

NO.

## حقّ عمل

: يتهدّد الطرف الثاني بأن يُودي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم  
بأسلوب العمل المُسائد بالشركة ويُنصِّوص لاحقة العاملين بالشركة  
وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذًا لها.

: يتهدّد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتتجدداته بأن يتمتع عن  
العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول له حرفة أو مهنة حرة.

: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع  
شركة أو مؤسسة أُخرى في السعودية أو الخليج العربي تماًنًا نشاط مشابه  
لنشاط الشركة.

: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بانتهاء فتره سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:  
٢/٩ : في حالة انتهاء العقد من قبل الطرف الثاني لا يحق للطرف الثاني العمل مع  
شركة أو مؤسسة أُخرى في السعودية أو الخليج العربي تماًنًا نشاط مشابه  
لنشاط الشركة.

: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
٣/٩ : إذا ثبتت لدى الشركة أن الطرف الثاني لا يلتزم ببعض من صور هذا العقد  
أو ينصوص لاحقة العاملين على أن تختبر الشركة بغيرها في قسم العقد  
خلال فترة تناول عن الآخرين يوماً من تاريخ فتحه أخرى ولا يحق للطرف

: في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.  
٤/٩ : عجز الطرف الثاني عن معاشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً  
عن العمل بسبب المرض.

: عدم الالتزام باتفاقات وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا  
ثبتت لدى الشركة أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وتساءلات  
بالطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبّب في سمع قاصد إلهاض الضرب  
بالمكالمات الخاصة بالشركة لأى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في  
هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من  
تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنتين عاماً مجرياً.  
٥/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف  
العلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأرقام والمستندات  
التي أملأها إلى موظفه وكذلك كلّة شئ من مقتنياته الشخصية ودوره ضمن  
الشركة التي عمل بها وذلك من تصرّفه الذي يحيط به الجميع.

: يتهدّد الطرف الثاني إشعار الشركة قبل العقد بـ ١٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يفي  
بالتزاماته المالية تجاه الشركة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والسكن والمأكلة  
والشركة حق مقاضاته تطبيقاً لنتائجها الناتجة.

: يلتزم ويتهدّد الطرف الثاني باختلاط طرف خطي من الشركة بعد  
نهاية عدده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

: يتهدّد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بتسليم العمل  
الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة إعلانه المتبقي من العقد وإن تم ذلك وفق  
القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتعذر أتم تجاهزه.

: يتهدّد الطرف الثاني قبل تاريخ إنهاء عقده  
من تأمينه على مصالحه المالية التي تمتلكه الشركة أو الشهير أو  
السنوية التي استحقت تجاهزه قبل تأمينه على مصالحه المالية.

: مع عدم الالتزام بالخصوصيات السليمة للطرف الثاني كإكمان عن نهاية خدمته  
بالمؤسسة مقدار ما تصرف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

: في حالة من الموقف أي مكافآت أو عمولة أو مرتبات أو مكافآت إلخ لا يحتسب  
عليها مكافأة نهاية خدمته أو مكافأة الإجازة وتتحسب على المرتب فقط.

: إن مفرض العمل للطرف الثاني تعدد الشركة في أي فرع من فروعها  
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

: إن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة  
شقيقة من الشركات التابعة للأصحاب الشرك.

: يحق للشركة إصدار أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب  
المؤهل الموجود في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الدفة الإدارية  
أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

: عدم التدخل في صلواتي العمل ولا يحق للموظف تعيين مصالحه  
العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان  
عمله ومكان سكنه.

: فيما لم يرد به ضمن بهذا العقد تعيين لائحة العاملين بالشركة وكتلّك نظام

العمل والعمال بالملكة العربية السعودية . وقد تم تحرير هذا العقد من مستثنى

وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبهما والمعتمد هو النص العربي لا

الترجمة . وقد قام طرفها العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المنكر بعدهما بما

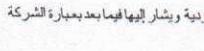
يؤكد تزكيتها بعدهما.

ميلادي

2017/06/19 الموافق:

يوم الاثنين  
إنه في يوم:

تم الاتفاق بين كل من :

ولا : الطرف الأول  تعلم بالأمس التجارية وفترها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد /

القبلينية الجنسية :

ومقر إقامته في / الدولة

شارع الإمام محمد بن سعود

البرية الشارع :

الحي :

رقم الموظف :

المدينة :

الرياض 11413

فاكس :

4115500

تتم هذه العقود على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً لأساليب التجارية ولها شخصية مدنية مستقلة . حيث أن الشركة تعلم وفقاً للأصول التجارية بين العلاقة بينها وبين العاملين فيها تضطلع بأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها . حيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم

الجهات المسئولة في الشركة على مصالحته للعمل فيها . حيث أن الشركة تقدّم لائق الطفان على مالي.

١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجزاء الرسمية المنصوص عليها في

نظام العمل والعمال ولوائح الشركة .

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجراً سنويّاً قدرها واحد مليون وعشرين يوماً بمرتب

كامل إلّي أنه لا يجوز للطرف الثاني إعفاءه بأيّة مسوّدة مكتوبة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات

العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهامه ومسؤوليات تلك الوظيفة

وأية أعمال أخرى تتناسب معها مهامه ومسؤوليات تلك الوظيفة . وتحتفظ الشركة بحقها في

إعطاء مكافأة فيما بعد في أي مكان بالملكة تقدر فيه العمل بها . وبطبيعة الحال

هي مكافأة تقدّم في نهاية العقد بحسب ما يجري في ذلك العقد .

٣/٤ : يستحق الطرف الثاني أجراً سنويّاً قدره ٦٠ يوماً من أجراً عادي

العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها .

٤/٤ : يكون هذا العقد

اريًّا ونافذ المعمول المدة

٥/٤ : شهر

٦/٤ : من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس

الشروط أو شروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر

٧/٤ : بشهر

٨/٤ : من تاريخ تجديد العقد تلقائياً

٩/٤ : 2017/06/01 من تاريخ

١٠/٤ : 2019/05/31 إلى تاريخ

١١/٤ : ٢٠٢١ يكون هذا العقد

اريًّا ونافذ المعمول المدة

١٢/٤ : يوم

١٣/٤ : شهر

١٤/٤ : سنة ميلادي

١٥/٤ : من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس

الشروط أو شروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر

١٦/٤ : بشهر

١٧/٤ : من تاريخ العودة من آخر أجراً في

١٨/٤ : من مدينة مانيلا إلى الرياض

١٩/٤ : من الرياض إلى مانيلا

٢٠/٤ : ٢٠٢٣ تنتهي

٢١/٤ : ٢٠٢٤ تنتهي

٢٢/٤ : ٢٠٢٥ تنتهي

٢٣/٤ : ٢٠٢٦ تنتهي

٢٤/٤ : ٢٠٢٧ تنتهي

٢٥/٤ : ٢٠٢٨ تنتهي

٢٦/٤ : ٢٠٢٩ تنتهي

٢٧/٤ : ٢٠٣٠ تنتهي

٢٨/٤ : ٢٠٣١ تنتهي

٢٩/٤ : ٢٠٣٢ تنتهي

٣٠/٤ : ٢٠٣٣ تنتهي

٣١/٤ : ٢٠٣٤ تنتهي

٣٢/٤ : ٢٠٣٥ تنتهي

٣٣/٤ : ٢٠٣٦ تنتهي

٣٤/٤ : ٢٠٣٧ تنتهي

٣٥/٤ : ٢٠٣٨ تنتهي

٣٦/٤ : ٢٠٣٩ تنتهي

٣٧/٤ : ٢٠٤٠ تنتهي

٣٨/٤ : ٢٠٤١ تنتهي

٣٩/٤ : ٢٠٤٢ تنتهي

٤٠/٤ : ٢٠٤٣ تنتهي

٤١/٤ : ٢٠٤٤ تنتهي

٤٢/٤ : ٢٠٤٥ تنتهي

٤٣/٤ : ٢٠٤٦ تنتهي

٤٤/٤ : ٢٠٤٧ تنتهي

٤٥/٤ : ٢٠٤٨ تنتهي

٤٦/٤ : ٢٠٤٩ تنتهي

٤٧/٤ : ٢٠٥٠ تنتهي

٤٨/٤ : ٢٠٥١ تنتهي

٤٩/٤ : ٢٠٥٢ تنتهي

٥٠/٤ : ٢٠٥٣ تنتهي

٥١/٤ : ٢٠٥٤ تنتهي

٥٢/٤ : ٢٠٥٥ تنتهي

٥٣/٤ : ٢٠٥٦ تنتهي

٥٤/٤ : ٢٠٥٧ تنتهي

٥٥/٤ : ٢٠٥٨ تنتهي

٥٦/٤ : ٢٠٥٩ تنتهي

٥٧/٤ : ٢٠٦٠ تنتهي

٥٨/٤ : ٢٠٦١ تنتهي

٥٩/٤ : ٢٠٦٢ تنتهي

٦٠/٤ : ٢٠٦٣ تنتهي

٦١/٤ : ٢٠٦٤ تنتهي

٦٢/٤ : ٢٠٦٥ تنتهي

٦٣/٤ : ٢٠٦٦ تنتهي

٦٤/٤ : ٢٠٦٧ تنتهي

٦٥/٤ : ٢٠٦٨ تنتهي

٦٦/٤ : ٢٠٦٩ تنتهي

٦٧/٤ : ٢٠٧٠ تنتهي

٦٨/٤ : ٢٠٧١ تنتهي

٦٩/٤ : ٢٠٧٢ تنتهي

٧٠/٤ : ٢٠٧٣ تنتهي

٧١/٤ : ٢٠٧٤ تنتهي

٧٢/٤ : ٢٠٧٥ تنتهي

٧٣/٤ : ٢٠٧٦ تنتهي

٧٤/٤ : ٢٠٧٧ تنتهي

٧٥/٤ : ٢٠٧٨ تنتهي

٧٦/٤ : ٢٠٧٩ تنتهي

٧٧/٤ : ٢٠٨٠ تنتهي

٧٨/٤ : ٢٠٨١ تنتهي

٧٩/٤ : ٢٠٨٢ تنتهي

٨٠/٤ : ٢٠٨٣ تنتهي

٨١/٤ : ٢٠٨٤ تنتهي

٨٢/٤ : ٢٠٨٥ تنتهي

٨٣/٤ : ٢٠٨٦ تنتهي

٨٤/٤ : ٢٠٨٧ تنتهي

٨٥/٤ : ٢٠٨٨ تنتهي

٨٦/٤ : ٢٠٨٩ تنتهي

٨٧/٤ : ٢٠٩٠ تنتهي

٨٨/٤ : ٢٠٩١ تنتهي

٨٩/٤ : ٢٠٩٢ تنتهي

٩٠/٤ : ٢٠٩٣ تنتهي

٩١/٤ : ٢٠٩٤ تنتهي

٩٢/٤ : ٢٠٩٥ تنتهي

٩٣/٤ : ٢٠٩٦ تنتهي

٩٤/٤ : ٢٠٩٧ تنتهي

٩٥/٤ : ٢٠٩٨ تنتهي

٩٦/٤ : ٢٠٩٩ تنتهي

٩٧/٤ : ٢٠١٠ تنتهي

٩٨/٤ : ٢٠١١ تنتهي

٩٩/٤ : ٢٠١٢ تنتهي

١٠٠/٤ : ٢٠١٣ تنتهي

١٠١/٤ : ٢٠١٤ تنتهي

١٠٢/٤ : ٢٠١٥ تنتهي

١٠٣/٤ : ٢٠١٦ تنتهي

١٠٤/٤ : ٢٠١٧ تنتهي

١٠٥/٤ : ٢٠١٨ تنتهي

١٠٦/٤ : ٢٠١٩ تنتهي

١٠٧/٤ : ٢٠٢٠ تنتهي

١٠٨/٤ : ٢٠٢١ تنتهي

١٠٩/٤ : ٢٠٢٢ تنتهي

١١٠/٤ : ٢٠٢٣ تنتهي

١١١/٤ : ٢٠٢٤ تنتهي