

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة ويتخصص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدته بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
٣/٩ : إذا فُتق الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٤/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٩ : عدم الالتزام بالظلمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة ، وإذا تسبب أو سمح قاصداً الخسائر المترتبة على الشركة الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته بالعمل بالشركة.

٧/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٨/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

٩/٩ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترتيبه التي تتحملها الشركة.

١٠/٩ : في حال رغبت الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، خصصة قيادة ، تذكرة القدر ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشوف الطبي للإقامة.

١١/٩ : مع عدم الإخلال بالتخصص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢/٩ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عيول أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣/٩ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤/٩ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٥/٩ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٦/٩ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٧/٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين ورسلت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا المترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

يوم الاثنين الموافق: 2018/01/22 ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :
أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات **بنك الرياض** بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمعاراة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / **محمد عبدالهادي ابراهيم عبدالهادي**

الحسنية : **مصري**

وعمر إقامته في /الدولة : **المملكة العربية السعودية**

الحي : **الديرة**

رقم التليفون : **4115500**

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الشركة ترفع في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **مشرّف مبيعات**

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقوقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بتخصص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد سرياناً وتأخذ المفعول لمدة **23** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى يتفق الطرفان خطياً قبل نهائته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ **2018/01/09**

إلى تاريخ **2020/01/31**

٣ : جميع التواريخ في هذا العقد بالعدد بالميلادية.

طيران

١/٣ : التذكار : تذكرة **0** يوم **0** شهر **2** سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة **القاهرة**

من مدينة **القاهرة**

من الرياض إلى **القاهرة**

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالسرايل السعودي كما يلي:

المرتب : **2600** ريال

خارج دوام : **1950** ريال

النقل : **0** ريال

الإعاشة : **650** ريال

السكن : **650** ريال

علاج صحي : **650** ريال

الإجمالي : **6500** ريال

ست ألف خمس مائة ريال

الطرف الأول : **بنك الرياض**

ويتمثلها : **المدير التنفيذي**

الإسم : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

الإسم : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

المستش / المدقق

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.



الإسم : **محمد عبد الصالح بن عبد الوهاب**

التوقيع

الطرف الثاني

(6 GR)

صورة أولى للموظف