

NO.

## مقدمة

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم  
بأسباب العمل السادس بالشركة ويتناوله لاتحة العاملين بالشركة  
وما قد يطرأ عليهم من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تتفيد لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتتجديده بأن يتمتع عن  
العمل الذي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول آية حرفة أو مهنة حرفة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع  
شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه  
لنشاط الشركة.

٩: يتعهد هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:  
٣/٩: إذا اقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً  
متصلة دون غرر مقول.

٤/٩: عدم الالتزام المنصوص عليهافي البند ٨٠٧٦٥٣.  
٥/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم المنصوص على هذا العقد  
أو يتضمن لائحة العاملين على أن تنتهي الشركة برجينها في فسخ العقد  
خلال فترة لا تقل عن ثلاثة يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف  
الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٦/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله لافتراضه عن  
العمل بسبب المرض.

٧/٩: عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا  
ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات  
باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا ثبت أو سمع قاصداً إلقاء الضرب  
بالمعلمات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في  
هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو مكافأة.  
٨/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من  
تاريخ مباشرةه العمل بالشركة.  
٩/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

١٠/٩: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف  
عودته وسلطاته إلى موطنها وكذلك كلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم  
التزاماته المالية قبل الشركة لأى الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على  
الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٢٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي  
بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها  
فتوجهها إلى إتخاذ العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالملكة  
فتوجهها إلى ترحيله التي تتفقها الشركة.

١١/٩: مع عدم الإخلاص بالخصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمته  
بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام مضى في العمل بالشركة.

١٢/٩: في حالة نجح الموظف أى مكافأة أو عمولات أو حراzierات أو بدلات فلا يحتسب  
عليها كافية نهاية خدمة لـ مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣/٩: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها  
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٤/٩: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة  
شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٥/٩: يحق الشركة إصدار أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب  
الموارد الموجودة معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية  
أو المالية أو المشتريات أو المعبيات أو غيرها من أقسام الشركة وفرعها.

١٦/٩: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات  
العمل وشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد جم عمل كل موظف ومكان  
عمله ومكان سكنه.

١٧: فيما يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام  
العمل والعمال بالملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نصائح  
وسلسلة نسخة لكل من طرفه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا  
الترجمة. وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما  
يفيد التزاماً بنصوصه.

الطرف الثاني

محمد محمد

الإسم:

## مقدمة

الموافق: 2016/02/10

الاربعاء  
إنه في يوم:

تم الإتفاق بين كل من :

لولا: الطرف الأول التي تُجْرِي تجارة ومقبرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

محمد أحمد محمد حميد

الطرف الثاني السيد /

الجنسية : مصرى

مقر إقامته في الدولة

الحي: الديرة

شارع الإمام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500

فاكس:

نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

محاسب عام

يعبر عنها شركة الرياض للعمل لديها في وظيفتها

تم تجديد العقد بين الشركة وبilateral agreement على أساس أن ساعات العمل الأساسية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة

ولأجل أصلح آخر تستند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في

إعادة تعيينها فيما بعد في أي مكان بالمملكة تخدم فيه خدماتها. وينقل الطرف

الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام ببنصوص لائحة

العاملين بالشركة وأى تعديلات تجري عليها.

١: تخدم الشركة طرف الثاني للعمل لديها في وظيفتها

نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢: يتعهد طرف الثاني أجازة سنوية قدرها واحد وعشرون يوماً بمرتب

كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني مطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فتره  
٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعي عند منح الأجازة السنوية

بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها

وهو على رأس العمل وفي حالة إنهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد

عن ١٠ يوماً من أجازاته.

٣: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق طرف الثاني أجازة إعتيادية

بدون مرتب بعد ستين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤: من تاريخ تجديد العقد في هذا العقد

٥: يوم ٠٠ شهر ٠٠ سنة ميلادي

من تاريخ تجديد العقد على الشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس

الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا

يتجدد العقد تلقائياً.

٦: تاريخ 2016/02/01

٧: تاريخ 2020/01/31

إلى تاريخ

٨: جميع التواريف في هذا العقد

٩: الميلاد

١٠: الميلاد

١١: الميلاد

١٢: الميلاد

١٣: الميلاد

١٤: الميلاد

١٥: الميلاد

١٦: الميلاد

١٧: الميلاد

١٨: الميلاد

١٩: الميلاد

٢٠: الميلاد

٢١: الميلاد

٢٢: الميلاد

٢٣: الميلاد

٢٤: الميلاد

٢٥: الميلاد

٢٦: الميلاد

٢٧: الميلاد

٢٨: الميلاد

٢٩: الميلاد

٣٠: الميلاد

٣١: الميلاد

٣٢: الميلاد

٣٣: الميلاد

٣٤: الميلاد

٣٥: الميلاد

٣٦: الميلاد

٣٧: الميلاد

٣٨: الميلاد

٣٩: الميلاد

٤٠: الميلاد

٤١: الميلاد

٤٢: الميلاد

٤٣: الميلاد

٤٤: الميلاد

٤٥: الميلاد

٤٦: الميلاد

٤٧: الميلاد

٤٨: الميلاد

٤٩: الميلاد

٥٠: الميلاد

٥١: الميلاد

٥٢: الميلاد

٥٣: الميلاد

٥٤: الميلاد

٥٥: الميلاد

٥٦: الميلاد

٥٧: الميلاد

٥٨: الميلاد

٥٩: الميلاد

٦٠: الميلاد

٦١: الميلاد

٦٢: الميلاد

٦٣: الميلاد

٦٤: الميلاد

٦٥: الميلاد

٦٦: الميلاد

٦٧: الميلاد

٦٨: الميلاد

٦٩: الميلاد

٧٠: الميلاد

٧١: الميلاد

٧٢: الميلاد

٧٣: الميلاد

٧٤: الميلاد

٧٥: الميلاد

٧٦: الميلاد

٧٧: الميلاد

٧٨: الميلاد

٧٩: الميلاد

٨٠: الميلاد

٨١: الميلاد

٨٢: الميلاد

٨٣: الميلاد

٨٤: الميلاد

٨٥: الميلاد

٨٦: الميلاد

٨٧: الميلاد

٨٨: الميلاد

٨٩: الميلاد

٩٠: الميلاد

٩١: الميلاد

٩٢: الميلاد

٩٣: الميلاد

٩٤: الميلاد

٩٥: الميلاد

٩٦: الميلاد

٩٧: الميلاد

٩٨: الميلاد

٩٩: الميلاد

١٠٠: الميلاد

١٠١: الميلاد

١٠٢: الميلاد

١٠٣: الميلاد

١٠٤: الميلاد

١٠٥: الميلاد

١٠٦: الميلاد

١٠٧: الميلاد

١٠٨: الميلاد

١٠٩: الميلاد

١١٠: الميلاد

١١١: الميلاد

١١٢: الميلاد

١١٣: الميلاد

١١٤: الميلاد

١١٥: الميلاد

١١٦: الميلاد

١١٧: الميلاد

١١٨: الميلاد

١١٩: الميلاد

١٢٠: الميلاد

١٢١: الميلاد

١٢٢: الميلاد

١٢٣: الميلاد

١٢٤: الميلاد

١٢٥: الميلاد

١٢٦: الميلاد

١٢٧: الميلاد

١٢٨: الميلاد

١٢٩: الميلاد

١٣٠: الميلاد

١٣١: الميلاد

١٣٢: الميلاد

١٣٣: الميلاد

١٣٤: الميلاد

١٣٥: الميلاد

١٣٦: الميلاد

١٣٧: الميلاد

١٣٨: الميلاد

١٣٩: الميلاد

١٤٠: الميلاد

١٤١: الميلاد

١٤٢: الميلاد

١٤٣: الميلاد

١٤٤: الميلاد

١٤٥: الميلاد

١٤٦: الميلاد

١٤٧: الميلاد

١٤٨: الميلاد

١٤٩: الميلاد

١٤١٠: الميلاد

١٤١١: الميلاد

١٤١٢: الميلاد

١٤١٣: الميلاد

١٤١٤: الميلاد

١٤١٥: الميلاد

١٤١٦: الميلاد

١٤١٧: الميلاد

١٤١٨: الميلاد

١٤١٩: الميلاد

١٤٢٠: الميلاد

١٤٢١: الميلاد

١٤٢٢: الميلاد

١٤٢٣: الميلاد

١٤٢٤: الميلاد

١٤٢٥: الميلاد

١٤٢٦: الميلاد

١٤٢٧: الميلاد

١٤٢٨: الميلاد

١٤٢٩: الميلاد

١٤٣٠: الميلاد

١٤٣١: الميلاد

١٤٣٢: الميلاد

١٤٣٣: الميلاد

١٤٣٤: الميلاد

١٤٣٥: الميلاد

١٤٣٦: الميلاد

رقم FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1660

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقةً وأمانةً وأن يتلزم  
بأسلوب العمل السائد بالشركة وبنصوص لائحة العاملين بالشركة  
وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بقرارات الصادر تتفقدها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده أن يلتزم عن  
العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع  
شركة أو مؤسسة أخرى في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه  
لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
٩/١: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٩/٢: قيام الشركة بأي هيئة في الأحوال التالية:

٩/٣: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً  
متصلة دون عذر مقبول.

٩/٤: إذا ثد لشركة أن الطرف الثاني على أي تصرّفٍ يضر بمنصوصات هذا العقد  
أو ينصوص لائحة العاملين على أن تختار الشركة برغبتها في فسخ العقد  
خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد، ولا يحق للطرف  
الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٩/٥: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن اداء عمله أو انقطاعه عن  
العمل بسبب المرض.

٩/٦: عدم اتمامه بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا  
ثبت أن الطرف الثاني يحصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات  
باطلة لا أساس لها من الصحة، أو إذا ثبت أن سبب قيامه بالمخالفة  
بالمطالبات الخاصة بالشركة أو جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في

هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو مكافأة.  
٩/٧: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من  
تاريخ مياثرته العمل بالشركة.

٩/٨: إذا بلغ الطرف الثاني من عمر ستين عاماً هجرياً.  
٩/٩: بوفاة الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليف  
عونته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكاليف تحويل مقتنياته الشخصية وبخور خصم  
الالتزامة المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على  
الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي  
باتزمامه المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها  
١٠/١: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالملكة  
فتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعيده الشركة.

١٠/٢: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عن نهاية خدمته  
بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام مضى في العمل بالشركة.

١١: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحتسب  
عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٢: إن مقر عمل الطرف الثاني تحدى الشركة في أي فرع من فروعها  
في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٢/١: إن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة  
شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركـة.

١٢/٢: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تكفل ضمن الوظائف التي تتطلب  
المهـلـةـ المـهـوـجـةـ مـعـيـ فيـ أيـ قـسـمـ منـ أـسـاـمـ الشـرـكـةـ سـوـاءـ فيـ النـفـنـوـنـ الـادـارـيـ

أـمـ الـمـالـيـ أوـ الـمـبـعـدـ أوـ الـمـيـزـاتـ وـفـرـعـهـاـ بـمـقـدـمـهـ بـمـقـدـمـهـ بـمـقـدـمـهـ

١٣: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام  
العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من سختين  
وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا  
الترجمة، وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المنذور بمقدمته بما  
فيه التزامهما بنصوصه.

## عقد عمل

2013/02/02

الموافق:

الشئون الإدارية والمالية  
السبت  
إنه في يوم:

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً: الطرف الأول محمد بن الشيخ تحدى الشركة تعلم بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعين الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد /

الجنسية : مصرى

ومن إقامته في الدولة المملكة العربية السعودية

الحي: الديرة الشارع: شارع الإمام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500

فاكس: 4118574

ص. ب 9219 11413 الرياض

تهميد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل ولأساليب التجارية ولها شخصية معروفة مستقلة، وحيث أن الشركة تعلم بالعمل بالشركة وقد قدمت  
التجارب فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تتضمن لاحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها، وحيث أن الطرف الثاني قدم بطلب العمل بالشركة وفقاً لشروطها ومتطلبات الدالة على صلاحية العمل فيها، وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني لتقديم خدماتها على مدار

١٤: محمد أحمد محمد حميد

رقم الموظف: 0342

المدينة: المدينة الرياض

١٥: ميلادي

١٦: الشهري

١٧: الشهرين

١٨: الشهرين

١٩: الشهرين

٢٠: الشهرين

٢١: الشهرين

٢٢: الشهرين

٢٣: الشهرين

٢٤: الشهرين

٢٥: الشهرين

٢٦: الشهرين

٢٧: الشهرين

٢٨: الشهرين

٢٩: الشهرين

٣٠: الشهرين

٣١: الشهرين

٣٢: الشهرين

٣٣: الشهرين

٣٤: الشهرين

٣٥: الشهرين

٣٦: الشهرين

٣٧: الشهرين

٣٨: الشهرين

٣٩: الشهرين

٤٠: الشهرين

٤١: الشهرين

٤٢: الشهرين

٤٣: الشهرين

٤٤: الشهرين

٤٥: الشهرين

٤٦: الشهرين

٤٧: الشهرين

٤٨: الشهرين

٤٩: الشهرين

٥٠: الشهرين

٥١: الشهرين

٥٢: الشهرين

٥٣: الشهرين

٥٤: الشهرين

٥٥: الشهرين

٥٦: الشهرين

٥٧: الشهرين

٥٨: الشهرين

٥٩: الشهرين

٦٠: الشهرين

٦١: الشهرين

٦٢: الشهرين

٦٣: الشهرين

٦٤: الشهرين

٦٥: الشهرين

٦٦: الشهرين

٦٧: الشهرين

٦٨: الشهرين

٦٩: الشهرين

٧٠: الشهرين

٧١: الشهرين

٧٢: الشهرين

٧٣: الشهرين

٧٤: الشهرين

٧٥: الشهرين

٧٦: الشهرين

٧٧: الشهرين

٧٨: الشهرين

٧٩: الشهرين

٨٠: الشهرين

٨١: الشهرين

٨٢: الشهرين

٨٣: الشهرين

٨٤: الشهرين

٨٥: الشهرين

٨٦: الشهرين

٨٧: الشهرين

٨٨: الشهرين

٨٩: الشهرين

٩٠: الشهرين

٩١: الشهرين

٩٢: الشهرين

٩٣: الشهرين

٩٤: الشهرين

٩٥: الشهرين

٩٦: الشهرين

٩٧: الشهرين

٩٨: الشهرين

٩٩: الشهرين

١٠٠: الشهرين

١٠١: الشهرين

١٠٢: الشهرين

١٠٣: الشهرين

١٠٤: الشهرين

١٠٥: الشهرين

١٠٦: الشهرين

١٠٧: الشهرين

١٠٨: الشهرين

١٠٩: الشهرين

١١٠: الشهرين

١١١: الشهرين

١١٢: الشهرين

١١٣: الشهرين

١١٤: الشهرين

١١٥: الشهرين

١١٦: الشهرين

١١٧: الشهرين

١١٨: الشهرين

١١٩: الشهرين

١٢٠: الشهرين

١٢١: الشهرين

١٢٢: الشهرين

١٢٣: الشهرين

١٢٤: الشهرين

١٢٥: الشهرين

١٢٦: الشهرين

١٢٧: الشهرين

١٢٨: الشهرين

١٢٩: الشهرين

١٣٠: الشهرين

١٣١: الشهرين

١٣٢: الشهرين

١٣٣: الشهرين

١٣٤: الشهرين

١٣٥: الشهرين

١٣٦: الشهرين

١٣٧: الشهرين

١٣٨: الشهرين

١٣٩: الشهرين

١٤٠: الشهرين

١٤١: الشهرين

١٤٢: الشهرين

١٤٣: الشهرين

١٤٤: الشهرين

١٤٥: الشهرين

١٤٦: الشهرين

١٤٧: الشهرين

١٤٨: الشهرين

١٤٩: الشهرين

١٥٠: الشهرين

١٥١: الشهرين

١٥٢: الشهرين

١٥٣: الشهرين

١٥٤: الشهرين

١٥٥: الشهرين

١٥٦: الشهرين

١٥٧: الشهرين

١٥٨: الشهرين

١٥٩: الشهرين

١٦٠: الشهرين

١٦١: الشهرين

١٦٢: الشهرين

١٦٣: الشهرين

١٦٤: الشهرين

١٦٥: الشهرين

١٦٦: الشهرين

١٦٧: الشهرين

١٦٨: الشهرين

١٦٩: الشهرين

١٧٠: الشهرين

١٧١: الشهرين

١٧٢: الشهرين

١٧٣: الشهرين

١٧٤: الشهرين

١٧٥: الشهرين

١٧٦: الشهرين

١٧٧: الشهرين

١٧٨: الشهرين

١٧٩: الشهرين

١٨٠: الشهرين

١٨١: الشهرين

١٨٢: الشهرين

١٨٣: الشهرين

١٨٤: الشهرين

١٨٥: الشهرين

١٨٦: الشهرين

١٨٧: الشهرين

١٨٨: الشهرين

١٨٩: الشهرين

١٩٠: الشهرين

١٩١: الشهرين

١٩٢: الشهرين

١٩٣: الشهرين

١٩٤: الشهرين

١٩٥: الشهرين

١٩٦: الشهرين

١٩٧: الشهرين

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. رقم 1441

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجباته وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذًا لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده به بعبارة الشركة العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بانهائه في الأحوال التالية:

١٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليهافي البنـود ٨,٧,٦,٥,٣,

٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو اتفق طاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح فاقداً إلهاً ضرر بالمتمنيات الخاصة بالشركة أو أى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩: بوفاة الطرف الثاني .

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكاليفه عودته وعائلته إلى موطنـه وكذلك تكاليفـهـ شـحنـ مـقـتـيـاتـهـ الشـخـصـيـةـ وـيـجـزـعـ خـصـمـ التـرـامـيـهـ المـالـيـهـ قـبـلـ الشـرـكـهـ أوـ الآـخـرـيـنـ مـنـ رـاتـبـهـ وـمـسـتـقـاهـ الآـخـرـيـ وـيـجـبـ علىـ الـطـرفـ الثـانـيـ إـشـاعـ الشـرـكـهـ قـبـلـ ٦٠ـ يـوـمـاـ مـنـ تـارـيـخـ الـاسـتـقـالـهـ وـعـلـىـ آـنـ يـفـيـ بـالـتـرـامـيـهـ الـمـتـرـتـيـهـ عـلـىـ ذـكـرـ بـذـلـكـ سـكـنـ أـوـ مـصـارـيفـ التـدـريـبـ وـغـيـرـهـ فـتـولـيـ الـجـهـةـ كـافـةـ نـقـاتـ تـرـحـيلـهـ الـتـيـ تـعـمـدـهـ الشـرـكـهـ .

١١: في حال رغبـيـ الإـسـقـالـهـ مـنـ الـعـمـلـ أوـ فـصـلـيـ مـنـ الـعـمـلـ بـسـبـبـ إـلـخـالـيـ بـشـرـطـ مـنـ شـروـطـ العـقـدـ فـقـدـ أـفـهـمـتـ بـأنـ عـلـىـ أـدـفـعـ لـلـشـرـكـهـ جـمـيعـ مـصـارـيفـ قـدـومـ وـعـدـتـيـ مـثـلـ رـسـومـ تـاشـيرـهـ ،ـ رـسـومـ إـقـامـهـ ،ـ رـخصـةـ قـيـادـهـ ،ـ تـذـكـرـ الـقـدـومـ ،ـ تـذـكـرـ الـعـودـهـ ،ـ مـصـارـيفـ الـإـسـقـادـ ،ـ كـشـفـ الطـبـيـ لـأـقـامـهـ .

١٢: مع عدم الإـخـالـهـ بـالـنـصـوصـ السـابـقـهـ لـلـطـرفـ الثـانـيـ مـكـافـأـهـ عـنـ نـهـاـيـهـ خـدمـهـ بـالـشـرـكـهـ .

١٣: في حالة منع الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حواجز أو بدلات فلا يحق لها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٤: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعيدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٨: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلتم نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرف العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني  
محمد بن محمد بن الشيخ  
الاسم : محمد بن محمد بن الشيخ  
التـوـقيـع :

## عقد عمل

الموقع: 2011/01/22

الشـؤـونـ الإـدـارـيـهـ وـالـمـالـيـهـ  
الـسـبـتـ إـنـهـ فـيـ يـوـمـ

تمـ الإنـاقـقـ بـيـنـ كـلـ مـنـ :

ثـانـيـاـ: الطـرفـ الثـانـيـ السـيدـ

الجـنسـيـهـ : مصرـيـ

وـمـقـرـ إـقـامـتـهـ فـيـ /ـالـدـوـلـهـ

المـلـكـةـ الـعـرـبـيـهـ السـعـودـيـهـ

الـحـيـهـ الـدـيرـهـ

الـشارـعـ شـارـعـ الـامـامـ مـحمدـ بـنـ سـعـودـ

صـ.ـبـ 9219 11413 الـرـيـاضـ

فاـكـسـ 4118574 4115500

رـقـمـ التـلـفـونـ : ٤١١٥٥٥٠

تمـ خـدـمـ الشـرـكـهـ الـطـرفـ الثـانـيـ للـعـلـمـ لـدـيـهـ فـيـ وـظـيـفـةـ

محـاسـبـ

بـمـقـرـهـ الـرـيـاضـ أوـ بـأـخـدـ مـشـارـيعـهـ أوـ بـأـخـدـ فـروعـهـ وـيـقـبـلـ

الـطـرفـ الثـانـيـ الـعـلـمـ بـالـشـرـكـهـ فـيـ الـوـظـيـفـةـ الـمـذـكـورـهـ عـلـىـ أـسـاسـ أـنـ سـاعـاتـ

الـعـلـمـ الـأـسـبـوـعـيـهـ ٤٨ـ سـاعـةـ وـأـنـ يـمـارـسـ جـمـيعـ مـهـامـ وـمـسـؤـلـيـاتـ تـلـكـ الـوـظـيـفـةـ

نـصـوصـ لـائـحـةـ العـاـمـلـيـنـ وـمـتـلـيـاتـ الـعـلـمـ وـلـاـ يـجـزـعـ تـعـوـيـضـ العـاـمـلـ

وـهـوـ عـلـىـ رـأـيـ الـرـجـلـ وـفـيـ حـالـ اـنـتـهـاءـ خـدمـتـهـ لـاـ يـجـزـعـ تـعـوـيـضـ بـحـقـهـ فـيـ

إـعـادـةـ تـعـيـنـهـ فـيـ أيـ مـكـانـ بـالـمـلـكـةـ تـقـدـمـ فـيـ خـدـمـاتـهـ وـيـقـبـلـ الـطـرفـ

الـثـانـيـ الـعـلـمـ بـالـشـرـكـهـ فـيـ الـوـظـيـفـةـ الـمـذـكـورـهـ وـإـلـتـزـامـ بـنـصـوصـ لـائـحـةـ

الـعـاـمـلـيـنـ بـالـشـرـكـهـ وـأـيـ تـعـيـلـاتـ تـجـريـهـ عـلـىـهـ .

١: يستحق الطرف الثاني كافة الأجهزة الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢: يستحق الطرف الثاني أجراً سنوياً قدره خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجرة قبل مرور فترة ٤٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد، ويراعى عند منح الأجرة سنوياً نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز تعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجراته.

٣: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجراً إعتمادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجراء قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤: يتعهد الطرف الثاني بحفظ سرية المعلومات والرسومات والأدلة والمستندات

والشـرـائـعـ الـمـصـوـرـةـ وـالـإـسـطـوـانـاتـ الـمـغـنـطـةـ وـمـاـ شـابـهـ ذـكـرـهـ

إـلـيـهـ بـحـكـمـ وـظـيـفـةـ أوـ بـسـبـبـ عـلـمـ بـالـشـرـكـهـ سـوـاءـ قـامـ بـهـ هـوـ أـمـ زـمـلـاـءـ بـالـعـلـمـ

وـيـكـوـنـ إـلـخـالـهـ بـشـرـطـهـ هـذـهـ التـصـرـفـ .

٥: يلتزم ويعتهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطى من الشركه عند نهاية عهده ويعتبر غير خالى الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عهده بتسليم العمل

الـخـاصـ بـهـ وـالـتـحـضـيرـ لـذـكـرـهـ خـالـ فـتـرـهـ عـلـمـ الـمـتـبـقـيـهـ مـنـ الـعـقـدـ وـأـنـ يـتـمـ ذـكـرـهـ

الـقـوـاءـ وـالـأـصـوـلـ الـمـطـلـوـبـهـ وـفـيـ حـالـ إـسـقـالـهـ أـوـ إـنـتـهـاءـ عـهـدـهـ بـأـيـ تـبـاعـاتـ

الـأـعـدـادـ الـمـذـكـورـهـ وـأـيـ تـبـاعـاتـ تـقـدـمـ فـيـ خـدـمـاتـهـ وـيـقـبـلـ الـطـرفـ

الـثـانـيـ الـعـلـمـ بـالـشـرـكـهـ فـيـ الـوـظـيـفـةـ الـمـذـكـورـهـ .

٧: من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس

الـشـرـطـ أـوـ بـشـرـوطـ أـخـرىـ بـإـنـقـاقـ الـطـرفـيـنـ خـطـيـاـ قـبـلـ نـهـاـيـةـ بـشـهـرـ وـلـاـ

يـتـجـدـدـ الـعـدـقـ تـلـقـائـيـاـ .

٢: يكونـ هـذـهـ العـقـدـ

سـنـهـ مـيـلـادـيـ ٢ـ شـهـرـ بـعـدـ

مـاـ تـارـيـخـ مـبـاشـرـةـ الـطـرفـ الثـانـيـ عـلـمـ بـالـشـرـكـهـ وـيـجـزـعـ تـجـدـيدـ مـدـةـ الـعـقـدـ بـنـفـسـ

الـشـرـطـ أـوـ بـشـرـوطـ أـخـرىـ بـإـنـقـاقـ الـطـرفـيـنـ خـطـيـاـ قـبـلـ نـهـاـيـةـ بـشـهـرـ وـلـاـ

يـتـجـدـدـ الـعـدـقـ تـلـقـائـيـاـ .

٣: جميعـ التـارـيـخـ فـيـ هـذـهـ العـقـدـ

دـ بـالـسـ نـهـاـيـهـ ٢ـ جـمـيعـ التـارـيـخـ فـيـ هـذـهـ العـقـدـ

نـهـاـيـهـ الـمـيـلـادـيـ .

٤: تـارـيـخـ طـيـرانـ

١/٣: التـذـكـرـ : تـذـكـرـةـ

٢: شـهـرـ بـعـدـ

سـنـهـ مـيـلـادـيـ ٢ـ شـهـرـ بـعـدـ

مـاـ تـارـيـخـ عـوـدـةـ مـنـ آـخـرـ أـجـرـةـ قـبـلـ

هـاـ المـوـظـفـ

إـلـىـ الـرـيـاضـ

مـنـ الـرـيـاضـ إـلـىـ الـقـاهـرـهـ

مـنـ الـرـيـاضـ إـلـىـ الـقـاهـرـهـ

٥: تـقدـمـ الشـرـكـهـ لـلـطـرفـ الثـانـيـ مـرـتـ بـالـرـيـالـ السـعـودـيـ كـمـاـ يـلـيـ :

الـمـرـتـبـ : ٣٦٠٠

خـارـجـ دـوـامـ : ٢٧٠٠

الـنـقـلـ : ٩٠٠

الـإـعـالـشـةـ : ٩٠٠

الـسـكـنـ : ٩٠٠

عـلـاجـ صـحـيـ : ٩٠٠

الـإـجـ







إنه في يوم:

الموافق:

السبت

تم الإتفاق بين كل من :

٢٠٠٣/٠١/٢٥

٦: يتهدى الطرف الثاني بأن يرمي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يتلزم بالسلوك العمل المنساء بالشركة ويتصحص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تتفق لها.

٧: يتهدى الطرف الثاني طلباً فترة سريان هذا العقد وتجديدها بأن يمتنع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول لية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.

١٠: قيام الشركة باليهاته في الأحوال التالية:  
١/١٠: إذاقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون خبر مقول.

١١: في الأحوال المنصوص عليهما في البنود ٨,٧,٦,٥,٣,٣/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يتلزم بتصحص هذا العقد أو يتصرّف لائحة العاملين بها في خضراء الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ الفسخ . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

١٢: حجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن إداء عمله أو لاقطاعه عن العمل بسبب المرض.

١٣: عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادة بطلان لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبّب أو سعى قاصداً بالخلق الضار بالمتطلبات الخاصة بالشركة أو أى جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأى تعويض أو مكافأة.

١٤: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

١٥: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً .

١٦: بوفاة الطرف الثاني .

١٧: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل كلية عزوفه وعلله إلى موظنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من رأسه واستقطاعه الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعليه أن يلتزم بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقامه وغيرها . في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى والملكة تكتفى الجهة كلها بذلت تزكيه التي تضمنها الشركة.

١٨: في حال رغبته الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أثبتت بأن على أن لفظ الشركة جميع مصاريف الدوام وعركته مثل رسوم ثانية ، رسوم إقامة ، رسخة قيادة ، تكثار الدائم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستئناف ، الكشف الطبي للإقامة.

١٩: مع عدم الأخلاقي بالخصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عن نهاية خدمتها بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام مضنها في العمل بالشركة.

٢٠: في حالة منع الموظف أى مخالفات أو عمولات أو حواجز أو لزيارات لا يلي عليها مكافأة بهمة خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط

٢١: إن قرار العمل الطرف الثاني تحدى الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢٢: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة تحدى أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٢٣: يحق للشركة إصدار أي وظيفة لي تحفل ضمن الوظائف التي تتطلب المزهل المرجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو مستويات أو مبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٢٤: عدم التخلص من صالحيات العمل ولا يحق للموظف تعيين مصالحه العمل والشركة هي الهيئة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٥: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبيق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالملكة العربية السعودية . وقد تم تحرير هذا العقد من سلطنت نسخة لكل من أمره للعمل بموجبهما والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة . وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني

الاسم :

التوفيق :

الشئون الإدارية  
 السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع ألماني  
 تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين . المركب والمبادرات وفق السلم الوظيفي  
 للعاملين وعليه نرجو إعتماد العقد .

الشئون الإدارية

ماجد عبد العتنعم جوهري

المدقق / المفتش

الطرف الأول : شركة الدفـه  
ويمثلها : المدير المالي والإداري  
الاسم : يحيى محمد بن الشيخ  
التوفيق :



المرتب :	١٨٠٠
خارج دوام :	١٣٥٠
النقل :	
الإعاشة :	٤٠٠
السكن :	٤٥٠
علاج صحي :	٤٠٠
الإجمالي :	٤٥٠٠

فقط أربعـة آلاف وخمسـة ريال لا غير

