

NO.

عقد عمل

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفر في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨.٧.٢.٥.٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو قسطاً عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً الحساق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين عاماً هجرياً.

٢/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته في موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي في بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها

٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

٣/١٠ : في حال رغبتي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أ فهمت بأن علي أن أضع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة تقديوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكنف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالتنصيص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المنكور بمقتضى بما يفرض التزامهما بنصوصه.

اليوم في يوم: **الثلاثاء** الموافق: **2017/10/17** ميلادي

تم الإفق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول **مؤسسة شركة الدفة التجارية** تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمعبارة الشركة ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **ابراهيم محمد ابراهيم الميهي**

الجنسية: **مصري**

مقر إقامته في: **الدولة**

الحي: **الديرة**

رقم الهاتفون: **4115500** فاكس: **4118574**

تصديق: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة بحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولاحة العاملين بها. بحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد تفق الطرفان على التالي:

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **اختصاصي تسويق**

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و براعي عند منح الأجازة السنوية تنصيص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات تسلم والشرايح المصورة والاسطوانات الممغطاة وما شابه ذلك من مستندات تسلم إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظائماً نتيجة أيضاً التصرف.

٢/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلال طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بعض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتخصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإبجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توفيقات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٠١٧/١٠/٠٤ من تاريخ

٢٠١٩/١٠/٣١ إلى تاريخ

٢/٢ جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٢٨ يوم 0 شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرته العمل بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهائية - بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٢/٢٢

٢٨ يوم 0 شهر 1 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام بها الموظف

من مدينة **القاهرة**

من الرياض إلى **القاهرة**

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: **3600 ريال**

خارج دوام: **2700 ريال**

النقل: **ريال**

الإعاشة: **900 ريال**

السكن: **900 ريال**

علاج صحي: **900 ريال**

الإجمالي: **10000 عشرة ألف ريال**

الطرف الأول: **مؤسسة شركة الدفة التجارية**

يمثلها: **المدير التنفيذي**

الإسم: **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

التوقيع: **ابراهيم محمد ابراهيم الميهي**

التوقيع: **ابراهيم محمد ابراهيم الميهي**

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ

المفتش / المدقق

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة

شركة الدفة