

NO.

عقد عمل

١ يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢ يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد بتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣ في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٤ ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ قيام الشركة بأعماله في الأحوال التالية:

١/٢/٩ إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٧٠٦٠٥٣.

٣/٢/٩ إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بخصوص لائحة العاملين على أن يخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستقدام وغيرها في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

٦/٢/٩ إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٨/٩ بوفاء الطرف الثاني.

٩/١٠ في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستقدام وغيرها في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١٠/١٠ في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستقدام وغيرها في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١١ مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقداراً نصف راتب شهرين من كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عملات أحوافز أو بوابات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ من مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤ من عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة اللفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
١٥ يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٦ عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تمدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٧ فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بخصوصه.

الأحد الموافق: 2018/01/14 ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول: **شركة أوتاد العقارية** ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارته الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **محمد الأمين كبير بنجلاديش**

الجنسية: **بنجلاديش** ومقر إقامته في/ الدولة **المملكة العربية السعودية**

الحي: **الديرة** الشارع: **شارع الامام محمد بن سعود**

رقم التليفون: **4115500** فاكس: **4118574** ص.ب: **الرياض 11413**

تمديد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية وفي العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

١ تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **عامل**

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة ولية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بخصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/٢ يكون هذا العقد... أرياناً ونافذ المفعول لمدة **21** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشرط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ **2017/12/11**

إلى تاريخ **2019/12/31**

٢/٢ جميع التواريخ في هذا العقد... بالسنة الميلادية.

٣/١: التذاكر: تذكرو **طيران**

بعد **0** يوم **0** شهر **2** سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قسماً بها الموظف

من مدينة **دكا**

من الرياض إلى **دكا**

٢/٣ تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: **1000** ريال

خارج دوام: **750** ريال

النقل: **0** ريال

الإعاشة: **250** ريال

السكن: **250** ريال

علاج صحي: **250** ريال

الإجمالي: **2500** **إثنان ألف خمس مائة ريال**

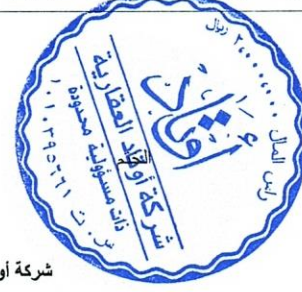
الطرف الأول: **شركة أوتاد العقارية**

ويمثلها: **المدير التنفيذي**

الإسم: **محمد فهد محمد بن الشيخ**

الإسم: **محمد فهد محمد بن الشيخ**

الأصل للمدير المالي



شركة أوتاد العقارية

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم اعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

محمد فهد محمد بن الشيخ

المفتش/ المدقق

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم اعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

محمد فهد محمد بن الشيخ

المفتش/ المدقق

NO.

عقد عمل

الرقم:

إنه في يوم: الأرياء 2020-01-01 الموافق: ميلادى ، تم الإتفاق بين كلا من:

الطرف الأول: أوتاد العقارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة.

الطرف الثانى: محمد الامين كبير ويشار إليه فيما بعد بالعامل.

رقم العامل: 1436 الجنسية: بنجلاديش رقم بطاقة / الإقامة: 2439933223

البريد الإلكتروني: mohammad_kabir23233@yahoo.com الجوال: 0502382918

العنوان الوطنى:

رقم السمنى: 7862 الشارع: طريق الملك فهد الحى: العليا

رقم الوحدة: 15 المدينة: الرياض الرمز البريدى: 12313 الرقم الإضافى: 3845

أولاً : موضوع العقد :

الوظيفة: عامل

مدة العقد تبدأ من تاريخ 2020-01-01 إلى تاريخ 2021-12-31 لمدة 0 يوم 0 شهر 2 سنة ميلادى



شركة أوتاد العقارية



تقدم الشركة للعامل بالريال السعودى مايلى:

الأجر الأساسى: 1000.00 ريال
خارج دوام: 750.00 ريال
المنقل: 0.00 ريال
الإعاشة: 250.00 ريال
السكن: 250.00 ريال
علاج صحى: 250.00 ريال

الإجمالى: 2500.00 ريال الفين وخمسمائة ريال فقط لاغير ريال سعودى

- 4 أتفق الطرفان على أن يعمل العامل لدى الشركة تحت إدارتها ، أو إشرافها بالوظيفة أعلاه ومباشرة الأعمال التى يكلف بها بما يتناسب مع قدراته العملية والعلمية والفنية وفقاً لإحتياجات العمل وبما لا يتعارض مع الضوابط المنصوص عليها فى المواد (الثامنة والخمسون ، التاسعة والخمسون ، الستون) من نظام العمل.
- 5 يكون هذا العقد سارياً ونافذاً المفعول من تاريخ مباشرة العامل عمله بالشركة ولا يتجدد العقد تلقائياً ويكون العامل فاسخاً للعقد فى حال عدم مباشرة العمل خلال ٧ أيام من تاريخه .
- 6 يحق للشركة إنهاء العقد خلال فترة التجربة والتي تبدأ مدتها من تاريخ مباشرة العامل للعمل ولمدة ١٨٠ يوماً ، ولا يدخل فى حسابها إجازة عيى الفطر والأضحى والأجازة المرضية.
- 7 يحق للشركة تعيين العامل (أو نقله) فى أى موقع من مواقعها أو فرع من فروعها أو مشروع من مشاريعها فى المملكة العربية السعودية وفقاً لما تقتضيه حاجة العمل .

ثانياً : أيام وساعات العمل :

8 ساعات العمل ٨ ساعات يومياً أو ٤٨ ساعة عمل أسبوعياً وعدد أيام العمل العادية ٦ أيام فى الأسبوع .

ثالثاً : انتهاء العقد أو إنهائه :

- 9 ينتهى هذا العقد بإنهاء مدته ولا يتجدد تلقائياً كما لا يحق للعامل الاستمرار فى العمل بعد انتهاء مدة العقد ، كما ينتهى العقد باتفاق الطرفين على إنهائه بشرط موافقة العامل كتابية.
- 10 يحق للشركة فسخ العقد دون مكافأة أو إشعار للعامل أو تعويضه شريطة إتاحة الفرصة للعامل فى إبداء أسباب معارضته للفسخ وذلك للحالات الواردة بالمادة (٨٠) من نظام العمل.
- 11 فى حال فسخ العقد دون سبب مشروع أتفق الطرفان على ما يلى :
- (أ) إذا كان فسخ العقد من قبل الشركة فتلتزم بدفع مبلغ لا يقل عن شهرين من الأجر الأساسى للعامل أو مبلغ ٢٠٠٠ ريال أيهما أكبر .
- (ب) إذا كان فسخ العقد من قبل العامل فيلتزم بأن يدفع للشركة قيمة باقى مدة العقد .

رابعاً : التزامات الشركة :

- 12 حرر هذا العقد من نسختين أصليتين ، كل نسخة عبارة عن ورقة واحدة على الوجهين ، الوجه الأول يتكون من البنود من رقم ١ إلى ١٢ والوجه الثانى يتكون من البنود من رقم ١٣ إلى ٣٨ ويقر الطرفان وهما بكامل الأهلية المعتبرة شرعاً ونظماً بالإطلاع والموافقة على كافة شروط وبنود هذا العقد والعلم بها علماً نائياً للجهالة ، ويقر الطرفان أن التوقيع على الوجه الأول من هذا العقد يعنى الموافقة على كل بنود وشروط هذا العقد من رقم ١ إلى ٣٨ ، وقد تسلم كل طرف نسخة منه للعمل بموجبها .

الطرف الثانى (العامل)

الشؤون الإدارية

الطرف الأول (الشركة):

Name MD. ALAMIN KABIR

الإسم:

تم أخذ توقيع الموظف أمامى وعليه نرجو الإعتامد

الشؤون الإدارية

محمد فهد محمد بن الشيخ

المفتش / المدقق

ويمثلها: المدير التنفيذي

الإسم: محمد فهد محمد بن الشيخ

التوقيع

Sign

التوقيع