

NO.

**عقد عمل**

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقله وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.  
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧،٨٠٤،٨٠٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقضاءه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلاً لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح بقصد إلقاء الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى أو لا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين عاماً هجراً.

٣/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رقيه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إبلاغ الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي في التزاماته المتأخرة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها فتتولى الجهة كافة نفقات ترتيبه التي تتبناها الشركة.

١١ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أضع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرات القوم ، تذكرات العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشوف الطبي للإقامة.

١٢ : مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدل فلا يحتمل عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لها تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تمدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يقيد التزامهما بمصوصه.

الثلاثاء 2018/02/13 الموافق : ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول **محمد زاهد خان** ثانياً : الطرف الثاني السيد / **حسين محمد محمد زاهد خان**

الجنسية : **باكستاني**

ومقر إقامته في الدولة : **المملكة العربية السعودية**

الديرة : **شارع الامام محمد بن سعود**

رقم الهاتفون : **4115500** فاكس : **4118574** الرياض 11413

تصديق : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأصول التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأصول التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والمعامل واللائحة العاملين بها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على ما يلي:

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **سائق**

٢ : يتحق الطرف الثاني بأجره الشهري قدرها واحد وعشرون يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و برأي عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومقتضيات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والتراتج المصورة والإسطوانات المعطلة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صماً قد يصبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق معاقبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطبورة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والتراتج المصورة والإسطوانات المعطلة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صماً قد يصبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق معاقبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٠ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١١ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٢ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٣ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والتراتج المصورة والإسطوانات المعطلة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صماً قد يصبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق معاقبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٤ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٦ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١٧ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والتراتج المصورة والإسطوانات المعطلة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صماً قد يصبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق معاقبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٨ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٩ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٠ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والتراتج المصورة والإسطوانات المعطلة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صماً قد يصبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق معاقبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢٢ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٣ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٤ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسئولياته الوظيفية وقراءتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسئولين في العمل والتأكد من صحة توفيقاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والتراتج المصورة والإسطوانات المعطلة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه صماً قد يصبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق معاقبته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢٦ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٧ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبلاغ جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢/٢ : مجموع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٥ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٦ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٧ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٨ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٩ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٠ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١١ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٢ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٣ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٤ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٥ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٦ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٧ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٨ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
١٩ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٠ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢١ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٢ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٣ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٤ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٥ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٦ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٧ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٨ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٢٩ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٠ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣١ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٣ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٤ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٥ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٦ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٧ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٨ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٣٩ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٠ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤١ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٢ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٣ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٤ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٥ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٦ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٧ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٨ : التاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٤٩ : إلى تاريخ	١٦	٠	2	شهر	2	سنة
٥٠ : جميع التواريخ في هذا العقد بالمسئولية الميلادية.	١٦	٠	2	شهر	2	سنة



الشؤون الإدارية  
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمغتربين وفق الملام الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.  
الشؤون الإدارية  
**ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**  
الممثل / المدقق

الطرف الأول : **محمد زاهد خان**  
ويمثلها : **المدير التنفيذي**  
الإسم : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**  
التوقيع