

عقد عمل

رقم 1958
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

رأس المال ٥٠٠٠٠٠٠ ريال

الشؤون الإدارية والمالية
يوم الأحد

الموافق: 2015/01/01

ميلادي

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعباردة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / راميل جاكيننتو كروز

الجنسية : فلبيني

رقم الموظف : 0686

المدينة : الرياض

ومقر إقامته في /الدولة المملكة العربية السعودية

الحى : الديرة

الشارع : شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون : 4115500 فاكس : 4118574 ص . ب . 9219 الرياض 11413

تعميد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمل ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١/٤ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والمعامل ولوائح الشركة.

٣/٤ : يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الاجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازة.

٤/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ويكون إخلاؤه بشروط هذا البنود سبباً لإلغاء هذا العقد بغض النظر عن أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٢/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٣/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقرائمه بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

١/٢ : يتكون هذا العقد من ٢١/٢ بنوداً وناقذ المفعول لمدة ٠٠ يوم شهر ٠٢ سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط ولا يشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهائته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

٢/٢ : من تاريخ 2015/02/01 إلى تاريخ 2017/01/31

٣/٢ : يتجمع التاريخ في هذا العقد بالميلادية.

١/٣ : التذكار : تذكرة طيران بعد ٠٠ يوم شهر ٠٢ سنة من تاريخ العودة من آخر اجازة قام بها الموظف من مدينة مانيلا إلى الرياض من الرياض إلى مانيلا

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 2000 ريال
خارج دوام : 1500 ريال
التفيل : 0 ريال
الإعاشة : 500 ريال
السكن : 500 ريال
علاج صحي : 500 ريال
الإجمالي : 5000 خمسة ألف ريال فقط لا غير

١/٣ : مع عدم الإخلال بالتصريح السابق للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

٢/٣ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

٣/٣ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٤/٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٥/٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة له تدخل ضمن الوظائف التي تتطلبها المؤهل الموجود معه في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٦/٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكنه.

٧/٣ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا للترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بتصومه.

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتقاد العقد.

الشؤون الإدارية
حماد علي خان
المقتش / المدقق

الطرف الأول : مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ
ويمثلها : مدير التسويق والاعلان
الإسم : فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع :

التوقيع :

١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:

١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانهايته في الأحوال التالية:

١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨١٧٠٦٠٥٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تبين أن سمح قاصداً لإسحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٨/٢/٩ : بوقا الطرف الثاني .

١/١٠ : في حالة إسقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته التي موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستطه الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الإسقالة وعلي أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزير والاستخدام وغيرها .

٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعهدتها الشركة.

٣/١٠ : في حال رغبت الإستهقاله من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستهقاله ، الكشف الطبي للإقامة.

٤/١٠ : مع عدم الإخلال بالتصريح السابق للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

٥/١٠ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهائية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

٦/١٠ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٧/١٠ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٨/١٠ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة له تدخل ضمن الوظائف التي تتطلبها المؤهل الموجود معه في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٩/١٠ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكنه.

١٠/١٠ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعامل بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا للترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بتصومه.

الطرف الثاني
الإسم : Ramil J. Cruz
التوقيع :

التوقيع :



رقم 1652
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

2013/01/19

الشؤون الإدارية والمالية
السبب

مولدي

الموافق:

تم الاتفاق بين كل من :

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أجر أو بزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨٠٧، ٦٠٥، ٥٢٣، ٣٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بخصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو تقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالمنشآت الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجراً.

٣/٩ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وطلياً أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنزيه والاستقدام وغيرها ٢/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

٣/١٠ : في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشروط من شروط العقد فقد أقدمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرات القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣/١ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحدده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

٤/١٣ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وبلغت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقره بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الإسم : Ramil Jacinto Cruz
التوقيع :

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين، المرتب والميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ
مدير التسويق والاعلان
ويمثلها : فهد بن محمد بن الشيخ
الإسم :
التوقيع :

أولاً : الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ
ثانياً : الطرف الثاني السيد /
فليبي
الجنسية : المملكة العربية السعودية
ومقر إقامته في /الدولة
الحي : الديرة
الشارع : شارع الامام محمد بن سعود
رقم الهاتف : 4115500
فاكس : 4118574
ص . ب : 9219 الرياض 11413

١ : تم استخدام الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستد إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢ : يكون هذا العقد سرياً وذاذ المغول لمدة --- يوم شهر 2 سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية شهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.
2013/02/01
2015/01/31
إلى تاريخ
٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣ : ١/٣ : التذكار : تذكرة --- يوم شهر 2 سنة
من تاريخ العودة من آخر أجازة فقام بها الموظف
من مدينة مانيلا إلى الرياض
مانيلا

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:
المرتب : 1840 ريال
خارج دوام : 1380 ريال
النقل : 460 ريال
الإعاشة : 460 ريال
السكن : 460 ريال
علاج صحي :
الإجمالي : 4,600 أربعة الف وستمائة ريال فقط لاغير،،،،،



رقم 1652
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

١: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبخصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٢: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٣: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٤: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨، ٧، ٥، ٣، ٢، ١.

٥: عجز الطرف الثاني عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.
٦: عدم الالتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً للإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٧: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.
٨: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.
٩: بوفاء الطرف الثاني.

١٠: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكسلفه وعونه وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إيعاز الشركة قبل ١٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أي فني بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها.

١١: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتنفث الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.
١٢: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قومي وعوتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القدم، تذكرة العودة، مصاريف الإستهلاك، الكشف الطبي للإقامة.
١٣: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٤: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٥: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.
١٦: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.
١٧: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.
١٨: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تمدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٩: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بخصوصه.

الطرف الثاني
الإسم: Ramil Jacinto Cruz
التوقيع:

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين، المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
حماد علي خان

الطرف الأول:
ومثلها: مدير التسويق والاعلان
الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ
التوقيع:

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية
إنه في يوم: السبت الموافق: 2013/01/19 ميلادي
تم الإتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول:
ثانياً: الطرف الثاني السيد/ رامل جاكينتكروز

الجنسية: فلبينية
مقر إقامته في/الدولة: المملكة العربية السعودية
الشارع: شارع الامام محمد بن سعود
رقم الهاتفين: 4115500
فاكس: 4118574
ص. ب.: 9219 الرياض 11413

رقم الموظف: 0686
الرياض
رقم التليفون: 4115500

١: تم استخدام الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة محاسب عام

٢: بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٣: يكون هذا العقد سارياً وناظاً المقبول لمدة ٢/١

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي
من تاريخ 2013/02/01 إلى تاريخ 2015/01/31
٢/٢: جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٤: ١/٣: للتذكار: تذكرة --- يوم 2 شهر سنة
من تاريخ العودة من آخر أجازة قسام ---
من مدينة مانيلا إلى الرياض إلى مانيلا

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:
المرتب: 1840 ريال
خارج دوام: 1380 ريال
النقل: 460 ريال
الإعاشة: 460 ريال
السكن: 460 ريال
علاج صحي: ---
الإجمالي: 4,600 أربعة الف وستمانه ريال فقط لاغير،،،،،



رقم 1436
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

الشئون الإدارية والمالية

إنه في يوم: **اثنين**

الموافق:

2010/11/14

ميلادي

تم الإتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد /

راميل جاكينتوكروز

الجنسية : **فلبيني**

رقم الموظف : **0686**

ومقر إقامته في /الدولة **المملكة العربية السعودية**

المدينة : **الرياض**

الحي : **الديرة**

الشارع : **شارع الامام محمد بن سعود**

رقم التليفون : **4115500**

فاكس : **4118574**

ص . ب : **9219 الرياض 11413**

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١- تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

محاسب عام

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تستند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/١- يكون هذا العقد سارياً وناظاً المفعول لمدة

يوم --- شهر **2** سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ **2011/02/01**

إلى تاريخ **2013/01/31**

٢/٢- جميع التواريخ في هذا العقد بالسنة الميلادية.

٣- التذاكر : تذكرة **طيران**

بعد يوم --- شهر **2** سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قسماً بها الموظف

من مدينة **مانيلا**

من الرياض إلى **مانيلا**

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : **1640 ريال**

خارج دوام : **1230 ريال**

النقل : **410 ريال**

الإعاشة : **410 ريال**

السكن : **410 ريال**

علاج صحي : **410 ريال**

الإجمالي : **4100 فقط أبعه الاف ومائة ريال فقط لاغير،،،،،**

٤/١ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٤/٢ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد ، ويراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٤/٣ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٥/١ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرائح المصورة والإسطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملاؤه بالعمل ومكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٢ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقده ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٥/٣ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٥/٤ : يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٥/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها



٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل المسائد بالشركة وبنصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البند ٨، ٧، ٦، ٥، ٣، ٢، ١.

٩/٣ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٩/٤ : عجز الطرف الثاني كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٩/٥ : عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطلة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٩/٦ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٩/٧ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٩/٨ : بوفاة الطرف الثاني .

١٠/١ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفة شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفى بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والإستقدام وغيرها

١٠/٢ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

١٠/٣ : في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القدر ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشف الطبي للإقامة.

١١ : مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عموالات أو حوافز أو بدلات فلا يحا عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٣/١ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٣/٢ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٣/٣ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٣/٤ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الإسم : **Ramil Jacinto Cruz**
التوقيع :

الشئون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين. المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتناء العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول : مجموعة شركات ابنه محمد بن الشيخ

ويمثلها : **مدير التسويق والاعلان**

الإسم : **فهد بن محمد بن الشيخ**

التوقيع :

رقم 1436
FINANCE & ADMINISTRATION DEPT.

عقد عمل

الشئون الإدارية والمالية

إته في يوم:

اثنين

الموافق:

2010/11/14

ميلادي

تم الإتفاق بين كل من:

أولاً: الطرف الأول مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/

راميل جاكينتكروز

الجنسية: فلبيني

رقم الموظف: 0686

ومقر إقامته في/ الدولة المملكة العربية السعودية

المدينة: الرياض

الحي: الديرة

الشارع: شارع الامام محمد بن سعود

رقم التليفون: 4115500

فاكس: 4118574

ص. ب: 9219 الرياض 11413

تمهيد: حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال ولائحة العاملين بها. وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في إستخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

محاسب عام

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والإلتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/١ يكون هذا العقدسـ ارباً وناذاً المفعول لمدة

يوم --- شهر 2 سنة ميلادي

من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى بإتفاق الطرفين خطياً قبل نهاية بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

من تاريخ 2011/02/01

إلى تاريخ 2013/01/31

٢/٢ جميع التواريخ في هذا العقدسـ بالسنة الميلادية.

٣/١ التذاكر: تذكرة طيران

بعد --- يوم --- شهر 2 سنة

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـ ام بها الموظف

من مدينة مانيلا إلى الرياض

من الرياض إلى مانيلا

٢/٣ تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب: 1640 ريال

خارج دوام: 1230 ريال

النقل: ---

الإعاشة: 410 ريال

السكن: 410 ريال

علاج صحي: 410 ريال

الإجمالي: 4100 فقط أبعه الاف ومائة ريال فقط لاغير،،،،،



٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأصول العمل المسائد بالشركة وببنصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يمتنع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بانتهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.

٢/٢/٩: في الأحوال المنصوص عليها في النود ٨٠٧، ٦٠٥، ٣٠٣
٣/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو انقطاعه عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩: عدم الإلتزام بأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطله لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٧/٢/٩: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٣/٩: بوفاة الطرف الثاني.

١٠/١: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه عودته وعائلته إلى موطنه وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحققاته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إشعار الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يفي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التدريب والاستقدام وغيرها
٢/١٠: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمد عليها الشركة.

٣/١٠: في حال رغبتى الاستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أفهمت بأن علي أن أدفع للشركة جميع مصاريف قومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، رخصة قيادة، تذكرة القدم، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

١١: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عمولات أو حوافز أو بدلات فلا يحتسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

١٣/١: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

٢/١٣: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

٣/١٣: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشئون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

٤/١٣: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

١٤: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بنصوصه.

الطرف الثاني
الإسم: Ramil Jacinto Cruz
التوقيع:

الشئون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو إعتدال العقد.

حماد علي خان

الطرف الأول: مجموعة شركات أبناء محمد بن الشيخ

ويمثلها: مدير التسويق والاعلان

الإسم: فهد بن محمد بن الشيخ

التوقيع:

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

٦ : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

٧ : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

٨ : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أوفرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاط مشابه لنشاط الشركة.

٩ : يمتد هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩ : بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩ : قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩ : إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متصلة دون عذر مقبول.
٢/٢/٩ : في الأحوال المنصوص عليها في البنود ٨، ٧، ٦، ٥، ٤، ٣.

٣/٢/٩ : إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن يخطر الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٤/٢/٩ : عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو فسخه من تلقاها عن العمل بسبب المرض.

٥/٢/٩ : عدم الالتزام بالأنظمة ولأظمة وعادات المملكة العربية السعودية . ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وشهادات باطللة لا أساس لها من الصحة . أو إذا تبين من تاريخ فسخ العقد الضرور بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٦/٢/٩ : إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرة العمل بالشركة.

٧/٢/٩ : إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

٨/٢/٩ : بوفاء الطرف الثاني .

٩/١٠ : في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفه وعده وعائلته التي موطنه وكذلك تكلفه شحن ممتلكاته الشخصية ويجوز خصم التزامه المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني إكمال الشركة قبل ٦٠ يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى باقي التزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف التنوير والاستقدام وغيرها

١٠/١٠ : في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتؤول الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتصدها الشركة.

١١/١٠ : في حال رجعيته الاستقالة من العمل أو فصله من العمل بسبب إخلاله بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن تنفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القوم ، تذكرة العودة ، مصاريف الاستقدام ، الكسف الطبي للإقامة .

١٢/١٠ : مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف رتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

١٣/١٠ : في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عسولات أو حوافز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحسب على المرتب فقط.

١٤/١٠ : أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٥/١٠ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١٦/١٠ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٧/١٠ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكنه.

١٨/١٠ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بمصوصه.

ميلادي 2009/01/03

السبت الموافق:

تم الاتفاق بين كل من :

أولاً : الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأمن التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمبادرة الشركة

ثانياً : الطرف الثاني السيد / **راميل كروز**

الجنسية :

ومقر إقامته في / الدولة:

0686

رقم الموظف :

الرياض

المدينة :

الحي: **الديرة** الشارع: **شارع الامام محمد بن سعود**

11413 الرياض

19 ص. ب :

4118574 فاكس :

4115500

رقم التليفون :

تمديد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة. وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعمال والمؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها. وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

١/٤ : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمال ولوائح الشركة.

٢/٤ : يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الأجازة قبل مرور فترة شهر من تاريخ سريان هذا العقد . و يراعى عند منح الأجازة السنوية نصوص لائحة العاملين ومطالبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من أجازته.

٣/٤ : في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة إعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

٤/٥ : يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والبرامج المصورة والإطوانات الممغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة. سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل ويكون إخلاله بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك وللشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

٥/٥ : يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عقد ويعتبر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٦/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحصير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

٧/٥ : يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنتهاء عقده بإنجاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٨/٥ : يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة . وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

٩/٥ : يتعهد الطرف الثاني بعدم العمل في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

١٠/٥ : أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الدفة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

١١/٥ : يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تتطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

١٢/٥ : عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ويمكن سكنه.

١٣/٥ : فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من نسختين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقتضاه بما يفيد التزامهما بمصوصه.

١ : تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **محاسب**

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية ٤٨ ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

٢/١ : يكون هذا العقد سرياً وناقد المفعول لمدة

شهر 2 سنة ميلادي من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط أو بشروط أخرى باتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بشهر ولا يتجدد العقد تلقائياً.

2009/02/01

2011/01/31

٢/٢ : جميع التواريخ في هذا العقد د بالـ سنة الميلادية.

٣/١ : التذكار : تذكرة بعد 2 شهر يوم

من تاريخ العودة من آخر أجازة قـبـلـ مـبـاـمـها الموظف من مدينة **مانيتا**

من الرياض إلى **مانيتا**

٢/٣ : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي:

المرتب : 1400 ريال

خارج نولم : 1050 ريال

التفـل : 350 ريال

الإعاشة : 350 ريال

السكن : 350 ريال

علاج صحي : 350 ريال

الإجمالي : 3500

فقط ثلاثة ألف وخمسمائة ريال لاغير!!!!

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع إمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
سيد عبدالعظيم
المفتش / المنقذ

الطرف الأول : شركة الدفة
ويمثلها : **المدير العام**
الإسم : **عبدالرحمن محمد بن الشيخ**
التوقيع :

الطرف الثاني
الإسم : **Abdul Karzem Ramil Cruz**
التوقيع :

recd. copy
05/03/09

عقد عمل

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

الشؤون الإدارية والمالية

6: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بنقطة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمصوص لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذا لها.

ميلادي

2007/01/13

العراق

السبت

ان في يوم:

تم الاتفاق بين كل من :

7: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديده بأن يتمتع عن العمل لدى الغير سواء بأجر أو بدون أو يزول ليه حرفة أو مهنة حرة.

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ **راميل كروز قليبيني**

0686

رقم الموظف

المملكة العربية السعودية

الجنسية

ومقر إقامته في/ الدولة

الرياض 11373

شارع الامام محمد بن سعود

الديرة

931

4118574

4115500

من . ب

فاكس

رقم التلغون

تمهيد : حيث أن نظام الشركة ينص على أنها شركة وطنية تعمل وفقاً للأساليب التجارية ولها شخصية معنوية مستقلة وحيث أن الشركة تعمل وفقاً للأساليب التجارية فإن العلاقة بينها وبين العاملين فيها تخضع لأحكام نظام العمل والعامل ولائحة العاملين بها وحيث أن الطرف الثاني تقدم بطلب للعمل بالشركة وقد قدم المؤهلات والمستندات الدالة على صلاحيته للعمل فيها وحيث أن الشركة ترغب في استخدام الطرف الثاني فقد اتفق الطرفان على مايلي.

9: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: بانتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية.
1/2/9: إن انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشرة يوماً دون عذر مقبول.
2/2/9: في الأحوال المنصوص عليها بالبنود 8,7,6,5,3.

3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بمصوص هذا العقد أو بمصوص لائحة العاملين على أن تخاطر الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد . ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة
4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقضاها عن العمل بسبب المرض.
5/2/9: عدم الالتزام بالنظمة وعادات المملكة العربية السعودية ، أو ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق ادعاءات وتسهلات باطله لا أساس لها من الصحة . أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإحراق الضرر بالممتلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.
6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته للعمل بالشركة
7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً حرجياً.
3/9: بوقا الطرف الثاني .

4: يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمل ولوائح الشركة.

2/4: يستحق الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمسرتب كامل علي-ه. لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الاجازة قبل مرور فترة 24 شهرا من تاريخ سريان هذا العقد . وراعي عند منح الاجازة السنوية لمصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من اجازة.
3/4: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة اعتيادية بتون مرتب بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

1: تستخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسئوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل . وتحفظ الشركة حقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بمصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

2/1: يكون هذا العقد

يوم - شهر - سنة ميلادي
من تاريخ مباشرة الطرف الثاني عمله بالشركة ويجوز تجديد مدة العقد بنفس الشروط وبشروط أخرى بالاتفاق الطرفين خطياً قبل نهايته بتسديد ولا يتجدد العقد تلقائياً.
من تاريخ 2007/02/01
الى تاريخ 2009/01/31

2/2: جميع التواريخ في هذا العقد

بالم - سنة الميلادية.

3: التذكر : تذكره

بعد يوم - شهر - سنة

من تاريخ العودة لأخر اجازة قام بها

من مدينة

من الرياض إلى

2/3: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالريال السعودي كما يلي

المرتب :	1200	ريال
خارج دوام :	900	ريال
النقل :	---	---
الإعاشة :	300	ريال
السكن :	300	ريال
علاج صحي :	300	ريال
الأجمالي :	3000	فقط ثلاثة الاف ريال لا غير ؟؟؟؟

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفة عولته وعائلته الى موطنه وكذلك تكلفة شحن ممتلكاته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني لشحار الشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى أن يلي بالتزاماته المترتبة على ذلك من بدل السكن أو مصاريف للتدريب والاستقدام وغيرها
2/10: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتقوى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

3/10: في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فصلي من العمل بسبب إخطائي بمرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أضع للشركة جميع مصاريف تدومي وعرضتي مثل رسوم تأشيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرة القدر ، تذكرة العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكتف الطبي للإقامة.

11: مع عدم الإخلال بالمصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عوالات أو حوافز أو بدلات فلا يحق عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتحسب على المرتب فقط.

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

2/13: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة الرنة أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

3/13: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تطلب المؤهل الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها .

4/13: عدم التدخل في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تعدي صلاحيات العمل والشركة في الجهة المنوالة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والمعال بالمملكة العربية السعودية. وقد تم تحرير هذا العقد من سنتين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكورة بمقدمتها بما يفيد التزامهما بمصوصه.

الطرف الثاني

Abdul Karoem Ramil

التوقيع:

received one copy of original

for 20/10/06

المفتش/المصدق

الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ للتوقيع لمسمى تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا إعتقاد العقد.

أشرف محمد فاضل تمساح

المفتش/المصدق



الشؤون الإدارية

السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ للتوقيع لمسمى تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين المرتب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا إعتقاد العقد.

أشرف محمد فاضل تمساح

المفتش/المصدق

الطرف الأول : شركة الرنة

ويمثلها :

الاسم :

التوقيع :

فهد محمد بن الشيخ

المفتش/المصدق

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

6 : يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وينصوح لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

7 : يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد وتجديداته بأن يستمتع عن العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

8 : في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أجنبية في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابه لنشاط الشركة.

9 : ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
1/9: باستقتهاء فترة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
2/9: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية.

1/2/9: بإنقطاع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً دون عذر مقبول.
2/2/9: في الأجرال المنصوص عليها بالبنود 8.7.6.5.3.

3/2/9: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطر الشركة برغبته في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي مكافأة أو تعويض أو مكافأة.

4/2/9: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقراضه عن العمل بسبب المرض.

5/2/9: عدم الالتزام بالأنظمة وعادات المملكة العربية السعودية، أو إذا ثبت أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق تداعيات وشهادات باطلية لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً إلحاق الضرر بالملكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

6/2/9: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والفعالة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة

7/2/9: إذا بلغ الطرف الثاني من العمر ستين عاماً هجرياً.

3/9: بوفاء الطرف الثاني.

10/1: في حالة استقالة الطرف الثاني خلال فترة العقد فسوف يتحمل تكلفته وعائلته التي موطنة وكذلك تكلفه شحن مقتنياته الشخصية ويجوز خصم التزاماته المالية قبل الشركة أو الآخرين من راتبه ومستحقته الأخرى ويجب على الطرف الثاني السداد للشركة قبل 60 يوماً من تاريخ الاستقالة وعلى باقي التزاماته المترتبة على ذلك من قبل السكن أو مصاريف الترتيب والاستقدام وغيرها فتؤول الجهة كافة نفقات ترحيله التي تتحملها الشركة.

10/3: في حال رغبتي الانتقال من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخلالي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت على أن أدفع للشركة جميع مصاريف قومي وعودتي مثل رسوم تأشيرة، رسوم إقامة، وخصية قيادة، تذكرة الطيران، تذكرة العودة، مصاريف الاستقدام، الكشف الطبي للإقامة.

11: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عسولات أو أحوال أو إبدالات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

13/2: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة لونه أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

13/3: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تعاقبها للموظف الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

13/4: عدم الكشف في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من مستنسخين وبلغت نسخة لكل من أطرافه للعمل بصورتها والمصدق من النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمفادتهما بما يفيد التراضي بينهما بخصوصه.

ميلادي 2005/01/11 الموافق

التكليفات
ان في يوم:
تم الاتفاق بين كل من :

الشركة

أولاً: الطرف الأول شركة الرنة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بعبارة الشركة

رقم الموظف 686
المدينة الرياض

ثانياً: الطرف الثاني السيد/ رامي كروز

الجنسية المملكة العربية السعودية
ومقر إقامته في الدولة

شارع الإمام محمد بن سعود
رقم الهاتف 4140092
ص. ب. 19

الشارع المدينة
رقم الهاتف 4140074
فاكس

1/4 : يستحق الطرف الثاني كافة الأجازات الرسمية المنصوص عليها في نظام العمل والعمل ولو اتح العمل.

1 : تتخذ الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة

2/4: يستحق الطرف الثاني أجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالب بهذه الأجازة قبل مرور فترة 24 شهراً من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الأجازة السنوية انصوص لائحة العاملين ومقتضيات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن 90 يوماً من أجازته.

بمقرها الرئيسي بمدينة الرياض أو بأحد مشاريعها أو بأحد فروعها ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة على أساس أن ساعات العمل الأسبوعية 48 ساعة وأن يمارس جميع مهام ومسؤوليات تلك الوظيفة وأية أعمال أخرى تسند إليه حسب حاجة العمل. وتحتفظ الشركة بحقها في إعادة تعيينه فيما بعد في أي مكان بالمملكة تقدم فيه خدماتها. ويقبل الطرف الثاني العمل بالشركة في الوظيفة المذكورة والالتزام بنصوص لائحة العاملين بالشركة وأي تعديلات تجري عليها.

3/4: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني أجازة اعتيادية بدون مرتب بعد سنتين من آخر أجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

2/1 : يكون هذا العقد...
يوم شهر سنة ميلادي

1/5: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعلومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمستندات والشرائح المصورة والاسطوانات المغنطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل. ويكون لخلالة بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بدون أي تعويض أو مكافأة مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة لذلك للشركة حق مقاضاته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

2/2 : جميع التواريخ في هذا العقد...
يوم شهر سنة ميلادية

2/5: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخلال طرف خطي من شركة عند نهاية عقد ويعتبر غير خال الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عنده.

3 : 1/3: التذكار : تذكرة طيران
يوم شهر سنة ميلادي

3/5: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو إنهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

4/5: يتعهد الطرف الثاني في حال استقالته أو انتهاء عقده بإرجاع جميع الأصول التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

3 : 2/3 : 1120 ريال
خارج حوام : 840 ريال
النقل : 280 ريال
الإعاشة : 280 ريال
السكن : 280 ريال
علاج صحي : 280 ريال
الأجملالي : 2800

5/5: يتعهد الطرف الثاني بالإطلاع على مسؤولياته الوظيفية وقراءتها بدقة وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المسؤولين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإطلاع عليها والتأكد من صحتها

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

10/5: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

11: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاء في العمل بالشركة.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

12: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عسولات أو أحوال أو إبدالات فلا يحسب عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الأجازة وتحتسب على المرتب فقط.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

13/1: أن مقر عمل الطرف الثاني تحددته الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

13/2: أن عمل الطرف الثاني يمكن أن يكون في شركة لونه أو أي شركة شقيقة من الشركات التابعة لأصحاب الشركة.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

13/3: يحق للشركة إسناد أي وظيفة لي تدخل ضمن الوظائف التي تعاقبها للموظف الموجود معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو المبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

13/4: عدم الكشف في صلاحيات العمل ولا يحق للموظف تحدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي

14: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمل بالملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من مستنسخين وبلغت نسخة لكل من أطرافه للعمل بصورتها والمصدق من النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمفادتهما بما يفيد التراضي بينهما بخصوصه.

3 : 2/3 : 2/3 : تقدم الشركة للطرف الثاني مرتباً بالريال السعودي كما يلي



الأطراف الثاني
الأسم : Abdul Karim Famil Cruz
التوقيع :
I read this contract and understand it after translating to English Language

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توفيق الطرف الثاني صحیح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين-المرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجوا اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
محمد السيد النوام
المختص / المتفق

الطرف الأول : شركة الرنة
ويمثلها : المدير العام
الأسم : فهد محمد بن الشيخ
التوقيع :
صورة ثابته للشؤون الإدارية

FINANCE Admn. DEPARTMENT.

عقد عمل

الشؤون الإدارية والمالية

٦: يتعهد الطرف الثاني بأن يؤدي واجبات وظيفته بدقة وأمانة وأن يلتزم بأسلوب العمل السائد بالشركة وبمستوى لائحة العاملين بالشركة وما قد يطرأ عليها من تعديلات وكذا بالقرارات الصادرة تنفيذاً لها.

إته في يوم: **الثلاثاء** الموافق: **٢٤/١٢/٢٠٢٠** ميلادي
تم الاتفاق بين كل من:

٧: يتعهد الطرف الثاني طوال فترة سريان هذا العقد بتجديده بأن يتبع العمل لدي الغير سواء بأجر أو بدون أو يزاول أية حرفة أو مهنة حرة.

أولاً: الطرف الأول شركة الدفة تعمل بالأسس التجارية ومقرها الرئيسي مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية ويشار إليها فيما بعد بمعبارة الشركة

٨: في حالة إنهاء العقد من قبل أحد الطرفين لا يحق للطرف الثاني العمل مع شركة أو مؤسسة أو فرد في السعودية أو الخليج العربي تمارس نشاطاً مشابهاً لنشاط الشركة.

ثانياً: الطرف الثاني السيد / **راميسل كسرور**
الجنسية: **فلبيني**
ومقر إقامته في الدولة: **المملكة العربية السعودية**
الشارع: **الامام محمد بن سعود**
رقم التليفون: **٤١١٥٥٠٠** فاكس: **٤١١٨٥٧٤** ص.ب: **٩٣١**

٩: ينتهي هذا العقد في الأحوال التالية:
١/٩: بانتهاء أفضرة سريانه دون تجديده في الوقت المحدد.
٢/٩: قيام الشركة بإنهائه في الأحوال التالية:
١/٢/٩: إذا انقطع الطرف الثاني عن مباشرة العمل فترة خمسة عشر يوماً متتالية دون مقبول.

٤: يتسخدم الشركة الطرف الثاني للعمل لديها في وظيفة **محاسب**

١٠: في الأحوال المنصوص عليها بالسند ٨٧,٦١,٥٣,٠ في ٢/٢/٩: إذا ثبت لدى الشركة أن الطرف الثاني لم يلتزم بنصوص هذا العقد أو بنصوص لائحة العاملين على أن تخطره الشركة برغبتها في فسخ العقد خلال فترة لا تقل عن ثلاثين يوماً من تاريخ فسخ العقد. ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويض أو مكافأة.

٥: يتسخدم الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الاجازة السنوية بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازة.

١١: عجز الطرف الثاني عجزاً كلياً عن أداء عمله أو إقـطاعه عن العمل بسبب المرض.

٦: يتسخدم الطرف الثاني اجازة سنوية قدرها خمسة عشر يوماً بمرتب كامل على أنه لا يجوز للطرف الثاني المطالبة بهذه الاجازة قبل مرور فترة ٢٤ شهر من تاريخ سريان هذا العقد. و يراعى عند منح الاجازة السنوية بنصوص لائحة العاملين ومتطلبات العمل ولا يجوز تعويض العامل عنها وهو على رأس العمل وفي حالة انتهاء خدمته لا يجوز التعويض بما لا يزيد عن ٩٠ يوماً من اجازة.

١٢: عدم الإلتزام بلعامة وعادات المملكة العربية السعودية حيث أن الطرف الثاني حصل على الوظيفة عن طريق إعلانات وشهادات باطلاً لا أساس لها من الصحة. أو إذا تسبب أو سمح قاصداً لإلحاق الضرر بالمستلكات الخاصة بالشركة أو أي جهة أخرى ولا يحق للطرف الثاني في هذه الحالة مطالبة الشركة بأي تعويضات أو مكافأة.

٧: في حالة تجديد عقد الموظف يستحق الطرف الثاني اجازة إعتيادية ٣/٥ مرتباً بعد سنتين من آخر اجازة قام بها لا تزيد عن شهرين.

١٣: إذا ثبت عدم كفاءة العامل خلال فترة التجربة والبالغة ستة أشهر من تاريخ مباشرته العمل بالشركة.

٨: يتعهد الطرف الثاني بأن يحافظ على أسرار العمل بالشركة وعلى كل المعطومات والبيانات والرسومات والتصميمات والأوراق والمسودات والشرح المعسورة والإنطوانات المغسطة وما شابه ذلك من مستندات تصل إليه بحكم وظيفته أو بسبب عمله بالشركة سواء قام بها هو أو زملائه بالعمل ويكون إخلائه بشروط هذا البند سبباً لإلغاء هذا العقد بسنن أي تعويض أو مكافأة له مع حفظ حقوق الشركة تجاهه عما قد يصيبها من ضرر نتيجة ذلك وللشركة حق مفاضته نظامياً نتيجة لهذا التصرف.

١٤: يتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويحتر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

٩: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بتسليم العمل الخاص به والتحضير لذلك خلال فترة عمله المتبقية من العقد وأن يتم ذلك وفق القواعد والأصول المطلوبة وفي حال عدم قيامه بذلك يتحمل أي تبعات لذلك.

١٥: في حالة انتقال العامل غير السعودي للعمل في جهة أخرى بالمملكة فتتولى الجهة كافة نفقات ترحيله التي تعتمدها الشركة.

١٠: يلتزم ويتعهد الطرف الثاني بأخذ إخطاء طرف خطي من الشركة عند نهاية عمله ويحتر غير خالي الطرف في حال عدم الحصول على ذلك بغض النظر عن نهاية العقد من عدمه.

١٦: في حال رغبتى الإستقالة من العمل أو فسخي من العمل بسبب إخطائي بشرط من شروط العقد فقد أقيمت بأن علي أن أرفع للشركة جميع مصاريف قديمي وعودتي مثل رسوم تأثيرة ، رسوم إقامة ، رخصة قيادة ، تذكرتقديم ، تذكرت العودة ، مصاريف الإستقدام ، الكشفت الطبي للإقامة.

١١: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإجتاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

١٧: مع عدم الإخلال بالنصوص السابقة للطرف الثاني مكافأة عند نهاية خدمة بالشركة مقدارها نصف راتب شهر عن كل عام أمضاه في العمل بالشركة.

١٢: يتعهد الطرف الثاني بالإخطاء على مسؤولياته الوظيفية وقراتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المستورنين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإخطاء عليها والتأكد من صحتها

١٨: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عرلات أو جوائز أو بدلات فلا ي عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتخصب على المرتب فقط

١٣: أن مقر عمل الطرف الثاني تحده الشركة في أي فرع من فروعها في المملكة العربية السعودية وذلك حسب حاجة العمل..

١٩: يحق للشركة إبادة أي وظيفة لا تتخل ضمن الوظائف التي تتطلب الموهل المتواجد معي في أي قسم من أقسام الشركة سواء في الشؤون الإدارية أو المالية أو المشتريات أو التبيعات أو غيرها من أقسام الشركة وفروعها.

١٤: مع عدم التخل في صلاحيات العمل ولا يحق للتوظيف تحدي صلاحيات العمل والشركة هي الجهة المسؤولة عن تحديد حجم عمل كل موظف ومكان عمله ومكان سكنه.

٢٠: فيما لم يرد به نص بهذا العقد تطبق لائحة العاملين بالشركة وكذلك نظام العمل والعمال بالمملكة العربية السعودية وقد تم تحرير هذا العقد من مستنكين وسلمت نسخة لكل من أطرافه للعمل بموجبها والمعتمد هو النص العربي لا الترجمة. وقد قام طرفا العقد بالتوقيع عليه في التاريخ المذكور بمقدمته بما يفيد التزامهما بنصوصه.

١٥: يتعهد الطرف الثاني في حال إستقالته أو إنتهاء عقده بإجتاز جميع الأعمال التي تدخل ضمن نطاق عمله سواء الأعمال اليومية أو الشهرية أو السنوية التي استحدثت التنفيذ قبل تاريخ إنهاء عقده.

٢١: في حالة منح الموظف أي مكافآت أو عرلات أو جوائز أو بدلات فلا ي عليها مكافأة نهاية خدمة أو مكافأة الاجازة وتخصب على المرتب فقط

١٦: يتعهد الطرف الثاني بالإخطاء على مسؤولياته الوظيفية وقراتها بدقة. وتنفيذها بدون تجاوز ويتعهد بالتأكد من توقيعات جميع المستورنين في العمل والتأكد من صحة توقيعاتهم أثناء سير العمل والإخطاء عليها والتأكد من صحتها

الطرف الثاني
الإسم: **Abdul Karim Kamil Co**
التوقيع: **[Signature]**

الشؤون الإدارية
السيد المدير المالي توقيع الطرف الثاني صحيح وتم أخذ التوقيع أمامي تم إعداد العقد وفق لائحة العاملين العرب والمميزات وفق السلم الوظيفي للعاملين وعليه نرجو اعتماد العقد.
الشؤون الإدارية
ماجد عبد النعم جوهرى
المفتش / المدقق

الطرف الأول: شركة الدفة
ويمثلها: **المدير العام**
الإسم: **عبد الرحمن محمد بن الشيخ**
التوقيع: **[Signature]**

٢/٣: تقدم الشركة للطرف الثاني مرتب بالزبل السعودي كما يلي:

المرتب:	٨٨٠	ريال
خارج نوام:	٦٦٠	ريال
النفق:		
الإعاشة:	٢٢٠	ريال
السكن:	٢٢٠	ريال
علاج صحي:	٢٢٠	ريال
الإجمالي:	٢٢٠٠	



