

NO.

**عقد عمل**

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المسائد بالشركة وبمستوى لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد بتجديده بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بانتهاك فسخة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٧,٦٠,٥٠٣.  
٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة بزغيتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يسبق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو نقصاً طاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً الحساق الضرر والممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٣/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إتمام الشركة قبل ١٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنوير والاستقدام وغيرها

١١ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

١٢ : في حال رغبي الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن على أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعوتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرات قديم ، تذكره العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة .

١٣ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٤ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو جوائز أو بدلات فلا يحضب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٥ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٦ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٧ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٨ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبيق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الأربعاء 2018/03/14 الموافق: ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :  
أولاً : الطرف الأول **مجموعة شركاتنا الإسلامية للتجارة** تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد/ **قل نسيم لال محمد**

الجسبية : **باكستاني**

ومقر إقامته في /الدولة : **المملكة العربية السعودية**

الحي : **الديرة**

رقم التليفون : **4115500** فاكس : **4118574** شارع الامام محمد بن سعود

رقم الموظف : **1701** المدينة : **الرياض**

رقم التليفون : **11413** ص . ب : **الرياض 11413**

١ : تتسمخ الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **سائق**  
بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل . وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يمكن هذا العقد... تاريخاً وناظاً المفعول لمدة **14** يوم **0** شهر **2** سنة ميلادي

من تاريخ مباشرته العمل بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى يسائق الطرفين خطياً قبيل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ **2018/03/18**

إلى تاريخ **2020/03/31**

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد... بالسنه الميلادية.

٣ : **طيران** : تذكرة **0** يوم **0** شهر **2** سنة

بعد من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام بسببها الموظف

من مدينة **اسلام اباد** إلى الرياض

من الرياض إلى **اسلام اباد**

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : **1040** ريال

خارج دوام : **780** ريال

النقل : **0** ريال

الإعاشة : **260** ريال

السكن : **260** ريال

علاج صحي : **260** ريال

الإجمالي : **2600** **إثنان ألف ست مائة ريال**

الطرف الأول : **مجموعة شركاتنا الإسلامية للتجارة**

ويمثله : **المدير التنفيذي**

الإسم : **ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

صورة أولى للموظف

الطرف الثاني

الإسم : **قل نسيم**

التوقيع

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والميزرات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه رجوا اعتماد العقد.

الشؤون الإدارية

**ابراهيم عبدالرحمن محمد بن الشيخ**

المفتش / المدقق

التوقيع