

CAPITAL 500,000 SR.
R.A.C. 2004
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يوكل واجباته وظيفته بدقةً واملأه وأن يلتزم
بأسلوب العمل المعتاد بالشركة وينصوص لائحة العاملين بالشركة
وما قد يطرأ عليها من تعديلات، وكذا بالقرارات الصادرة تفادياً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتتجدداته بأن يتمتع عن
العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو بزوال أية حرمة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع
شركة أو مؤسسة أخرى في السعودية أو الخليج العربي تماشياً لنشاط مشابه
لنشاط الشركة.

٩: يتعهد هذا العقد في الأحوال التالية:
٩/١: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٩/٢: قيام الشركة باهلهنه في الأحوال التالية:

٩/٣: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٩/٤: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٧٦٦٥٣، ٣٢/٩، ٢/٩
أو بخصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برجليها في قصخ العقد
خلال فترة لا تقل عن ثالثين يوماً من تاريخ قصخ العقد. ولا يحق للطرف
الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٩/٥: عدم الطرف الثاني عجزاً كلياً عن إداء عمله أو انقطاعه عن
العمل بسبب المرض.

٩/٦: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا
ثبتت أن الطرف الثاني يحصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات
باطلة لا أساس لها من الصحة، أو إذا تسبب في سمع قاسداً حساب الشركة
بالمكملات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في
هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافآة.

٩/٧: إذا ثبت بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين،
تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩/٨: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين عاماً مجرياً.

٩/٩: بوفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف
عربيه وعلمه في موطنها وكذلك تكاليف تحويل مقتنياته الشخصية وجوهز خصم
الرسامه المالية قبل الشركة لأى الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على
الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٢٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي
بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها
افتوري الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعمدتها الشركة.

١١: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكتفأة عن نهاية خدمته
بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام مضىء في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافأة أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب
عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجيال وتتحسب على المرتب فقط.

١٣: إن مقر عمل الطرف الثاني متعدد الشركه في أي فرع من فروعها
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة النفة أو أي شركة
شقيقة من الشركات التابعة للأصحاب الشركه.

١٥: يحق للشركة إصدار أي وظيفة ليتدخل ضمن الوظائف التي تتطلب
المؤهل والخبرة الموجود معها في أي قسم من قسم الشركة سواء في الشؤون الإدارية
أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من قسم الشركة وقرارها.

١٦: عدم التدخل في مصلحيات العمل ولا يحق للموظف تعيين صالحيات
العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان
عمله ومكان سكنه.

١٧: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام
العمل والعمال بالدولة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين
وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجتها والمذتمد هو النص العربي
التترجمة، وقد طرق العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما
فيه التزمهما بنصوصه.

الطرف الثاني
SMR A. REYES
الاسم :
التوقيع :

ميلادي

الموافق: 2015/10/05

عقد عمل

رأس المال ٥٠٠٠٠٠ ريال

الشئون الإدارية والمالية

إنه في يوم: يوم الاثنين

تم الإتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول: جماعة شركات ابناء محمد بن الشيخ

التي تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد / سام ايتوانا رس

الجنسية: Filipino

ومن إقامته في/الدولة المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة

الشارع: شارع الإمام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500

فاكس: 4118574

من: بـ 9219 9219 الرياض

نوع العقد: 4115500

تمهد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً لأساليب التجارية ولها شخصية معروفة متنقلة، ويحيط أن الشركة تعمل بخطاب للشركة وحيث أن العاملين بها وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم

المواهات والممتلكات الدالة على صلاحية العمل فيها، ويحيط أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على ملء

١: تخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام

يعرفها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها وبقبيل

الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات

العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة

ولأن أعمال أخرى تسددها سبب حاجة العمل، وتختلف الشركة بصفتها في

إعادة تعينها فيما بعد في أي مكان بالملكة تقدم فيه خدماتها، وبقبيل الطرف

الثاني في حالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٢: يستحق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في

نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٣: يتقاضى الطرف الثاني أجراً سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بحسب

نظام العمل والرسوم والخدمات المنعطفة وما شابه ذلك من مستدبات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة، سواء قام بها أو زملاؤه بالعمل

ويكون بذلك يشرطه بشرطه تجاهه مما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظماماً نتيجة لها التصرف.

٤: يتزلف ويتهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطبي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي طرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٥: يتزلف الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتrophis لذلك خلال فترة عمله السابقة من العقد وأن يتم ذلك وفق

القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٦: يتزلف الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تخلص من تلقيه مدة سوء الأصال الريومي أو الشهريه أو

السنوية التي تستحق التلقيه قبل تاريخ إنهاء عقد.

٧: يتزلف الطرف الثاني بالإطلاع على مستلزماته الوظيفية وقرارها بدقة.

٨: وتنفذها بدون تجاوز ويتزلف بالتأكد من توقيعات جميع المستولين في العمل و

التأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلى:

المرتب: 1800 ريال

خارج دروم: 1350 ريال

النقل: 0 ريال

الإعاشة: 450 ريال

السكن: 450 ريال

علاج صحي: 450 ريال

الإجمالي: 4500 ريال

أربع ألف خمس مائة ريال

الطرف الأول: جماعة شركات ابناء محمد بن الشيخ

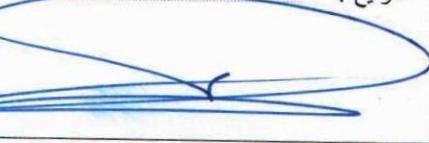
ويمثلها: N/A

الإسم: Yahia Mohammed Al Shaikh

التوقيع:

DAFFAH

Ayaz Asif Asif Ali Khan



صورة أولى للموظف

