

رقم FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1725

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يودي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يتزمر بالسلوب العمل الساذج بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأنه ينتمي إلى العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول حرفة أو مهنة حرفة.

٨: في حالة إنتهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة لأفراد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينفي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

٢/٩: قيام الشركة بنهائه في الأحوال التالية:
١٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عنبر مقبول.

٢/٩: في الأحوال المنصوص عليهافي البند ٨,٧,٦,٥,٣، إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد بخصوص لائحة العاملين بها، حيث أن تخطير الشركة بغيرها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثالثين يوماً من تاريخ فسخ العقد، ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٤/٩: عذر الطرف الثاني عجز كلباً عن أداء عمله لارتفاع طاعنه عن العمل بسبب المرض.

٥/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة.
إذا ثبت أن ملخصاته المقدمة غير صحيحة، أو يثبت أن ملخصاته غير صحيحة بالملخصات الأخرى بالشركة، أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو مكافأة.

٦/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين عاماً هجرياً.

٣/٩: بوفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف عروضه وعائلته إلى موطنه وكذلك تكاليف شحن مقتنياته الشخصية ويعود خصم التراثمة المالية للشركة قبل الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى في بالتزامنه المنزوية على ذلك من بدل السكن وأرصاصات التدريب والاستقدام وغيرها في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتولى الجهة كافة تفاصيل ترحيله التي تعتدما الشركه.

١١: في حال رغبته الإستقالة من العمل أو بطلب من العمل بسبب إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أثبتت بأن على أن اتفاق للشركة جميع مصاريف قدمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكر القدو ، تذكر العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١٢: مع عدم الأخلاقي والتصويب السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمتها بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام مضى في العمل بالشركة.

١٣: في حالة منح الموظف أي مكافأة أو عمولات أو جوائز أو بدلات فلا يحق لها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدد الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة للأصحاب الشركه.

١٦: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب الموقف المذكور معنى في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .
١٧: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعيين صلاحيات العمل والشركة في عمل في الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨: فيما يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالملكة العربية السعودية، وقد تم تحرير هذا العقد من ساختين وسلمت نسخة لكل من طرفي العمل بموجتها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بخصوصه.

عقد عمل

2013/06/02

الموقع:

الشئون الإدارية والمالية
الاحد
إنه في يوم:

تم الإتفاق بين كل من :

مليادي

رقم الموظف : 1092

الرياض
المدينة

نوفاف سليمان منها المها

الجنسية : سعودي

المملكة العربية السعودية

ومن إقامته في /الدولة

الحي: الديرة

الشارع: شارع الإمام محمد بن سعود

ص. ب. 9219 11413 الرياض

فاكس: 4118574

رقم التليفون: 4115500

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً لأساليب التجارية ولها شخصية معموية مستقلة، حيث أن الشركة تعمل وفقاً للأسلوب التجاري فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تفضل احترام العمل والعمال ولائحة العاملين بها، حيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب العمل بالشركة وقد قدم المهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها، وحيث أن الشركة ترحب في استخدام الطرف الثاني لاتفاق الطرف على مليء.

١: يتحقق الشريك الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤: يستحق الطرف الثاني أجراً سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز طرف الثاني المطالبة بهذه الأجرة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعى عند منح الأجراء السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن يوماً يوماً من أحرازاته.

٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أحرازه اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أحرازه قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥: من تاريخ مياثرة الطرف الثاني عمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتفاصيل والأدوات والمستندات والرسوم المصورة والاسطوانات المحفوظة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة، سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاؤه بشروط هذا البند بغير إلقاء هذا العقد بدون أي تعوض أو مكافأة له مع غفل حقوق الشركة تجاهه مما قد يصيبه من ضرر نتيجة لذلك والشركة حق مقاضاته نظرياً نتيجة لهذا التصرف.

٥: يلتزم وتعهد الطرف الثاني بأخذ إخراج طرف خطى من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالى الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالة أو إنهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتغيير لذلكل خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي ثباتات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بإيجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء أعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحقت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقد.

٥: يتبع الطرف الثاني بالإطلاع على مستوياته الوظيفية وقراراتها بما يقتضي دون تجاوز ويعتذر بالذلة عن توقيعات جميع المسؤولين في العمل وإلي الرياض

من الرياض إلى

٢/١: يكون هذا العقد

أriyā ونافذ المفعول لمدة

من تاريخ مياثرة الطرف الثاني عمل بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهرين ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ

2013/06/01

2015/05/31

إلى تاريخ جميع التواريف في هذا العقد

من الميلاد

من تاريخ العودة من آخر أحرازه

عام : _____

من مدينة

من الرياض

من الرياض إلى

من مدينة

من الرياض

الطرف الثاني : **محمد بن محمد بن الشيخ**
ويمثلها : **يحيى بن محمد بن الشيخ**
الإسم : **يحيى بن محمد بن الشيخ**
التوقيع :

