

عقد عمل

رقم CAPITAL 500,000 SR.

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

1: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

2: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد بتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

3: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

4: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فسترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:
3/9: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

4/9: في الأحوال المنصوص عليها في البنود 8, 7, 6, 5, 4, 3, 2, 1/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص اللائحة العاملين على أن تحظره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

5/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

6/9: عدم الإلتزام بالظنفة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وتسهلات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

7/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة شهور من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

8/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

9/9: بوفاء الطرف الثاني.

10/9: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته التي موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية وبجور خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الأخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إبعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيب والاستخدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات تنزله التي تعتمد عليها الشركة.

11/9: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي عمل. رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القوم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

12/9: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل أمضاء في العمل بالشركة.

13/9: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

14/9: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

15/9: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

16/9: يحق للشركة إسناد أي وظيفة له تتخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو للمبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها. عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

17/9: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل المملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضى بما يفيد التزامهما بمصوصه.

الموافق: 2015/08/01 ميلادي

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة ثانياً: الطرف الثاني السيد/ نور مندي راموس كروس

الجنسية: قلمبيني مقر إقامته في/ الدولة: المملكة العربية السعودية

الحى: الديرة الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500 فاكس: 4118574 ص. ب. 9219 الرياض 11413

تعميد: حيث أن نظام الشركة نص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي:

1: تتخذ الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2: يكون هذا العقد سارياً ونافذ المفعول لمدة 0 يوم 0 شهر 4 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى يوافقها الطرفان خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2015/08/01 إلى تاريخ 2019/07/31 جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

3: 1/3: التناكر: تنكرة: طيران

بعد 0 يوم 0 شهر 4 سنة من تاريخ العودة من أحر أجازة فسام بها الموظف من مدينة مانيلا إلى الرياض من الرياض إلى مانيلا

4: 2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب:	2000	ريال
خارج دوام:	1500	ريال
النقل:	0	ريال
الإعاشة:	500	ريال
السكن:	500	ريال
علاج صحي:	500	ريال
الإجمالي:	5000	خمسة آلاف فقط

شركة الرنة

الشؤون الإدارية السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين والمرتب والميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية حماد علي خان

المفتش/المدقق

الطرف الأول: مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ

ويمثلها: المدير المالي و الإدارى

الإسم: يحيى بن محمد بن الشيخ

التوقيع:

صورة أولى للموظف

الطرف الثاني

الإسم: R. CRUZ

التوقيع:

Normandy

عبد الرحمن وعبد العزيز ويحيى وفهد أبناء محمد بن الشيخ

Abdurahman, Abdul Aziz, Yahia, Fahad Abnaa M. bin Al Shaikh

رقم :

عقد عمل

رقم موظف : 0885

FINANCE & ADMINISTRATION DEPARTMENT

٧ - في حالة إنهاء العقد من قبل احد الطرفين لايحق للطرف الثاني العمل مع اى شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الكفيل.	٤/١ يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل وعلى كل المعلومات والبيانات الرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة و الإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سببا لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الكفيل تجاهه عما قد يصيبه من ضرر نتيجة لذلك وللکفيل حق مقاضاته نظاميا نتيجة لهذا التصرف.	انه في يوم : السبت الموافق : 2011/08/20 ميلادي	١/١ يعمل الطرف الثاني للعمل في وظيفة محاسب عام
٨ - ينتهي هذا العقد في الحوال التالية : ٨/١ بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد. ٨/٢ قيام الكفيل بإتهانه في الأحوال التالية : ٨/٢/١ إذا إنقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوما متصلة دون عذر مقبول. ٨/٢/٢ إذا ثبت لدى الكفيل أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد ولايحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأي تعويض. ٨/٢/٣ عجز الطرف الثاني عجزا كليا عن أداء عمله أو إنقطاعه عن العمل بسبب المرض. ٨/٢/٤ عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إغراءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة أو إذا تسبب أو سمح قاصدا إلحاق الضرر بالمتلكات الخاصة الكفيل أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الكفيل بأي تعويض . ٨/٢/٥ إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل لدى الكفيل. ٨/٢/٦ إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاما هجرياً. ٨/٣ بوفاة الطرف الثاني.	٤/٢ يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الكفيل عند نهاية عقده وفي حال عدم ذلك فيعتبر غير خالي بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه. ٤/٣ يتعهد الطرف الثاني في حال إنتهاء عقده بأتجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي إستحقت التنفيذ قبل إنتهاء عقده. ٤/٤ يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز .	تم الإتفاق بين كل من : اولا: الطرف الأول السيد / يحيى محمد بن الشيخ ثانيا: الطرف الثاني السيد / نورمندي راموس كروز ومقر إقامته في/الدولة: المملكة العربية السعودية المدينة: الرياض الحي: الديرة الشارع: شارع الامام محمد بن سعود تليفون: 4115500 ص.ب. 9219 الرياض 11413	٢/١ يكون هذا العقد ساريا ونافذ المفعول لمدة 2 سنة يوم --- شهر --- سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطيا قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائيا. من تاريخ 2011/08/01 إلى تاريخ 2013/07/31
٩ - في حال رفض الطرف الثاني العمل بدون سبب مشروع أو فصله من العمل بسبب إخلاله بأى شرط من شروط العقد فقد أفهم بأن عليه أن يدفع للكفيل جميع مصاريف قنومه وعودته مثل رسوم تأشيرة رسوم إقامه، رخصة قيادة، تذكرة القنوم، تذكرة العودة، مصاريف الإسئددام، الكشف الطبي للإقامة.	٥ - يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بامانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد .	٣/١ التذاكر : تذكرة --- بعد --- يوم --- شهر 2 سنة سنة من تاريخ العودة من اخر إجازة قام بها الموظف من مدينة مانيلا إلى الرياض ومن الرياض إلى مانيلا	٣/٢ يقدم الكفيل للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي : المرتب: 1280 ريال خارج دوام: 960 ريال النقل: --- الإعاشة: 320 ريال السكن: 320 ريال علاج صحي: 320 ريال الإجمالي : 3200 ثلاثة الف و مائتين ريال فقط لاغير،،،،،
١٠ - يحق للكفيل إسناد أي وظيفة تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود لدى الطرف الثاني .	٦ - يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدهاته بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو ان يزاول أية حرفة أو مهنة لدى الغير .	٣/٢ يقدم الكفيل للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي : المرتب: 1280 ريال خارج دوام: 960 ريال النقل: --- الإعاشة: 320 ريال السكن: 320 ريال علاج صحي: 320 ريال الإجمالي : 3200 ثلاثة الف و مائتين ريال فقط لاغير،،،،،	
١١ - تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرفه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.			



الطرف الثاني

الطرف الأول

الاسم : نورمندي راموس كروز

الاسم : يحيى بن محمد بن الشيخ

التوقيع :

التوقيع :

مقدم

انه في يوم السبت الموافق 2009/08/01م تم الإتفاق بين كل من :-

طرف أول

السيد / يحيى محمد عبدالرحمن بن الشيخ

طرف ثاني

السيد / نورمندى راموس كروس

على الآتى:

- 1- يقوم الطرف الثاني بعمل (عامل زراعى) لدى الطرف الاول .
- 2- يكون راتب الطرف الثاني 2500 ريال (الفان وخمس مائة ريال لاغير) شهريا شامل كل البدلات بما فيها الاكل والملابس
- 3- يكون بداية عقد العمل اعتبار من 2009/08/01م و حتى 2011/07/31م
- 4- يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية و تذكرة سفر بالطائرة الدرجة السياحية الرياض - مانيلا - الرياض، بعد سنتين من مباشرة العمل او بعد آخر اجازة قام بها الطرف الثاني.
- 5- يلتزم الطرف الاول سكن مشترك للطرف الثاني
- 6- يلتزم الطرف الثاني بالعمل بمهنة / عامل زراعى حسب النظام و العرف في المملكة.
- 7- للطرف الاول الحق فى تعيين الطرف الثاني فى اى مكان للعمل حسب ماتقضية حاجة الطرف الاول .

الطرف الثانى

الطرف الاول

الإسم : نورمندى راموس كروس

الإسم : يحيى محمد عبدالرحمن بن الشيخ

التوقيع : *Nurmanj K*

التوقيع :

التاريخ : Aug. 29, 2009

التاريخ :

2009/8/12

Xcopy copy - J
8/31/09

يحيى محمد بن الشيخ

YAHIA M. AL SHAIKH

٢٠٠٧/٠٨/٠١ م

ص. ب
الرياض ٢
تلفون ٥٠٠
فاكس ٥٧٤

(عقد عمل)

انه فى يوم الأربعاء الموافق ٢٠٠٧/٠٨/٠١ م تم الاتفاق بين كل من :-

السيد/ يحيى محمد عبدالرحمن بن الشيخ طرف اول

السيد/ نورمندى راموس كروس طرف ثانى

على الأتى :-

(١) يقوم الطرف الثانى بعمل (عامل زراعي) لدى الطرف الأول .

(٢) يكون راتب الطرف الثانى ١٨٠٠ ريال (فقط الف و ميطان ريال لاغير) شهر يا شامل كل

البدلات بما فيها الأكل و الملابس.

(٣) يكون بداية عقد العمل اعتبار من ٢٠٠٧/٠٨/٠١ م حتى ٢٠٠٩/٠٧/٣١ م.

(٤) يستحق الطرف الثانى اجازة إعتيادية و تذكرة سفر بالطائرة الدرجة السياحية, مانىلا -

الرياض- مانىلا بعد سنتين من مباشر العمل .

(٥) يلتزم الطرف الأول سكن مشترك للطرف الثانى .

(٦) يلتزم الطرف الثانى بالعمل بمهنة / عامل زراعي . حسب النظام و العرف فى المملكة.

(٧) للطرف الأول الحق فى تعيين الطرف الثانى فى أى مكان للعمل حسب ما تقتضيه حاجة

الطرف الأول .

الطرف الثانى

الطرف الأول

الإسم : نورمندى راموس كروس

الإسم : يحيى محمد عبدالرحمن بن الشيخ

التوقيع : *Normandy*

التوقيع :

التاريخ : Aug. 1, 2007

التاريخ :

٢٠٠٧/٠٨/٠١ ح

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنفسة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طول فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
٣/٩ : إذا قطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٤/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٧٦,٧٥٣.٣
٥/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اقتطاعه عن العمل بسبب المرض.

٧/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية .
٨ : ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشبهه باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق المصنر بالمنتجات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته للعمل بالشركة.

١٠ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

١١ : وفاة الطرف الثاني .

١٢ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته في موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزامات المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي في بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستخدام وغيرها .

١٣ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتكفلها الشركة.

١٤ : في حال رجعت الاستقالة من العمل أو فصل من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد ألغيت بأن على أن ادفع للشركة جميع مصاريف قنومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، تكثف الطبي للإقامة .

١٥ : مع عدم الإخلال بالخصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٦ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو صولات أو حوافز أو بدلات فلا يح عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط .

١٧ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل .

١٨ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة .

١٩ : يحق للشركة إبداء أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتغلب التوكل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٠ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل و الشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكه.

٢١ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الميلادي : الموافق : 2004/04/03

رقم الموظف : 885

المدينة : الرياض

شارع الأمام محمد بن سعود

رقم الهاتف : 4115500

فاكس : 4118574

ص. ب : 934

رقم التليفون : 4115500

تمديد : حيث أن نظام الشركة يمتد على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها تخصصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

٢ : يتسحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الأجازة السنوية بخصوص لائحة العاملين ومطلوبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على راس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنود أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إجماع طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عمله بتسليم العمل الخاص به والتخصيص لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسس المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عمله بإتجاز جميع الأصول التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عمله.

٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

إته في يوم : السبت

ثم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول شركة للفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية . ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/

الجنسية :

ومقر إقامته في /الدولة

الحي :

رقم التليفون :

تمديد : حيث أن نظام الشركة يمتد على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها تخصصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

٢ : يتسحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الأجازة السنوية بخصوص لائحة العاملين ومطلوبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على راس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنود أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إجماع طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عمله بتسليم العمل الخاص به والتخصيص لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسس المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عمله بإتجاز جميع الأصول التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عمله.

٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩ : يتعهد الطرف الثاني بمطابقة العمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية . ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/

الجنسية :

ومقر إقامته في /الدولة

الحي :

رقم التليفون :

تمديد : حيث أن نظام الشركة يمتد على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها تخصصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

٢ : يتسحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الأجازة السنوية بخصوص لائحة العاملين ومطلوبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على راس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ١٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنود أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إجماع طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عمله بتسليم العمل الخاص به والتخصيص لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأسس المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عمله بإتجاز جميع الأصول التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عمله.

الإسم : NORMANNY R. KUDZ
التوقيع :

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين والمرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه تزجوا اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
علي عبدالمصعب علي خليل
المفتش / المدقق

الطرف الأول : شركة الدفة
ويمثلها : المدير المالي والإداري
الإسم : يحيى محمد بن الشيخ
التوقيع :

