **فهد محمد بن الشيخ**
التوقيع :

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشنون الإدارية و المالية

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمنصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

ان في يوم: **الثلاثاء** الموافق **2004/08/31** ميلادي
تم الاتفاق بين كل من :

7: يتعهد الطرف الثاني طول فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يلتزم بالعمل لدى الغير سواء باجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويتسار إليها فيما بعد بعبارة الشركة
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **اركان كتيتل عبد العزيز**

8: في حالة انتهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أفردي في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

الجنسية **هندي**
ومقر إقامته في/الدولة **المملكة العربية السعودية**
الحى **المديرة** شارع **الإمام محمد بن سعود**
رقم التلغراف **4140074** فاكس
رقم الموظف **860** المدينة **الرياض**
رقم الهاتف **19** ص.ب **4140092**

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الرقست المحدد.
2/9: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية.
1/2/9: إنقطاع الطرف الثاني عن مبالرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة.وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بهاوحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها.وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها بالبقسود 8,7,6,5,3.
3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذاالعقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تحطرة الشركة بزريعتها في فتح العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة

1: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مراقب مستودعات**

4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقسططاعه عن العمل بسبب المرض.

2/4: يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل عليا له لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة 24 شهرا من تاريخ سريان هذا العقد . و ابراعي عند منح الاجازة السنوية تنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة إنتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من اجازة.

5/2/9: عدم الإلتزام بأظمة وعادات المملكة العربية السعودية
ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشبهات باطلاة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً بإسقاط الضور والمستندات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

3/4: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهرمن تاريخ مبالرته العمل بالشركة

5/1/5: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والاسطوانات المغطاة وما شابه ذلك من مستندات تصل اليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون اخلافة بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة لة مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صا قد يصيبها من ضرور نتيجة لذلك للشركة حق مفاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

2/5: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إغلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقدة ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عدمه.
3/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقدة بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عملة المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق التواعد والأسس المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.
4/5: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإبجازجميع الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السبوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.
5/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراعتها بنده . وتنفيذها بدون تجازز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل و لتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

10/1: في حالة إستقالة الطرف الثاني خلال فترة العنت مسؤوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته الي موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني التسلم بالشركة قبيل 60 يوماً من تاريخ الإستقالة وعلى أن يلي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والإستقدام وغيرها
2/10: في حالة إنتقال العامل غير السعودي للعمل في جية أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتبدها الشركة.
3/10: في حال رغبيته الإستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن يدفع للشركة جميع مصاريف قادمي وعودتي مثل رسوم تأليدة ، رسوم إقامة ، وخصه قيادة ، فتكره القنوم ، فتكره العودة ، مصاريف الإستقدام ، تكسف الطبي للإقامة.

2/2: جميع التواريخ في هذا العقد بالسننة الميلادية.

11: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف رتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

3: 1/3: التآكر : فتكره
بعد يوم شهر 2 سنة
من تاريخ العودة لأخر اجازة قسبام بسببها الموظف من مدينة **بومباي** إلى الرياض **بومباي** إلى الرياض إلى

12: في حالة منح الموظف أي مكافاة أو عسولات أحواف أو بولات فلا ي عليها مكافاة نهاية خدمة أو مكافاة الاجازة وتخصب على المرتب فقط

2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

المرتب :	520	ريال
خارج دوام :	390	ريال
النقل :	130	ريال
الإعاشة :	130	ريال
السكن :	130	ريال
علاج صحي :	130	ريال
الأجمالي:	1300	فقط ألف وثلاثمئة ريال لا غير

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدها الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.



2/13: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

13/3: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

3/13: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

4/13: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل و الشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

4/13: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل و الشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هر النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المتكررة بصفته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هر النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المتكررة بصفته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الأسم :
التوقيع :

الشنون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني مسجوح وتم لخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه ترجوا إعتماد العقد.
الشنون الإدارية
محمد بن سواد
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الرنة
المدير العام
الأسم : **فهد محمد بن الشيخ**
التوقيع :

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد تطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدته بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بأزواج أية حرفة أو مهنة حرة.

8: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أفراد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بسلتهاء فترة مسرتهه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية.

1/2/9: إنقطاع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.

2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها بالبند 3.7.6.5.3.

3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخاطر الشركة برغبته في فتح العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فتح العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة

4/2/9: عجز الطرف الثاني عن أداء عمله أو إقترانه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية حيث أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إغراءات وباطلة لا أساس لها من الصحة . وإذا تبيّن أن منح مكافأة إحقاقاً لخدماته بالامتلاك الخاصة بالشركة أو على جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة وبالذلة ستة شهور من تاريخ مباشرته العمل بالشركة

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرباً.

3/9: بوفاء الطرف الثاني .

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل كافة عورته وعائلته في موطنه وكذلك تكلفه شحن مسافته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه واستحقاقه الأخرى ويجب على الطرف الثاني تسعير الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وخياناً وبإتزاماته المقررة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستخدام وغيرها

2/10: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

3/10: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلنى من العمل بسبب إبدائى بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن على أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمى وعورتنى مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، وخصة قيادة ، تنكز القدم ، تنكز العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكفء الطبى للإقامة .

11: مع عدم الأخبال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء فى العمل بالشركة.

12: فى حالة منح الموظف أى مكافآت أو عورولات أو حوافز أو بدلآت فلا عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الإجازة وتحسب على الموظف فقط

13/1: أن حفر عمل الطرف الثاني تحتفظ الشركة فى أى فرع من فروعها فى المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

2/13: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون فى شركة لنة أو أى شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

3/13: يحق للشركة إستخدام أى وظيفة لى تتخل ضمن الوظائف التى تعطى المؤهل الموجود معى فى أى قسم من أقسام الشركة سواء فى الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

4/13: عدم التدخل فى صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة فى الجهة المستولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من إسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربى لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه فى التاريخ المذكورة بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الأسم : **محمد كند**
التوقيع : **محمد كند**

الموافق : **2003/08/13**
رقم الموظف : **٨٦٠**
المدينة : **الرياض**

أولاً : الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسى مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بجسارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/
الجنسية : **رائد كاتيل عبد العزيز**
هندي
مقر إقامته فى /الدولة : **المملكة العربية السعودية**
الحي : **الديرة**
رقم التلنون : **الإمام محمد بن سعود**

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية وأنها شخصية معنوية مستقلة. بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولائحة العاملين بها. بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب فى إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على ماينى.

1/4: يستحق الطرف الثاني كافة الإجازات الرسمية المنصوص عليها فى نظام العمل ولوائح الشركة.

2/4: يستحق الطرف الثاني إجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمعرب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الإجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الإجازة التسوية بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها عن 90 يوماً من إجازته.

3/4: فى حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني إجازة اعتيادية بدون موجب بعد سنتين من إجازة قلم بها لا تزيد عن شهرين.

5/1: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المسورة والاسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل قية بحكم وظيفة أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون لخالته بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أى تعويض أو مكافأة مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

2/5: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إغلاء طرف خطى من الشركة عند نهاية عقد ويعتبر غير خال طرف فى حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

3/5: يتعهد الطرف الثاني فى حال إستقالته أو إنتهاء عقدته بتسليم العمل الخاص به والتعويض لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبقة وفى حال عدم قيامه بذلك يتحمل أى عيبت لذلك.

4/5: يتعهد الطرف الثاني فى حال إستقالته أو إنتهاء عقدته بإسقاط جميع الأفعال التى تتخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التى استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عمله.

5/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وفراستها بنقه . وتفيدها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين فى العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

1/3: التذاكر : تذكره
يوم : **ظهران**
شهر : **١٩**
سنة : **٢٠٠٣/٠٨/١٣**

2/2: جميع التواريخ فى هذا العقد حسب التقويم الهجرى سنة الميلاية.

3: بعد يوم : **١٩**
شهر : **١٩**
سنة : **٢٠٠٣/٠٨/١٣**

من تاريخ العودة لأخر إجازة قلم بها : **١٩**
من مدينة : **الرياض**
من الرياض إلى : **الرياض**

2/3: تقدم الشركة الطرف الثاني مرتباً بمقر العمل السعودى كما يلى
المرتب : **٤٠٠**
خارج دوام : **٣٠٠**
التنقى : **١٠٠**
الإعاشة : **١٠٠**
السكن : **١٠٠**
علاج صحى : **١٠٠**
الأجملسى : **١٠٠**

الطرف الأول : شركة الرنة

ويتمثلها : **عبد الرحمن السعيد**
الأسم : **عبد الرحمن السعيد**
التوقيع : **عبد الرحمن السعيد**
المفتش / المدقق : **عبد الرحمن السعيد**

