

CAPITAL 500.000 SR.

FINANCE & ADMINISTRATION DEPT. 1948 رقم

١٤ : يتعمد الطرف الثاني بأن يودي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

١٥ : يتعمد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديدته بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء باجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

١٦ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

١٧ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩ : بالتقاضي فستورس سرورانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:  
٣/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

١٨ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧٠٤٥٠٣، ٨٠٧٠٤٥٠٣، ٣/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمخصوص هذا العقد أو بمخصوص لائحة العاملين على أن خطره الشركة برغبها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

١٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٢٠ : عدم الالتزام بالظلمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطللة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح فاصداً لإسحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٢١ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٢٢ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر سنين عاماً جريباً.

٢٣ : بوفاة الطرف الثاني .

٢٤ : في حالة انتقال الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى وطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستقبله الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الانتقال وعلى أي في التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها

٢٥ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول كافة تكاليف نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

٢٦ : في حال رغبتى الإنتقال من العمل أو فصولي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

٢٧ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

٢٨ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

٢٩ : ١/١٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٣٠ : ٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة للفة أو أي شركة شقيقة من الشركات لتابعه لأصحاب الشركة.

٣١ : ٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب التمويل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٣٢ : ٤/١٣ : عدم للتدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل و الشركة في الجهة المستولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٣٣ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقرهما بسما بقيد التزمهما بمخصوصه.

الإسم : **أحمد بن محمد بن الشيخ**  
التوقيع : **أحمد بن محمد بن الشيخ**

الإسم : **أحمد بن محمد بن الشيخ**  
التوقيع : **أحمد بن محمد بن الشيخ**

عقد عمل

الموافق: 2014/04/05 ميلادي

رقم الموظف : 1015

المدينة : الرياض

رقم التوظيف : 4115500

الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم الفاكس : 4118574

ص . ب : 9219 الرياض 11413

مقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

الجنسية : مصري

الحى : الديرة

رقم التوظيف : 4115500

مقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد فروعها ويقبل

لعمل الألبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة

وإية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في

إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف

الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمخصوص لائحة

العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

١ : مستخدم بالشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

٢ : يتحقق الطرف الثاني إجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بصعرب

كامل عليه لا يجوز للطرف الثاني لمطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة

٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد . ويراعى عند منح الأجازة السنوية

نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها

وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد

عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني إجازة إعتيادية

بدون حرب بعد سنتين من أخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

٧ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

٩ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٠ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١١ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

١٢ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٣ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

١٤ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٥ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٦ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

١٧ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٨ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

١٩ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢٠ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢١ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

٢٢ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٣ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٤ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢٥ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٢٦ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

٢٧ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢٨ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

٢٩ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٣٠ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣١ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

٣٢ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٣ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

٣٤ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٣٥ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٣٦ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

٣٧ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٣٨ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

٣٩ : يتعمد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل

المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات

والترافع المصورة والإسقاطات المنعقدة وما شابه ذلك من مستندات تصل

إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل

ويكون إخلاله بشرط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسون أي تعويض أو

مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك

والشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٤٠ : يلتزم ويتعمد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند

نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض

النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٤١ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بتسليم العمل

الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق

التواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات ذلك.

٤٢ : يتعمد الطرف الثاني في حال إنتقاله أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع

الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو

السوية التي تستدق التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٤٣ : يتعمد الطرف الثاني بالإضلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة

وتنفيذها بدون تجاوز ويتعمد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل

والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإضلاع عليها والتأكد من صحتها

الشنون الإدارية والمالية  
الأثنين  
إنه في يوم:

2011/08/29

عقد عمل

رقم 1476  
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:  
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.  
٢/٩: قيام الشركة بانهاية في الأحوال التالية:  
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨٠٧، ٦٠٥، ٣٠٣، ٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.  
٣/٩: بوفاء الطرف الثاني .

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستقدام وغيرها

١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.  
٣/١٠: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلني من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أضع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القنوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل و الشركة هي الجهة المسئولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

ميلادي

الموافق:

لولا: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ ايمن صبحي جمال الصادق

الجنسية: مصري

المملكة العربية السعودية

رقم الموظف: 1015  
الرياض  
المدينة:

ومقر إقامته في الدولة الديرة

شارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500

فاكس: 4118574

ص. ب: 9219 الرياض 11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة بائع

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/٤: يستحق الطرف الثاني أجارة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد ، و يراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من أجازته قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ومكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

٣/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٤/٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تكفل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحققت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراعتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقعاتهما أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٢/١: يكون هذا العقدسأرياً وناقذ المفعول لمدة

يوم شهر 2

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبيل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2011/09/01

إلى تاريخ 2013/08/31

٢/٢: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنو سنة الميلادية.

٣: ١/٣: التذكار: تذكرة طيران

بعد يوم شهر 2

من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام بها الموظف

من مدينة القاهرة

من الرياض إلى القاهرة

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: 480 ريال

خارج دوام: 360 ريال

النقل: 120 ريال

الإعاشة: 120 ريال

السكن: 120 ريال

علاج صحي: 1200

الإجمالي: الف ومانتين ريال فقط لاغير،،،،،



الطرف الثاني  
الإسم: ايمن صبحي  
التوقيع: [Signature]

الشنون الإدارية  
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتداد العقد.  
حماد علي خان

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ  
ويمثلها: المدير التسويق والاعلان  
الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ  
التوقيع: [Signature]

